

registeret er udviklet. Det foreslås derfor, at Finansministeren bemyndiges til at sætte loven i kraft, når registeret er færdigudviklet.

Det foreslås videre, at Finansministeren bemyndiges til at fastsætte overgangsregler for afgørelser om lønindeholdelsespålæg, der er truffet og meddelt den pågældende virksomhed ved lovens ikrafttræden. Jf. lovforslagets almindelige bemærkninger stiles mod en éngangsoplægning af alle bestående lønindeholdelsespålæg.

Til § 9

Til nr. 1-2

Der er tale om en konsekvensændringer som følge af indførelsen af Det Fælles lønindeholdelsesregister.

Til nr. 3

Forslaget skal ses på baggrund af, at Det Fælles Lønindeholdelsesregister ikke vil kunne administrere pålæg om lønindeholdelse med faste beløb. Muligheden for at indeholde med faste beløb medfører en risiko for, at indeholdelsesprocenten undervejs i forløbet kan komme til at overstige kildeskattelovens maksimumsgrænse på 20%, hvis skyldnerens lønindkomst er svingende. Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 4 og 5

Der er tale om en konsekvensændring som følge af indførelsen af Det Fælles Lønindeholdelsesregister, jf. lovforslagets § 2, nr 5. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til lovforslagets § 10, nr. 6, hvorved lov om inddrivelse af underholdsbidrag ændres tilsvarende.

Til § 10

Til nr. 1-3 og 7

Efter forslaget ændres udtrykket »tilbageholdelse i løn m.v.« i forskellige sproglige bøjninger til »indeholdelse i løn m.v.« i tilsvarende bøjninger for at bringe terminologien i lov om inddrivelse af underholdsbidrag i overensstemmelse med terminologien i forslaget til lov om Det Fælles Lønindeholdelsesregister og i kildeskattelovens § 73. Der tilsigtes ikke med den ændrede terminologi nogen indholdsmæssig ændring af lov om inddrivelse af underholdsbidrag.

Til nr. 4

Som anført i de almindelige bemærkninger side 7 har man ikke fundet, at Det Fælles Lønindeholdel-

sesregister skal kunne administrere pålæg om lønindeholdelse med faste beløb.

På den baggrund foreslås det, at det i lov om inddrivelse af underholdsbidrag fastsættes, at det beløb, der skal indeholdes ved hver udbetaling til skyldneren, skal fastsættes som en procentdel af det beløb, der ville være kommet til udbetaling, hvis indeholdelse ikke skulle ske.

Det Fælles Lønindeholdelsesregister vil blive indrettet således, at indeholdelsen ophører, når det skyldige beløb er inddrevet, og således at et eventuelt overskydende beløb vil blive tilbagebetalt til den indeholdelsespligtige med henblik på udbetaling til skyldneren. Ændringen, hvorefter det indeholdelsespligtige beløb skal fastsættes som en procentsats i stedet for et bestemt beløb, indebærer således ikke en risiko for, at der vil blive indeholdt mere end der skyldes.

Efter forslaget skal det ved fastsættelsen af det beløb (den procentsats), der skal indeholdes, ligesom efter de gældende regler, sikres, at der overlades skyldneren det nødvendige til eget og familiens underhold.

Til nr. 5

Efter forslaget finder bestemmelserne i lov om Det Fælles Lønindeholdelsesregister anvendelse på afgørelser om indeholdelse i løn m.v., der træffes i medfør af denne lov.

Meddelelse til den indeholdelsespligtige om, at der skal ske indeholdelse, afregning af det indeholdte beløb osv., sker således efter reglerne i lov om Det Fælles Lønindeholdelsesregister.

Ophævelsen af § 6, stk. 3, indebærer, at inddrivelse i form af lønindeholdelse af bidrag hos personer omfattet af sømandsskatteordningen ikke længere skal ske efter reglerne i cirkulære nr. 124 af 20. juli 1979, men derimod efter reglerne i lov om Det Fælles Lønindeholdelsesregister.

Til nr. 6

Forslaget er en følge af, at den indeholdelsespligtige (arbejdsgiveren) efter forslaget til lov om Det Fælles Lønindeholdelsesregister ikke får oplysning om, hvilken myndighed der har truffet afgørelsen om lønindeholdelse, medmindre arbejdsgiveren selv anmoder om denne oplysning.

Efter forslaget skal arbejdsgiveren derfor give Det Fælles Lønindeholdelsesregister – og ikke som hidtil den bidragsinddrivende myndighed – underretning, hvis skyldneren ophører med at være beskæftiget hos arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren skal ligesom hid-