

60-års-alderen – og at gøre det på én gang. Undersøgelser har imidlertid vist, at der samtidig er et stort mindretal, der ønsker en mere fleksibel og gradvis tilbagetrækning fra arbejdslivet.

Sådan en mulighed er der åbnet op for med delefterlønsordningen. Tilgangen til ordningen har endnu ikke været særlig stor, hvilket der kan være flere forklaringer på. Der er imidlertid ingen tvivl om, at vi skal videre ad denne vej. Og det vil kræve handling og en holdningspåvirkning af både organisationer, virksomheder og arbejdstagere.

En velfungerende indsats over for den ældre del af arbejdsstyrken handler nok så meget om initiativer ude på de enkelte arbejdspladser. Det er her, behovene skal afdækkes, og det er også her, man skal finde frem til, hvordan man bedst kan imødekomme den enkeltes behov. Det handler mere konkret om at se på f.eks. jobindhold, arbejdstid, omstilling og efteruddannelse – og gerne i god tid. Seniorpolitik bør være en naturlig del af enhver virksomheds personalepolitik.

### Spm. nr. S 2936

Til arbejdsministeren (8/7 96) af:

**Aage Frandsen (SF):**

»Finder ministeren, at det er rimeligt, at en lønmodtager, der bliver afskediget på grund af sygdom, mister sin dagpengeret i løbet af sygdomsperioden, og vil ministeren tage skridt til at ændre de eksisterende regler, så perioden på sygedagpenge bliver betragtet som en død periode?«

### Begrundelse

Som det fremgik af Århus Stiftstidende den 6. juli 1996, kan lønmodtagere, som ellers er dagpengeforsikret, miste deres dagpengeret i forbindelse med lang tids venten på operation på et sygehus. Der er tilsyneladende tale om et problem, der er opstået som et sammenfald af lang ventetid på en operation og nye dagpengeregler med krav om 1.924 arbejdstimer inden for 3 år, der blev vedtaget i december 1995.

Da en del kommuner tilsyneladende hyppigere foretager afskedigelser af lønmodtagere

efter 120 sygedage, og da ventetiden til operationer også de kommende år vil være ganske lang, kan man formentlig forvente, at flere lønmodtagere i de kommende år vil komme i samme klemme, som den lønmodtager, der omtales i Århus Stiftstidende.

Det forekommer urimeligt, at en lønmodtager, der endda afskediges som følge af en arbejdsulykke, og som det offentlige ikke kan sikre tid til operation, kan opbruge sin dagpengeret, mens hun venter på at blive opereret.

Det betyder, at lønmodtagere helt uforskyldt på denne måde kan falde ud af dagpengesystemet og være henvist til bistandssystemet, hvis de pågældende er berettiget hertil.

Det ville være rimeligt at betragte den periode, hvor lønmodtageren er på sygedagpenge, som en død periode, uanset om lønmodtageren overgår til sygedagpenge direkte fra arbejde, eller det sker fra dagpenge.

Det forekommer urimeligt og kan vel ikke være tilsigtet, at en lønmodtager, der afskediges fra et arbejde på grund af sygdom og overgår til sygedagpenge, bruger af sin dagpengeret, når dagpengeperioden for arbejdsløse betragtes som en død periode, når den arbejdsløse lønmodtager overgår fra arbejdsløshedsdagpenge til sygedagpenge. Dagpengeperioden burde i begge tilfælde være en død periode, når lønmodtageren er på sygedagpenge.

### Svar (2/8 96)

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Det er en betingelse for at opnå ret til at påbegynde en (ny) dagpengeperiode, at beskæftigelseskravet er opfyldt. Beskæftigelseskravet vil fra 1. januar 1997 kunne opfyldes med 52 ugers beskæftigelse (mod hidtil 26 ugers beskæftigelse) inden for de sidste 3 år ved førstegangsoptjening af en dagpengeperiode og ved genoptjening af en dagpengeperiode, inden en tidligere optjent dagpengeperiode er udløbet. Ved genhvervelse af en dagpengeperiode efter udløbet af en tidligere optjent dagpengeperiode vil kravet stadig være 26 ugers beskæftigelse inden for de seneste 3 år.

Den 3-års-periode, inden for hvilken medlemmet skal have tilbagelagt beskæftigelsen, kan ikke forlænges – hverken for ledige, der allerede er indplaceret i en dagpengeperiode, eller for beskæftigede, der ikke har været indplaceret i en dagpengeperiode. Til gengæld er