

A-kassernes registreringer af personer med fald dato omfatter et større antal personer end de, der reelt falder ud af dagpengesystemet. Således modtog direktoratet oplysninger om fald dato på personer, der var i beskæftigelse, på overgangsydelse eller efterløn.

For at indsnævre undersøgelsen til den personkreds, der reelt har mistet retten til dagpenge, blev data fra a-kasserne kombineret med data fra CRAM, således at f.eks. personer på overgangsydelse og efterløn blev sorteret fra.

Det skal imidlertid bemærkes, at udskilningen ved hjælp af CRAM ikke er 100 pct. sikker, hvorfor resultaterne i undersøgelsen er forbundet med en vis usikkerhed.

Ved at kombinere data fra kasserne med data fra CRAM er Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen kommet frem til, at 11 var på overgangsydelse eller efterløn. 196 havde en høj beskæftigelsesgrad. 35 var kommet i beskæftigelse efter at have været ledige lige op til fald dato, hvilket kunne tyde på, at det er personer, a-kasserne har gjort en ekstra indsats for. Af de resterende 60 personer, der givet er faldet for dagpengeretten, var 49 på bistandshjælp, og 11 personer kunne ikke umiddelbart identificeres.

### Spm. nr. S 2991

Til arbejdsministeren (11/7 96) af:

**Jette Gottlieb (EL):**

»Er det lovligt, at arbejdsformidlingen i Roskilde sorterer de arbejdsløse efter personlige egenskaber på baggrund af test, der alene giver et øjebliksbillede af den arbejdsløses personlige kvalifikationer, med den konsekvens, at de arbejdsløse sorteres som egnede og ikkeegnede til formidlet arbejde?«

### Begrundelse

Ifølge pressen vil Roskilde Arbejdsformidling på kurser teste arbejdsløses personlighed. Falder kurset med testen ud til den arbejdsløses fordel, vil den arbejdsløse blive optaget i en AF-rekrutteringsbank – egnet til at få formidlet arbejde. Det er altså ikke den arbejdsløses egnethed i forhold til jobfunktionen, der kvalificerer til at få formidlet et konkret arbejde.

Med spørgsmålet ønskes det afklaret, om det er lovligt at sortere de arbejdsløse i grupper af henholdsvis egnede og uegnede til at blive formidlet arbejde på baggrund af personlighedstest, der dels alene giver et øjebliksbillede af den arbejdsløses personlighed og dels ikke tager udgangspunkt i den arbejdsløses kvalifikationer til den konkrete jobfunktion.

### Svar (23/7 96)

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Jeg vil gerne sige, at AF-Roskilde ikke opdeler de ledige arbejdssøgende i henholdsvis egnede og ikkeegnede til formidling. Den test, som spørgeren henviser til, fungerer ikke som en sortering af de ledige, men derimod som et hjælperedskab til aktivering og jobformidling af ledige.

Arbejdsmarkedsrådet i Roskilde godkendte i maj i år et udviklingsprojekt med etablering af rekrutteringsbanker. Projektet skal udvikle og forbedre den ordinære jobformidling med det formål dels at tilbyde virksomhederne velkvalificerede og motiverede ledige, dels at forbedre de lediges muligheder for at komme i fast arbejde. Projektet tager i første omgang sigte på kontorområdet, men på længere sigt ønskes modellen også anvendt inden for andre områder.

Målgruppen for projektet er ledige med eller uden en erhversuddannelse iden for det pågældende område, men med erhvervs erfaring og typisk med mindst 2 års ledighed.

I projektet indgår, at der i samarbejde mellem AF og de relevante a-kasser foretages en visitering af ledige inden for området, som derefter indkaldes til et informationsmøde. Efter informationsmødet kan de, der ønsker det, indgive en kort ansøgning om deltagelse i projektet. Ledige, hvis kvalifikationer svarer til kvalifikationsprofilerne for det pågældende område, deltagere herefter i et testkursus, hvor både faglige og personlige kvalifikationer afprøves.

Testen resulterer i en testrapport, som angiver, om den ledige umiddelbart opfylder kravene for optagelse i rekrutteringsbanken, eller om den ledige skal gennemgå faglige kurser eller kurser i personlig udvikling forud for optagelse i rekrutteringsbanken. Testen gennemføres af et uafhængigt konsulentfirma og udleveres kun til AF, hvis den ledige giver samtykke hertil.

Formidling af ledige fra rekrutteringsbanken vil blive varetaget af AF. De ledige i rekrutte-