

et større antal skånejob som til, at der inden for det offentlige af budgetmæssige grunde skulle være nedlagt skånejob bl.a. i Post Danmark, som til en udtalelse fra SiD's formand om, at oprettelse af skånejob undertiden sker på bekostning af ordinære job.

Jeg vil gerne gøre opmærksom på, at der ikke i SiD's bemærkninger i Det Fri Aktuelt tales om skånejob, men om ansættelse af personer i aktivering – især aktiverede kontanthjælpsmodtagere.

Jeg har anmodet de pågældende offentlige ansættelsesmyndigheder om de ønskede oplysninger om skånejob.

Finansministeriet har oplyst, at man ikke har opgørelser over antallet af oprettede og nedlagte skånejob i staten, halvoffentlige selskaber og virksomheder, da dette ikke registreres i lønstatistikken.

Finansministeriet har henvist til, at det sociale kapitel i overenskomstaftalen fra 1995 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg indeholder en generel opfordring til at anvende de social- og arbejdsmarkedspolitiske ordninger, og samtidig er det forudsat, at ansættelser, der foretages i henhold til aftalen, ikke må medføre afskedigelser af allerede ansatte. Ledelsen og medarbejdere på de enkelte institutioner påser i fællesskab i samarbejdsudvalgsregi m.v., at dette ikke sker.

Til Finansministeriet har Post Danmark oplyst, at man har gennemgået en række effektiviseringer og rationaliseringer, men at dette ikke har forhindret, at Post Danmark såvel af egne ansatte som af omverdenen betragtes som en arbejdsplads, der er parat til at påtage sig sin del af det sociale ansvar for, at medarbejdere kan fastholdes og få adgang til arbejdsmarkedet. Dette arbejde foregår i tæt samspil med personaleorganisationerne.

Amtsrådsforeningen i Danmark har oplyst, at man ikke har oplysninger om antallet af oprettede eller nedlagte skånejob.

Amtsrådsforeningen har drøftelser med de faglige organisationer om oprettelse af skånejob i henhold til de sociale kapitler i overenskomsterne. Da skånejob i omfang og indhold er mindre belastende end ordinære job, vil der ikke kunne oprettes skånejob på bekostning af ordinære stillinger.

Kommunernes Landsforening har henvist til, at parterne på det kommunale arbejdsmarked gennem en årrække har søgt at bidrage til styrkelse af den arbejdsmarkedspolitiske indsats

ved at indgå aftaler, der sikrer en lokal dialog mellem repræsentanter fra de faglige organisationer/medarbejdere og de kommunale arbejdsgivere.

Et medansvar for indsatsen følger således af rammeaftalen om puljefjob og med den indgåede aftale pr. 1. juni 1996 om vilkår for personer med nedsat erhvervsevne (skånejobaftalen).

KL har endvidere bemærket, at aftalen om skånejob er af så ny dato, at der ikke er erfaringer med dens anvendelse, men forskellige procedureregler og medarbejderinddragelse sikrer, at fortrængning og udstødning af ordinært ansatte ikke finder sted.

For så vidt angår antallet af skånejob efter bistandslovens § 91, hvortil der ydes tilskud til lønnen (50/50-stillinger og 1/3-stillinger), kan jeg på grundlag af arbejdet i Skånejobudvalg I og II oplyse, at det samlede antal er på knap 6.000 personer, og at der er tale om en svagt stigende tendens inden for de seneste år.

Spm. nr. S 3663

Til skatteministeren (13/9 96) af:

Aage Frandsen (SF):

»Er ministeren enig med Medieudvalgets anbefaling (betænkning nr. 1320, side 273) om, at Momsnævnet forpligtes til at søge sagkyndig bistand, inden det træffer afgørelse om fortolkningen af reglerne om 0-moms for trykte medier, og at der bør åbnes adgang for, at nævnets afgørelser kan ankes til en højere instans?«

Begrundelse

I besvarelsen af spørgsmål nr. S 3233 gør ministeren opmærksom på, at lovteksten vedrørende momsfrigørelse for aviser næppe kan udformes, så det undgås, at der må træffes skønsmæssige afgørelser inden for dette område. Medieudvalgets anbefalinger er et konkret bud på, hvordan disse afgørelser gøres mindre tilfældige.

Foreløbigt svar (1/10 96)

Skatteministeren (Carsten Koch):

Anbefalingen fra Medieudvalget forekommer interessant, men rejser efter min opfattelse for-