

Får patienterne ikke medhold ved kontrolkommissionen, kan vedkommende anlægge en sag ved en almindelig domstol. Sådanne sager anlægges der ca. 40-50 af om året. Der føres ikke statistik over udfaldet. Nogle af sagerne trækkes tilbage undervejs, fordi patienten i mellemtiden er blevet udskrevet. Patienten har ret til fri retshjælp. Statens Helsetilsyn forbereder sagen for regeringens advokat, som procederer i retten.

Spm. nr. S 3631

Til justitsministeren (10/9 96) af:

Tove Fergo (V):

»Vil ministeren oplyse, hvad årsagen er til, at grønlandske bistandsværger får et mindre vederlag end danske bistandsværger?«

Svar (23/9 96)

Justitsministeren (Bjørn Westh):

Bekendtgørelse nr. 32 af 17. januar 1995 indeholder regler om vederlag til bistandsværger. Denne bekendtgørelse er – for så vidt angår reglerne om bistandsværger – udstedt i medfør af straffelovens § 71, stk. 3. Disse regler gælder således kun for bistandsværger, som beskikkes i medfør af straffeloven.

For så vidt angår bistandsværger, der beskikkes for personer dømt i Grønland, gælder regler i henhold til den grønlandske kriminallov.

Det kan oplyses, at Justitsministeriet har nye regler under udarbejdelse om bl.a. bistandsværger for personer, der er dømt i henhold til den grønlandske kriminallov. De nye regler udarbejdes på grundlag af et udkast fra Landsdommeren i Grønland.

Justitsministeriet er indstillet på i forbindelse med udstedelsen af de nye regler at fastsætte bestemmelser om vederlag til bistandsværger beskikket efter den grønlandske lovgivning svarende til de regler, der gælder for bistandsværger beskikket i henhold til den danske straffelov, jf. bekendtgørelse nr. 32 af 17. januar 1995 om patientrådgivere og bistandsværger.

Justitsministeriet forventer at kunne udstede de nye regler inden årsskiftet.

Spm. nr. S 3662

Til arbejdsministeren (13/9 96) af:

Aage Frandsen (SF):

»I hvilket omfang er der inden for de seneste fem år blevet oprettet eller nedlagt skånejob i henholdsvis staten, amterne, kommunerne og i halvoftentlige selskaber eller virksomheder, og i hvilket omfang har oprettelsen af nye skånejob betydet nedlæggelse af ordinære job?«

Begrundelse

Spørgeren er ligesom regeringen enig i, at det er vigtigt, at der er mulighed for, at mennesker, der ikke kan fungere fuldt ud på arbejdsmarkedet, alligevel får mulighed for at fungere i det omfang, det er muligt, i skånejob eller lignende. Det giver for mange utvivlsomt langt større livskvalitet, bl.a. på grund af den selvværdsfølelse, det giver, og det samvær, som man har med andre på en arbejdsplads.

Men tilsyneladende kniber det med at få oprettet et antal skånejob, der svarer til behovet. Dette hænger bl.a. sammen med, at budgetterne mange steder inden for det offentlige – stat, amter og kommuner – er meget stramme. Det samme er tilfældet inden for halvoffentlige selskaber eller virksomheder. På det seneste er det endda kommet frem, at Post Danmark af besparelsesgrunde har nedlagt skånejob, hvilket har betydet, at medarbejdere, der har været i postvæsenet i mange år, og som nu er ved at blive nedslidt, nu bliver fyret, fordi de ikke kan klare et job fuldt ud. Og man ved ikke, hvad der nu sker inden for DSB.

Men det er ikke kun inden for halvoffentlige selskaber eller virksomheder, at man i effektivitetens navn nedlægger skånejob. Det sker åbenbart også inden for det offentlige. Dertil kommer – ifølge udtalelser fra SiD til Det Fri Aktuelt – at oprettelsen af skånejob undertiden sker på bekostning af ordinære job. Hvis dette er tilfældet, må det vel også være i modstrid med hensigten. Men indtil videre er det også kun en påstand, som ønskes nærmere belyst.

Svar (23/9 96)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

I begrundelsen for spørgsmålet henvises såvel til de igangværende initiativer for at få oprettet