

er overgået i aktivperioden fra og med 1. juli 1996.«.

12. I § 34, stk. 1, 1. pkt., udgår: »jf. § 33, stk. 3.«.

13. I § 37, stk. 1, 2. pkt., ændres »9-10« til: »9 og 10«.

14. § 37, stk. 4 og stk. 5, ophæves.

15. § 41, stk. 3, ophæves.
Stk. 4 bliver herefter stk. 3.

16. Efter § 48 indsættes i Afsnit V:

»Kapitel 18 a

Præmieringsordning for offentlige arbejdsgivere, der ansætter personer fra stillinger med løntilskud, i varige ordinære stillinger

§ 48 a. Arbejdsformidlingen henholdsvis kommunen udbetaler 25.000 kr. til offentlige arbejdsgivere, der ansætter en person fra jobtræning, puljejob eller individuel jobtræning hos offentlige arbejdsgivere, i en varig stilling på overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår på fuld tid. Den ordinære ansættelse skal være på mindst 18 sammenhængende måneder og skal ske hos den arbejdsgiver, der har ansat personen i jobtræning, puljejob eller individuel jobtræning. Præmien udbetales til den ansættende institution.

Stk. 2. Personen skal have været i jobtræning, puljejob eller individuel jobtræning hos arbejdsgiveren i mindst 12 og højst 24 sammenhængende måneder efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik eller lov om kommunal aktivering.

Stk. 3. Arbejdsformidlingen administrerer præmieringsordningen ved ansættelse af dagpengeberettigede ledige. Kommunerne administrerer præmieringsordningen ved ansættelse af kontanthjælpsmodtagere.

Stk. 4. Arbejdsformidlingen henholdsvis kommunen påser, at betingelserne for udbetaling af præmien er opfyldt, herunder at den ordinære ansættelse vil have en varighed af mindst 18 måneder, jf. stk. 1 og stk. 2. Arbejdsformidlingen henholdsvis kommunen udbetaler hele præmien, når arbejdsgiveren har dokumenteret, at betingelserne er opfyldt. Hele præmien skal tilbagebetales, hvis den ansatte uberettiget opsiges eller bortvises inden den

ordinære ansættelse har haft en varighed af mindst 18 måneder.

Stk. 5. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om ordningen for dagpengeberettigede ledige, herunder om administration og udbetaling af præmien, samt om arbejdsgiverens pligt til at underrette om uberettiget opsigelse eller bortvisning.«.

17. § 62 og § 63 affattes således:

»§ 62. Klage over Arbejdsformidlingens afgivelse af eller afslag på at give tilbud efter kapitel 3-11 samt Arbejdsformidlingens afslag på at give tilbud efter kapitel 11a og 12, hvor afgørelsen er begrundet i den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, kan inden 4 uger indbringes for Arbejdsmarkedsrådet af den, som afgørelsen vedrører. Det samme gælder klage over Arbejdsformidlingens afgørelse efter § 35 a.

Stk. 2. Klage over Arbejdsformidlingens afgivelse af tilbud efter kapitel 11 a og 12, hvor afgørelsen er begrundet i den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, kan inden 2 uger indbringes for Arbejdsmarkedsrådet af den, som afgørelsen vedrører. Arbejdsmarkedsrådet træffer inden 2 uger fra klagens modtagelse afgørelse i sagen.

Stk. 3. Arbejdsformidlingens og (amts)kommunernes afgørelser i spørgsmål om konkurrenceforvriddning efter § 14, stk. 7, § 22, stk. 5 og 6, § 24, stk. 5, og § 24 c, stk. 2, kan indbringes for Arbejdsmarkedsrådet.

Stk. 4. Arbejdsmarkedsrådets afgørelser efter stk. 1-3 kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Stk. 5. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om, i hvilket omfang klage efter stk. 2 har opsættende virkning.

§ 63. Klage over Arbejdsformidlingens afgørelser efter denne lov, bortset fra afgørelser omfattet af § 62, kan inden 4 uger indbringes for Arbejdsmarkedsstyrelsen af den afgørelsen vedrører. Klagen indgives til vedkommende regionschef, der hvis klagen fastholdes, videre sender klagen til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Stk. 2. Afgørelser efter stk. 1 kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.«.