

re svarende til højst én fuldtidsansat pr. kvartal, vil arbejdsgiveren efter en uformel henvendelse til AER kunne få opkrævningen annulleret for de pågældende kvartaler.

AER forventer maskinelt af »fange« langtid de fleste af de arbejdsgivere, som ikke fremover skal betale til ordningen. Dette skyldes bl.a., at AER ved den kvartalsvise opgørelse af en fuldtidsbeskæftiget medarbejder opererer med tolerancegrænser i forbindelse med fx. for sygdomsperioder. Fordelen ved

den nye ordning for de små arbejdsgivere skønnes langt at overstige den ubetydelige administrative merbelastning for nogle få arbejdsgivere. Langt hovedparten af de helt små arbejdsgivere vil efter ændringen aldrig modtage en henvendelse fra AER, hvad de gør idag.

Arbejdsgiverens Elevrefusion sikrer, at alle øvrige små arbejdsgivere, dvs. med 4 ansatte og derunder, jævnligt modtager information om deres retsstilling med hensyn til bidragspligt over for AER.

Ny opkrævningsmodel	
<i>Det reducerede antal fuldtidsansatte</i>	<i>Beregning og opkrævning</i>
over 4	beregnes og opkræves kvartalsvis
mellem 2 og 4	beregnes kvartalsvis, men opkræves årsvis pr. 1. december
2 eller derunder	beregnes kvartalsvis, men opkræves årsvis pr. 1. maj det efterfølgende år. Hvis der kun er indberettet ét cpr.nr., annulleres opkrævningen dog.

3. Herudover foreslås det, at det sikres, at der fortsat kan ydes tilskud efter lovens § 16 for elever, der har påbegyndt praktik i perioden 1. juli 1992 – 31. december 1996, selv om fx virksomhedsformen ændres.

Endvidere foreslås enkelte tekniske justeringer.

Lovforslagets økonomiske og administrative konsekvenser

1. Fra den 1. januar 1997 sker en forhøjelse af ATP-bidraget for personer, der får udbetalt dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. I 1997 skal der betales 1½ gange normalt ATP-bidrag og i 1998 og følgende år det dobbelte af det normale bidrag.

Det skønnes, at merindtægten for AER fra de private arbejdsgivere på grund af de forhøjede ATP-bidrag under sygdom vil andrage et beløb på 16 mio. kr. i 1997 og 31 mio. kr. i 1998. Det er herved forudsat, at sygdomsperioderne på årsbasis samlet svarer til ca. 25.000 fuldtidsansatte.

Denne merindtægt indgår i fastsættelsen af AER-bidraget i de årlige finanslove. Ændringen medfører ikke samlet øgede udgifter for erhvervslivet til AER.

Omkostningerne ved at etablere ordningen skønnes til 90.000 kr. Den årlige drift forventes stort set at være omkostningsneutral.

2. Merudgiften ved at udskyde den årlige opkrævning fra december til april/ maj for arbejdsgivere med angivet indtil 2 ansatte forventes at være i størrelsesordenen 100.000 kr. årligt i form af rentetabet.

Lovforslagets erhvervsøkonomiske konsekvenser

Lovforslaget betyder en sådan lettelse for arbejdsgivere med en ansat, at dette opvejer den yderst begrænsede merbelastning for enkelte mindre arbejdsgivere. Lovforslaget er således neutralt ud fra en erhvervmæssig betragtning.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til nr. 1

Det generelle praktikpladstilskud efter lovens § 16 ophæves med virkning for nye praktikforhold, der påbegyndes efter den 31. december 1996. For praktikuddannelse, der er indgået og påbegyndt inden denne dato, ydes tilskud dog fortsat for den resterende del af den godkendte praktikperiode. Ved forslaget