

regning og udbetaling af arbejdsvederlag samt befordringsgodtgørelse m.v. under beskæftigelse på revallideringsinstitutioner og beskyttede virksomheder m.v.. Socialministerens »retningslinier« er som konsekvens af bemyndigelsen for ministeren i stk.1, erstattet af udtrykket »regler«.

Det er hensigten med bemyndigelsen, at den alene skal anvendes til at fastsætte regler om arbejdsvederlag og befordringsgodtgørelse i bekendtgørelsesform. Det er ikke hensigten at ændre i kalkulationsregler udarbejdet af amtsrådsforeningen.

Der foreslås iøvrigt, jf. forslaget til § 95, stk. 3-5, en modernisering og tydeliggørelse af de regler om individuelt beskyttede enkeltpladser, der i dag er fastsat i pkt. 74 i Socialministeriets cirkulære af 17. december 1986 om institutionerne under amtskommunerne, som senest ændret ved Socialministeriets cirkulære nr. 208 af 14. december 1993.

Ved at optage aflønnings- og tilskudsreglerne til individuelt beskyttede enkeltpladser i loven, bliver retsstillingen mere synlig for borgerne.

Efter gældende regler i cirkulæret aflønnes personer, der ikke får social pension i almindelighed inden for intervallet 70-100 pct. af den mindste overenskomstmæssige timeløn, på hvilken den pågældende efter sin alder ville kunne placeres i et normalt arbejdsforhold. Hvor forholdene gør det muligt, kan der aflønnes efter indsats. Tilskuddet i henhold til bistandsloven udgør 50 pct. af den udbetalte løn, dog højst 50 pct. af den mindste overenskomstmæssige timeløn med tillæg af eventuelle arbejdsgiverbidrag til ATP m.v.

Ansættelse i individuelt beskyttede enkeltpladser sker efter aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte.

Efter praksis fastsættes tilskuddet i dag således, at det for personer, der ikke får social pension, udgør 50 pct. af den udbetalte løn inkl. arbejdsgiverbidrag til ATP m.v., dog højst 50 pct. af overenskomstens begyndelsestimeløn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn, med tillæg af arbejdsgiverbidrag til ATP m.v.

Ved begyndelseslønnen forstås den løn, der efter overenskomsten inden for det pågældende område gives til personer uden forudgående erfaringer. Hvis det pågældende fagområde er dækket af en lokal overenskomst, er det denne overenskomst, der gælder.

Der ydes tilskud til lovbestemte arbejdsgiverbidrag, dvs. ATP, arbejdsgivernes elevrefusion (AER) og feriegodtgørelse og arbejdsbestemte tillæg og eventuelle øvrige bidrag, der er obligatoriske for arbejdsgiveren i forbindelse med, at der i ansættelsesaftalen henvises til overenskomsten for det pågæl-

dende område. Der ydes ikke tilskud til personafhængige tillæg som f.eks. anciennitetstillæg og kvalifikationstillæg.

Lønnen udgør et beløb, som mindst svarer til 70-100 pct. af overenskomstens begyndelsesløn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn. Der kan aftales en højere løn med arbejdsgiveren, og det kan aftales, at der aflønnes efter indsats.

Nedsat arbejdstid i 50/50 stillinger bør kun aftales efter ønske fra personen selv, eller hvis den pågældende tidligere har været ansat med nedsat arbejdstid, og vil kunne klare sin egen og familiens forsørgelse med indtægten fra deltidsarbejde.

For personer, der modtager social pension, fastsættes lønnen efter forhandling med arbejdsstedet. Lønnen udgør et beløb, der mindst svarer til tilskuddets størrelse. Tilskuddet er 1/3 af den mindste overenskomstmæssige løn med tillæg af eventuelle arbejdsgiverbidrag til ATP m.v., der kan ydes uden hensyn til alder.

Der gives ikke tilskud til personafhængige tillæg som f.eks. anciennitetstillæg og kvalifikationstillæg. Amtsrådet og kommunalbestyrelsen afholder i fællesskab udgiften til tilskuddet fordelt med halvdelen til hver.

Det foreslås, som nævnt, at reglerne om aflønning og tilskud i individuelt beskyttede enkeltpladser præciseres i selve loven.

Det præciseres tillige, at arbejdstiden og arbejdsvilkårene iøvrigt fastsættes ved individuel aftale mellem arbejdsgiver og den ansatte. Aftalen skal godkendes af den kommune eller det amt, der har truffet afgørelse om ansættelsen. Godkendelsen skal sikre, at aftalen er i overensstemmelse med de vilkår, som kommunen har stillet for godkendelsen af stillingen, og at stillingen ikke er oprettet inden for et erhvervsområde, som ikke har adgang til at beskæftige personer i individuelt beskyttede enkeltpladser. I aftalen kan der henvises til overenskomsten inden for det pågældende ansættelsesområde, evt. med undtagelse af bestemmelser om f.eks. arbejdstid. Denne præcisering i loven svarer til gældende regler.

Godkendelser af afgørelser kan der klages over efter lovens almindelige regler.

EU-Kommissionen har i skrivelse af 10. juli 1996 meddelt, at lovforslaget ikke ændrer samhandelsbetingelserne på en måde, som strider mod den fælles interesse.

Kommissionen minder om, at anvendelsen af individuelt beskyttede pladser er underlagt fællesskabsregler og -rammebestemmelser angående visse aktivitetssektorer i industrien, herunder sektorer under EKSF-traktaten, transport, fiskeri og landbrug. Kommissionens stillingtagen vedrører ikke støtte til