

Skriftlig fremsættelse (6. november 1996)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg tillader mig hermed at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. (Hvileperiode og fridøgn).

(Lovforslag nr. L 59).

Forslaget gennemfører dele af Rådets direktiv 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Det er direktivets bestemmelser om daglig hviletid og ugentlig hviletid, der kræver ændring af arbejdsmiljøloven kapitel 9. Der er ikke tale om væsentlige realitetsændringer i forhold til gældende lov, men på enkelte punkter er direktivets krav strengere eller udformet således, at disse nødvendiggør en tilpasning af reglerne. Der er herudover foretaget en sproglig tilpasning og forenkling af kapitel 9 for at bringe kapitlet i overensstemmelse med de øvrige kapitler i loven.

Som en nødvendig tilpasning af arbejdsmiljøloven er ordet »normal« ikke medtaget i lovforslagets § 50 om daglig hvileperiode. Efter gældende regler regnes døgnnet fra *normal* arbejdstids begyndelse, men efter forslaget skal der være 11 timers sammenhængende hvil mellem hver arbejdsperiode indenfor en 24 timers periode. Det er endvidere fundet nødvendigt at medtage direktivets undtagelsesbestemmelse om, at der ved fravigelse skal ydes tilsvaren-

de kompenserende hvileperiode eller subsidiært passende beskyttelse.

Visse andre af direktivets bestemmelser, som fx bestemmelsen om sikkerheds- og sundhedsbeskyttelse og bestemmelsen om arbejdsrytme, er allerede gennemført i arbejdsmiljøloven. De bestemmelser i direktivet, som omhandler ferie, er allerede opfyldt via ferieloven.

De dele af direktivet, som ikke falder ind under arbejdsmiljøloven eller anden lovgivning, vil blive søgt implementeret ved aftaler mellem arbejdsmarkedets parter. Det drejer sig navnlig om bestemmelserne vedrørende krav om maximal ugentlig arbejdstid på 48 timer pr. 24 timers-periode, ret til passende pauser, ret til gratis helbredsundersøgelser ved natarbejde samt natarbejders ret til – så vidt muligt – at blive overført til dagarbejde ved helbredsproblemer på grund af natarbejdet. Særligt med hensyn til spørgsmålet om gratis helbredsundersøgelser i forbindelse med natarbejde bemærkes, at arbejdsgiveren efter lov om brug af helbredsoplysninger på arbejdsmarkedet skal betale for sådanne undersøgelser.

Det er foreslået, at de nye regler træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.