

Lovforslaget indeholder desuden en række tekniske og redaktionelle ændringer.

### 1. Lovforslagets hovedelementer:

#### a) Præmiering af offentlige arbejdsgivere, der fastansætter personer fra puljeblik eller jobtræning i ordinære job

Med forslaget vil offentlige arbejdsgivers incitament til at give personer i tilskudsjob af længere varighed mulighed for at få fodfæste på arbejdsmarkedet blive styrket.

For at tilskynde kommuner, offentlige institutioner mv. til at tilrettelægge tilskudsjob målrettet mod efterfølgende ansættelse, og for at give et økonomisk incitament til at ansætte personer fra tilskudsjob i ordinære stillinger, indføres en præmie til offentlige arbejdsgivere, der vælger personer fra tilskudsjob ved besættelsen af ordinære stillinger.

Hensigten er at den periode som ledige tilbringer i puljeblik eller anden støttet beskæftigelse fører til varig, ordinær beskæftigelse.

Præmien fastsættes til 25.000 kr. og udbetales ved ordinær ansættelse af dels kontanthjælpsmodtagere i offentlig (individuel) jobtræning, og dels ledige forsikrede i offentlig (individuel) jobtræning og puljeblik.

Den ordinære ansættelse skal have en varighed af mindst 18 måneder. For at sikre, at præmien kan indbæres merbeskæftigelse vil det administrativt blive fastsat, at præmien fuldt ud kan forøge den pågældende institutions lønsom.

For at sikre, at ordningen er målrettet ledige, som har været beskæftiget i tilskudsjob i en længere periode, fastsættes en minimumsvarighed af perioden i tilskudsjob. Personer i (individuel) jobtræning og puljeblik skal have været ansat i tilbud i mindst 12 og højst 24 måneder for at præmien kan udbetales.

Præmien vil betyde, at de offentlige institutioner får en stærkere tilskyndelse til at give tilskudsjobbet et jobrelevant indhold, og at der ved nyansættelser er et incitament til at fastansætte personer, der har været i tilskudsjob. Samlet vil præmien således kunne betyde, at varigheden af tilskudsjobbene reduceres, og at flere tilskudsjob fører til efterfølgende ordinær ansættelse.

Med henblik på at give den enkelte institution en konkret tilskyndelse til at ansætte ledige i ordinært arbejde udbetales præmien til den ansættende institution.

Regeringen er herved opmærksom på de offentlige arbejdsgivers generelle budgetkompetence i forhold til de enkelte institutioner.

#### b) Puljeblik

For i højere grad at målrette puljeblikordningen til længerevarende ledige foreslås det, at puljeblik fremover alene kan besættes med ledige i aktivperioden.

Puljeblikordningen er først og fremmest tænkt som et redskab, som Arbejdsformidlingen kan benytte i forbindelse med fremrykningen af aktiveringsindsatsen – og alene ledige i aktivperioden vil efter de nuværende regler kunne komme i puljeblik når fremrykningen er fuldt gennemført.

Med de gældende regler er puljeblik først fuldt ud målrettet aktivperioden den 1. januar 1999.

Dette medfører, at en del af midlerne, der oprindeligt var rettet mod den styrkede indsats i aktivperioden, går til aktivering af ledige i dagpengeperioden, som endnu ikke er omfattet af reglerne om ret og pligt til aktivering.

Med forslaget vil puljeblikindsatsen blive rettet mod ledige i aktivperioden og samtidig give mulighed for en mere målrettet tilrettelæggelse af den regionale arbejdsmarkedsindsats, herunder af den tidlige indsats og flaskehalsindsatsen. Som led heri justeres også retten til selvfundet puljeblik, således at alene ledige omfattet af fremrykningen har ret til selvfundet puljeblik.

#### c) Omlægning af kommunal jobtræning

Med forslaget om omlægning af den kommunale jobtræning vil administrationen og finansieringen blive forenklet.

Efter den nuværende ordning udbetaler Arbejdsformidlingen et løntilskud på 43 kr. i timen (1. januar 1994) ved ansættelse i jobtræning indenfor den kommunale jobtræningskvote. Den resterende del af de kommunale udgifter i forbindelse med jobtræning reguleres over bloktilskuddet, hvor kommunernes mer- eller mindreudgifter som følge af udviklingen i kommunernes reelle udgifter til jobtræning opgøres. 75 pct. af kommunernes nettolønudgifter udlignes herefter mellem kommunerne.

Ved ansættelse i jobtræning uden for den kommunale jobtræningskvote afholder Arbejdsformidlingen lønudgifterne.

Med forslaget indføres der et statsligt tilskud, der dækker stort set alle lønudgifter i forbindelse med jobtræning inden for og uden for den kommunale kvote, i staten og i amtskommunerne for dagpengeberettigede ledige. Kun evt. tillæg eller lignende afholdes af de offentlige arbejdsgivere. I forlængelse af forslaget reduceres det kommunale bloktilskud i 1997 med 1096, 7 mio. kr. (1997 pl).

Udgifterne til jobtræning samles under bevillingen til den aktive arbejdsmarkedspolitik. Samtidig