

Tabel 2.

Indskud på arbejdsgiveradministrerede og privattegnede kapitalpensionsordninger fordelt efter personlig indkomst. 1994

Personlig indkomst*)	Antal personer	Pct. af alle i indkomstgruppen	Gnst. indskud	Samlet indskud i 1994
Kr.	(1.000)	Pct.	Kr.	Mia. kr.
Under 100.000	135	8	14.300	1,9
100.001-150.000	280	30	8.500	2,4
150.001-200.000	450	54	7.700	3,5
200.001-250.000	340	61	10.300	3,5
250.001-300.000	150	67	14.400	2,1
300.001-400.000	120	74	18.100	2,2
400.001-500.000	35	77	23.000	0,8
Over 500.000	25	78	26.500	0,7
I alt	1.535	35	11.200	17,1

*) Efter fradrag for arbejdsmarkedsbidrag.

Anm.: Lovmodelberegninger på en stikprøve på ca. 3 pct. af befolkningen.

Det samlede indskud på kapitalpension udgjorde i 1994 ca. 17,1 mia. kr. eller i gennemsnit 11.200 pr. person, der har foretaget indskud. Ca. 10,4 mia. kr. var indskud på privattegnede pensionsordninger, mens de resterende ca. 6,7 mia. kr. var indskud på arbejdsgiveradministrerede ordninger. Det maksimale indskud, der kunne foretages i 1994, var 30.900 kr.

Ca. 8 pct. af personerne med personlig indkomst under 100.000 kr. indskød i alt knap 2 mia. kr. på kapitalpensionsordninger. Andelen af befolkningen med indskud vokser med indkomsten og er knap 80 pct. for indkomster over 500.000 kr. Det gennemsnitlige indskud stiger ligeledes med indkomsten for indkomster over 150.000 kr.

Der findes ikke tilgængelige oplysninger, der gør det muligt at fordele det samlede indestående på kapitalpensionskonti efter indkomst, men det kan oplyses, at der ultimo 1994 var et samlet indestående på kapitalpensionskonti på ca. 98,7 mia. kr. i pengeinstitutterne. Der findes ikke tilsvarende oplysninger for forsikringsselskaber.

Jeg har fra Arbejdsministeriet fået følgende oplysninger vedrørende arbejdsmarkedspensio- ners og pensioner med løbende udbetalingers behandling i Arbejdsministeriets lovgivning om overførselsindkomster:

»Regler om fradrag for pension i efterlønnen er fastsat i Direktoratet for Arbejdsløshedsfor-

sikringens bekendtgørelse om arbejdes og ind- tægters betydning for efterlønnens størrelse, seneste bekendtgørelse nr. 1027 af 14. december 1994.

Ifølge bekendtgørelsens § 4 skal der ske fra- drag i efterlønnen for løbende udbetaling af pension, som er oprettet som led i tidligere ansættelsesforhold og er af en sådan karakter, at det er sædvanligt, at arbejdsgiveren bidrager.

Fradraget sker efter § 12 ved, at pensionsind- tægten pr. uge omregnes til timer med den gæl- dende omregningsats, som p.t. udgør 118,18 kr., og det fremkomne timetal bliver fratrukket i antallet af efterlønstimer.

Fradragsreglen betyder, at for hver gang medlemmet får udbetalt 118,18 kr. i pension, bliver der fratrukket et beløb i efterlønnen, der svarer til 1 times efterløn. Til eksempel kan nævnes, at 1 times efterløn udgør 70,67 kr. for et fuldtidsforsikret medlem på efterlønnens trin 1.

Af samme bekendtgørelses § 9 fremgår, at der *ikke* skal ske fradrag for arbejdsfrie indtægter, herunder bl.a. kapitalpensioner eller kapitalfor- sikringer, udbetalinger fra opsparings- og for- sikringsordninger, der er uden forbindelse med et ansættelsesforhold, og pension efter ægtefæl- le, samlever eller registreret partner.

Der gælder tilsvarende fradragsregler for modtagere af dagpenge, overgangsydelse og delefterløn.«