

F. t. l. vedr. en aktiv arbejdsmarkedspolitik

Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Forslaget har ingen ligestillingsmæssige konsekvenser.

Økonomiske konsekvenser

a) *Præmiering af offentlige arbejdsgivere, der fastsætter personer fra puljefjob eller jobtræning i ordinære job*

Forslaget skønnes ikke samlet at have økonomiske konsekvenser for det offentlige, idet (amts)kommunernes bloktilskud vil blive reduceret svarende til den samlede præmiesum. (Amts)kommuner, der gør brug af ordningen, vil derimod opnå en umiddelbar økonomisk gevinst.

b) *Puljefjob*

Forslaget skønnes ikke at have økonomiske konsekvenser for det offentlige.

c) *Omlægning af kommunal jobtræning*

Forslaget skønnes ikke at have økonomiske konsekvenser for det offentlige. Det højere timetilskud, som Arbejdsformidlingen betaler til de kommunale jobtræningspladser, modsvares af en nedsættelse af det kommunale bloktilskud. Omlægningen indebærer en samling af udgifterne til jobtræning under aktivrammen og muliggør øget styringsmæssig fleksibilitet i forbindelse med prioriteringen og tilrettelæggelsen af aktiveringsindsatsen.

I forhold til den nuværende finansieringsordning medfører forslaget en likviditetsmæssig forbedring for kommuner, som anvender hele jobtræningskvoten, da den mellemkommunale udligning først sker efter op til 2 år. Med forslaget skabes der en bedre tidsmæssig sammenhæng mellem bevillingen til jobtræning og de faktiske afholdte udgifter.

Forslaget om harmoniseringen af timelønstilskudet til jobtræningspersoner inden for og uden for den kommunale jobtræningskvote indebærer, at amtskommuner, statsinstitutioner samt kommuner, som har oprettet jobtræningspladser ud over den kommunale jobtræningskvote, fremover vil skulle afholde udgifter til eventuelle tillæg eller lignende. Herved vil enkelte kommuner, som ansætter ledige uden for jobtræningskvoten, samt amtskommuner og statsinstitutioner selv i begrænset omfang skulle bidrage økonomisk ved ansættelsen af dagpengeberettigede ledige i jobtræning.

Der vil alene blive tale om en mindre merudgift.

En harmonisering sikrer en højere grad af parallelitet til puljefjobordningen, hvor der er 90 pct. refusion, og medvirker til at minimere eventuelle økonomiske begrundelser for at anvende jobtræning frem for puljefjob.

Med forslaget vil offentlige arbejdsgivere, der inden lovens ikrafttræden har indgået aftale med Arbejdsformidlingen om ansættelse af dagpengeberettigede ledige i jobtræning uden for den kommunale kvote, kunne få refusion efter de hidtidige regler.

d) *Tilskud til voksenlærlinge*

Der er i forbindelse med forslaget stillet ændringsforslag til finansloven om en merbevilling på i alt 90 mill. kr. over en 2-årig periode. Bevillingen forudsættes fordelt med 30 mill. kr. til indsatsen i 1997 og 60 mill. kr. i 1998.

Med ordningen vil der i alt kunne oprettes mindst 2.000 voksenerhvervsuddannelsesforløb.

e) *Løsarbejdere i aktivperioden*

Forslaget skønnes ikke at have økonomiske konsekvenser for det offentlige.

f) *Fleksible opsigelsesvarsler i aktivering*

Forslaget skønnes ikke at have økonomiske konsekvenser for det offentlige.

Administrative konsekvenser

a) *Præmiering af offentlige arbejdsgivere, der fastsætter personer fra puljefjob eller jobtræning i ordinære job*

Forslaget skønnes ikke at indebære en administrativ merbelastning i større omfang.

b) *Puljefjob*

Forslaget giver Arbejdsformidlingen bedre mulighed for at målrette indsatsen, så tilbud om puljefjob alene gives til ledige, som er i aktivperioden, og ikke til personer, som ikke er omfattet af ret og pligt til aktivering. For Arbejdsformidlingen indebærer forslaget, at der frigøres yderligere tilbudskapacitet, som vil kunne udnyttes i forbindelse med gennemførelsen af den fremrykkede aktiveringsindsats.

c) *Omlægning af kommunal jobtræning*

Forslaget indebærer en administrativ forenkling ved ophævelse af den mellemkommunale udligning af lønudgifterne i forbindelse med jobtræning inden for den kommunale jobtræningskvote.