

til endvidere oplyse, hvor skyldneren herefter har beskæftigelse, hvis dette er arbejdsgiveren bekendt.

Efter forslaget kan arbejdsgiveren meddele Det Fælles Lønindeholdelsesregister de pågældende oplysninger skriftligt eller elektronisk. Arbejdsgiveren kan således vælge mellem at give de pågældende oplysninger pr. brev, pr. telefax, pr. E-post osv. Der-

imod er en telefonisk underretning fra arbejdsgiveren ikke tilstrækkelig.

Tilsvarende konsekvensændringer vil blive foretaget i de bekendtgørelser, der inden for andre restansområder er udstedt om fremgangsmåden ved indeholdelse i løn m.v.