

forenkles administrationen af udbetalingen af løntilskuddet. Med forslaget udbetaler Arbejdsformidlingen et ensartet løntilskud svarende til den maksimale timeløn ved ansættelse i jobtræning tillagt feriepenge.

Omlægningen og samlingen af udgifterne til jobtræning under den økonomiske ramme for den aktive arbejdsmarkedspolitik muliggør en bedre prioritering og effektivisering af midlerne til arbejdsmarkedsindsatsen. Forslaget giver herved de regionale arbejdsmarkedsråd et større råderum til inden for de fastlagte rammer at prioritere indsatsen.

Herudover indebærer forslaget en væsentlig fornkling af det kommunale tilskuds- og udligningssystem, idet jobtræningsudgifterne for dagpengeberetigede ledige tages ud af den kommunale budgetgaranti, samtidig med at den mellemkommunale udligningsordning vedrørende jobtræning overflødiggøres og hermed kan afskaffes, jf. det samtidig fremsatte ændringsforslag til lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner og amtskommuner.

I forhold til den nuværende finansieringsordning indebærer forslaget en likviditetsmæssig forbedring for de kommuner, som anvender hele jobtræningskvoten, da efterregulering af den mellemkommunale udligning først sker efter op til 2 år.

Forslaget indebærer ikke nogen ændringer i forhold til ledige, der ansættes i jobtræning hos offentlige arbejdsgivere.

2. På baggrund af resultatet af regeringens forhandlinger med Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten om finansloven for 1997 vil der endvidere blive foretaget følgende ændringer i de administrativt fastsatte regler:

d) Tilskud til voksenlærlinge

I takt med den faldende ledighed og stigende beskæftigelse har indsatsen for at afhjælpe og forebygge flaskehalse på arbejdsmarkedet fået en høj prioritet.

Voksenerhvervsuddannelsesforløb, som er kortere forløb end de tilsvarende erhvervsuddannelser for unge, rummer i en situation med mangel på faglært arbejdskraft fordele fremfor traditionelle forløb. Etablering af voksenerhvervsuddannelsesforløb er imidlertid hæmmet af, at virksomhedernes lønomkostninger til voksenlærlinge i praktikperioden er væsentligt større end for unge lærlinge.

Der vil derfor blive etableret en generel ordning, hvor Arbejdsformidlingen i en 2-årig forsøgsperiode får mulighed for at yde løntilskud til virksomheder, som ansætter voksenlærlinge inden for områder med potentiel mangel på arbejdskraft, til dækning af virk-

somhedernes merudgifter i praktikperioden. Tilskuddets størrelse fastsættes af arbejdsministeren.

Ordningen erstatter den nuværende forsøgsordning, hvor Arbejdsformidlingen kan give tilskud til virksomheder til etablering af 200 voksenerhvervsuddannelsesforløb.

Der sigtes efter, at der med ordningen kan oprettes mindst 2.000 voksenerhvervsuddannelsesforløb.

e) Løsarbejdere i aktivperioden

Det sikres, at løsarbejdere får mulighed for at overtage løsarbejde det første år af aktivperioden. Det betyder samtidig, at løsarbejdere vil få forbedret mulighederne for at få opfyldt arbejdskravet.

Løsarbejdere, som fx havnearbejdere, vil typisk overgå til aktivperioden hurtigere end andre medlemmer med længerevarende ansættelsesforhold, og så selv om de har nået samme mængde arbejde i løbet af dagpengeperioden.

I aktivperioden er der en række barrierer for at ophøre i aktivering for at overtage løsarbejde.

Der fastsættes administrativt regler, så løsarbejdere i aktivering i det første år af aktivperioden midlertidigt kan afbryde et aktiveringstilbud for at overtage løsarbejde inden for det hidtidige fagområde.

f) Fleksible opsigelsesvarsler i aktivering

Som led i resultatet af regeringens forhandlinger med Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten vil Arbejdsministeriet administrativt følge op over for de offentlige arbejdsgivere med henblik på at sikre, at der ses bort fra de overenskomstregulerede opsigelsesperioder, når personer i aktivering får tilbudt ordinært arbejde af mindst 5 ugers varighed.

Derved fjernes risikoen for, at opsigelsesvarslene kommer til at virke som en barriere for de aktiverede. En mere fleksibel administration af opsigelsesvarslene vil indebære, at det bliver lettere for den ledige i aktivering at overtage ordinært arbejde.

Erhvervsøkonomiske konsekvenser

d) Tilskud til voksenlærlinge

De administrativt fastsatte regler, som giver Arbejdsformidlingen mulighed for at yde løntilskud til virksomheder, som ansætter voksenlærlinge inden for områder med potentiel mangel på arbejdskraft, vil øge virksomhedernes muligheder og incitament til at ansætte voksenlærlinge. Arbejdsformidlingens muligheder for at afhjælpe og forebygge flaskehalse på arbejdsmarkedet styrkes herved afgørende.

De øvrige ændringer skønnes ikke at have erhvervsøkonomiske konsekvenser.