

må i givet fald eliminere denne risiko ved at give skyldneren en så grundig information som muligt.

Indeholdelse i særlige indkomster for skyldige underholdsbidrag

Efter lov om inddrivelse af underholdsbidrag kan der indeholdes i skyldnerens indkomst i videre omfang end efter reglerne i kildeskatteloven. Således kan der tillige indeholdes i ydelser fra privattegnede aldersforsikringer, visse andre periodisk forfaldne forsikringsbeløb, samt renter af båndlagt arv og rentenydelseskapital.

Registeret bør tillige kunne administrere pålæg om lønindeholdelse for underholdsbidrag i disse særlige ydelser, selv om der ikke her er tale om pålæg, der udstedes til en virksomhed. Overordnet tilsiger hensynet til virksomhederne, at alle pålæg om lønindeholdelse koordineres af registeret. Holdes et område udenfor ordningen, vil der være risiko for, at der skabes uklarhed hos virksomhederne, hvortil kommer, at virksomhederne fortsat ville skulle kommunikere med de enkelte restancemyndigheder, hvilket strider mod lovforslagets formål. Udelades et sådant område vil det derfor være vanskeligt at tilbyde udbetalerne af disse ydelser – typisk pengeinstitutter og forsikringsselskaber – kommunikation via elektronisk medie. Endeligt er der lagt vægt på, at registeret kun skal udbygges ubetydeligt for at kunne administrere sådanne indeholdelser.

Pålæg, som kommunerne udsteder til sig selv

En betydelig andel af de pålæg om lønindeholdelse, som kommunerne udsteder, er rettet mod den pågældende kommune selv som arbejdsgiver eller som udbetalende myndighed af sociale ydelser m.v. Kommunerne skønner, at det angår ca. 50% af pålæggene. I betragtning af det store antal har man fundet det hensigtsmæssigt, at der etableres en særlig enkel forretningsgang vedrørende disse lønindeholdelser, selv om det af hensyn til koordineringen af indeholdelser med andre restancemyndigheder fortsat vil være nødvendigt, at indeholdelserne registreres i registeret. Til gengæld vil det være uhenigtsmæssigt at inddrage registeret på betalings siden.

Kontakten om indeholdelserne foregår i øjeblikket ved direkte henvendelse fra den ene forvaltning til den anden. De lønindeholdelser, der gennemføres internt i kommunerne, kan opfattes som uvedkommende for etableringen af trækkortet, idet det primære hensyn til virksomhederne, som trækkortet tænkes at varetage, ikke er til stede ved disse indeholdelser. Imidlertid vil der fortsat være behov for at

koordinere disse pålæg med pålæg om lønindeholdelse fra de øvrige restancemyndigheder bl.a. af hensyn til en eventuel prioritering mellem flere udstedte pålæg. Det er derfor nødvendigt, at de interne kommunale pålæg også koordineres gennem registeret, idet det dog ikke vil være hensigtsmæssigt at sende betalinger frem og tilbage mellem den pågældende kommune og registeret.

Registerets kommunikation med lønservicebureauer

Det fremgår af den tværministerielle rapport fra november 1995, at størstedelen af de private virksomheder anvender et servicebureau til beregning og anvisning af løn. Det vil derfor være hensigtsmæssigt, at der i registeret indarbejdes en mulighed for en frivillig ordning, hvor virksomheden kan tilmelde sit lønservicebureau som »administrator« af pålæg om lønindeholdelserne, så kommunikation og pengestrømme finder sted mellem bureauet og registeret.

Udgangspunktet vil dog fortsat være, at det er virksomheden, der er ansvarlig for, at lønindeholdelsen finder korrekt sted, selvom indeholdelsen sker via et bureau. Dette ansvar hindrer imidlertid ikke, at virksomheden indgår aftale med et lønservicebureau om, at bureauet administrerer lønindeholdelsen på virksomhedens vegne og således, at al kommunikation om indeholdelsen foregår mellem registeret og bureauet.

For at kunne tilbyde virksomhederne en bureau-model må registeret indrettes således, at der til den enkelte virksomheds cvr- eller se-nr. kan tilknyttes et lønservicebureau med tilhørende kommunikationsadresse. Tilmeldingen af et bureau skal foretages af virksomheden, som også er ansvarlig for ajourføringer. Fejl ved tilmelding eller forsinket tilmelding fritager ikke virksomheden for ansvaret for rettidig indeholdelse.

Ordningen vil have den fordel for virksomheden, at denne helt kan frigøre sig for administrationen af lønindeholdelser. For registeret vil effekten være, at der skabes øget mulighed for elektronisk udveksling af data om lønindeholdelserne og for elektronisk overførsel af penge.

Overgangsordning

Det vil være en fordel, at de pålæg om lønindeholdelse, som består ved lovens ikrafttræden, omlægges en gang for alle til administration af Det Fælles Lønindeholdelsesregister. Herved vil lettelserne for virksomhederne træde meget hurtigt frem, og man undgår en overgangsperiode, hvor der måske vil kunne opstå større problemer end tilfældet er i dag.