

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

1. § 8 affattes således:

»§ 8. Arbejdsministeren fastsætter regler om lediges kontakt med arbejdsformidlingen og om formidling af arbejde samt om særlige formidlingsaktiviteter, der kan omfatte alle arbejdssøgende og job.«.

§ 8. Arbejdsministeren fastsætter regler om lediges kontakt med arbejdsformidlingen samt om formidling af arbejde og om særlige formidlingsaktiviteter.

2. § 14, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Løntilskuddet efter stk. 1, udgør 43 kr. pr. time (1. januar 1994) ved ansættelse i jobtræning hos private arbejdsgivere og ved kontanthjælpsmodtageres ansættelse i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere. Dette løntilskud fastsættes for et år ad gangen, regnet fra den 1. januar. Løntilskuddet efter stk. 1, udgør 81 kr. pr. time (1. januar 1994) tillagt feriepenge ved ansættelse af ledige dagpengemodtagere i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere. Dette løntilskud reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalaer. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om reguleringen af løntilskuddet.«.

§ 14. Under forudsætning af, at der sker en nettoudvidelse af antallet af ansatte, udbetales der ved jobtræning et løntilskud til arbejdsgiveren.

Stk. 2. Løntilskuddet efter stk. 1 udgør 43 kr. pr. time og fastsættes for et år ad gangen, regnet fra den 1. januar. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om reguleringen af løntilskuddet.

Stk. 3. Støtteperiodens længde fastsættes ved aftale med arbejdsgiveren. Støtteperio-

den i det enkelte ansættelsesforhold kan for ledige i dagpengeperioden, jf. § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv, maksimalt aftales til 1 år. For ledige i aktivperioden, jf. § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan støtteperioden i det enkelte ansættelsesforhold hos private arbejdsgivere maksimalt aftales til 6 måneder. Hos offentlige arbejdsgivere kan støtteperioden omfatte hele aktivperioden. For ledige, der har ret og pligt til tilbud efter § 32 b, kan støtteperioden hos offentlige arbejdsgivere maksimalt aftales til 18 måneder.

Stk. 4. Ved løntilskud svarende til sammenlagt 6 måneder eller mindre er udbetaling af tilskud til private arbejdsgivere betinget af, at der ikke inden for det seneste år har været ansat mere end én person med løntilskud efter denne lov eller efter lov om kommunal aktivtivering til varetagelse af den samme arbejdsfunktion i virksomheden.

Stk. 5. Ved løntilskud svarende til sammenlagt mere end 6 måneder skal private arbejdsgivere tilbyde den ledige uddannelse. Uddannelsesperioden skal mindst udgøre 1/12 af tilskudsperioden. I virksomheder med mere end 10 ansatte må den ledige alene være beskæftiget i op til 6 måneder ved samme arbejdsfunktion inden for virksomheden.

Stk. 6. I stedet for uddannelse, jf. stk. 5, kan private arbejdsgivere efterfølgende ansætte den ledige uden tilskud i en periode, der svarer til tilskudsperioden.

Stk. 7. Udbetaling af løntilskud må ikke være konkurrenceforvridende.

3. Efter § 19 a indsættes:

»§ 19 b. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om betaling af kost og logi i forbindelse med tilbud om uddannelse til dagpengeberetti-