

Begrundelse

For at kunne vurdere, om de administrative byrder totalt set bliver begrænset, således som det for halvandet år siden blev aftalt mellem regeringspartierne, Venstre og Det Konservative Folkeparti, har der været enighed mellem forligspartierne om at lade nye lovforslag, spørgeskemaer m.v. teste i et testpanel. Fra efteråret er 100 virksomheder parate til at forestå opgaven som aftalt mellem erhvervsministeren og partierne. Men miljø- og energiministerens og muligvis skatteministerens har på forhånd tænkt sig at afvise overhovedet at deltage i den aftalte testningsmetode, som kendes fra en række andre lande.

Af statsministerens besvarelse af spørgsmål nr. S 2973 fremgår det ikke, om statsministeren vil sikre, at alle ministre lever op til den mellem forligspartierne aftale procedure. Derimod antydes, at man kan forestille sig en anden form for »måling«, hvilket er nødvendigt for at kunne vurdere, om de administrative byrder for erhvervslivet bliver begrænset, således som det er aftalt.

Det er derfor vigtigt at få afklaret, om statsministeren forestiller sig en særlig testprocedure for de ressortområder, som miljø- og energiministerens og skatteministerens administrerer, samt begrundelse herfor. Af hensyn til troværdigheden af en eventuel særlig procedure ønskes statsministerens beskrivelse af metoden.

Svar (2/9 96)

Statsministeren (Poul Nyrup Rasmussen): Statsministeriets cirkulære nr. 12 af 11. januar 1995 om bemærkninger til lovforslag og andre regeringsforslag, som er rettet til alle ministerier, foreskriver i § 6, stk. 1, at et lovforslags bemærkninger bør indeholde en erhvervsøkonomisk konsekvensvurdering, hvis forslaget efter det enkelte ressortministeriums begrundede vurdering skønnes at ville have væsentlige erhvervsøkonomiske konsekvenser.

§ 6 giver i de følgende stykker yderligere forskrifter om denne konsekvensvurdering samt henviser til Industri- og Samordningsministeriets detaljerede »Vejledning om erhvervsøkonomiske konsekvensvurderinger« af 8. maj 1994.

Jeg må i øvrigt henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. S 2973.

Spm. nr. S 3404

Til trafikministeren (21/8 96) af:

Svend Erik Hovmand (V):

»Vil ministeren på baggrund af forlydender i dagspressen give en redegørelse for den beskæftigelsesmæssige situation i DSB Rederi og herunder nærmere angive, hvor mange færre medarbejdere selskabet forventer at skulle beskæftige, og oplyse, hvad – og hvornår – der gøres for at afhjælpe medarbejdernes problemer, og hvad regeringen gør for at afhjælpe vanskelighederne for de berørte kommuner?«

Svar (11/9 96)

Trafikministeren (Jan Trøjborg):

DSB Rederi A/S står i forbindelse med etablering af de faste forbindelser, indsættelse af ny tonnage samt gennemførelse af nødvendige rationaliseringer over for at skulle beskæftige ca. 1.700 medarbejdere færre end i dag. DSB Rederi A/S beskæftiger i øjeblikket ca. 2.700 medarbejdere.

For at afviklingen af overtallige medarbejdere kan foregå værdigt, er der etableret en pensionsordning for søfolk og landpersonale ved Storebælt og Rødby, således at tjenestemænd, der er fyldt 58 år, kan gå på pension, som om de var fyldt 70 år i forbindelse med etablering af de faste forbindelser.

For tjenestemænd gælder i øvrigt, at staten vil søge flest muligt genplaceret i såkaldt passende stillinger, samt at de tjenestemænd, det alligevel bliver nødvendigt at afskedige, har krav på rådighedsløn og efterfølgende pension i henhold til tjenestemandsløvgivningens regler.

Trafikministeriet har i denne sammenhæng over for DSB Rederi A/S tilkendegivet, at man forventer at kunne finde beskæftigelse til 150 tjenestemænd, der bliver overtallige i forbindelse med lukningen af Storebælt.

Der er endvidere indgået aftale om etablering af en fastholdelses/fratrædelsesordning for overenskomstansatte medarbejdere, således at en medarbejder med 10 års ansættelse (eller derover) i rederiet vil få udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse på 165.600 kr. Medarbejdere med mindre anciennitet vil få udbetalt en forholdsmæssig andel.

Rederiet har etableret rådgivningskontorer i samarbejde med AF. Afskedigede medarbejdere kan her få hjælp til genbeskæftigelse og eventu-