

Samtidig indebærer harmoniseringen af timetilskuddet inden for og uden for den kommunale jobtræningskvote en regelforenkling, samt forenkling af såvel de offentlige arbejdsgivers beregningsgrundlag for refusion af lønudgifter for ledige ansat i jobtræning som Arbejdsformidlingens kontrol heraf.

Med forslaget vil administrationen således blive forenklet, idet beregningsgrundlaget for refusionen bliver det samme, uanset om den ledige er ansat inden for eller uden for den kommunale jobtræningskvote. Ved en harmonisering – med et fast timelønstilskud – vil der ikke længere skulle foretages refusion på grundlag af den enkelte lediges individuelle aflønning i jobtræning.

Som led i harmoniseringen af timetilskuddet vil lønadministrationen i den enkelte kommune samtidig blive forenklet i de tilfælde, hvor der oprettes jobtræningspladser ud over kvoten.

d) Tilskud til voksenlærlinge

Med forslaget vil Arbejdsformidlingen skulle udbetale løntilskud til virksomheder i forbindelse med ansættelse af voksenlærlinge inden for områder med potentiel mangel på arbejdskraft. Forslaget vil indgå i Arbejdsformidlingens generelle flaskehalsindsats og skønnes kun i mindre omfang at medføre en administrativ merbelastning af Arbejdsformidlingen.

e) Løsarbejdere i aktivperioden og f) Fleksible opsigelsesvarsler i aktivering

De administrativt fastsatte regler om løsarbejders mulighed for midlertidigt at afbryde et aktiveringstilbud for at overtage løsarbejde det første år af aktivperioden skønnes ikke at betyde en væsentlig administrativ merbelastning af arbejdsløhedskasserne generelt. Det skønnes, at forholdsvis få arbejdsløhedskasser berøres af forslaget. Ordningen skønnes kun i mindre omfang at medføre en administrativ merbelastning af Arbejdsformidlingen.

Den administrative opfølgning i forbindelse med sikringen af en mere fleksibel administration af opsigelsesvarsler i aktivering skønnes ikke at medføre en administrativ merbelastning.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter anbefaling fra Landsarbejdsrådet har der siden 1994 eksisteret en ordning om fleksibilitetsfremmende ydelse, der har til formål at fremme arbejdsstyrkens geografiske mobilitet. Ordningen er senest fastlagt ved Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr.

128 af 27. februar 1995, der har hjemmel i aktivlovens § 8 og tekstnærmærkning nr. 87 på finansloven.

Under hensyn til, at behovet for større mobilitet på arbejdsmarkedet, herunder for større geografisk mobilitet, er stigende, er det fundet ønskeligt at give mulighed for at lempe betingelserne for at få del i ydelsen. Med henblik herpå forbereder Arbejdsministeriet en ny bekendtgørelse med administrativt fastsatte lempelser. Der sigtes imod, at den ny bekendtgørelse kan virke fra den 1. januar 1997, efter indhentet udtalelse fra Landsarbejdsrådet.

Den gældende ordning stiller krav om, at den arbejdssøgende, for at få tilskud, skal være tilmeldt – og den ledige stilling anmeldt til arbejdsformidlingen. Disse betingelser har grundlag i en bestemmelse om særlige formidlingsaktiviteter i den før aktivloven gældende lovgivning. Med overgangen til aktivloven var der ikke tilsigtet nogen ændring i den hidtidige retstilstand med hensyn til disse to betingelser, som derfor fortsat gælder efter loven, og ikke kan fraviges uden lovændring.

Kravene om, at den arbejdssøgende skal være tilmeldt, og den ledige stilling anmeldt til arbejdsformidlingen, har erfaringsmæssigt vist sig at udgøre en hindring for brugen af ordningen. Det kan derfor overvejes at fjerne den ene eller begge af disse betingelser.

Med forslagens gennemførelse vil lovgrundlaget være på plads, hvis en lempelse af betingelserne bliver aktuel. Afgørelsen af, hvorvidt der kan ydes støtte i henhold til ordningen, vil, også efter en eventuel udvidelse af ordningen, blive afgjort efter en konkret vurdering af arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft.

Til nr. 2

Løntilskuddet ved ansættelse af dagpengeberettigede ledige i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere forhøjes, så det svarer til den maksimale timeløn (1. januar 1994) tillagt feriepenge med 12,5 pct. af den maksimale timeløn. Eventuelle tillæg m.v. herudover og feriepenge heraf afholdes af de offentlige arbejdsgivere. Reguleringen af dette løntilskud sker samtidig med reguleringen af den maksimale timeløn i offentlig jobtræning.

Til nr. 3

Efter gældende regler kan der kun ydes tilskud til kost og logi i forbindelse med tilbud om uddannelse, hvis udgiften til kost og logi indgår i kursuspriisen.

Den foreslåede bestemmelse giver mulighed for, at der kan fastsættes regler om, at der i særlige tilfælde