

**Spm. nr. S 3133**

Til ministeren for udviklingsbistand (23/7 96) af:

**Anne Baastrup (SF):**

»Er det korrekt, at UNDP (United Nations Development Programme) har en generel ansættelsespolitik, der forfordeler handicappede, og vil ministeren i givet fald tage initiativ til at ændre på dette forhold?«

**Begrundelse**

Spørgeren er blevet gjort bekendt med, at hvis der til en UNDP-stilling forefindes en ikkehandicappet ansøger med lige kvalifikationer til jobbet, vil vedkommende blive foretrukket frem for en handicappet. UNDP-stillinger, der besættes af danskere, er oprettet i FN-regi og aflønnet af Danmark (Danida). Derfor er det efter spørgerens opfattelse ekstra uheldigt, hvis denne ansættelsespolitik er udtryk for praksis, eftersom den er i strid dels med Danmarks handicappolitik, dels med Danidas retningslinjer for udviklingshjælp til den tredje verden, hvor der netop lægges afgørende vægt på at få marginaliserede grupper med i udviklingsprocessen.

**Svar (8/8 96)**

**Ministeren for udviklingsbistand (Niels Helveg Petersen, fg.):**

UNDP har på forespørgsel oplyst, at organisationen ikke diskriminerer handicappede i sin generelle ansættelsespolitik. UNDP har endvidere oplyst, at alle kandidater til stillinger skal gennemgå en sundhedsundersøgelse med henblik på at fastslå, om personen kan varetage den pågældende stilling. Det bemærkes, at forholdene i modtagerlandene kan være af en sådan art, at visse handicappede ikke vil have adgang til f.eks. den nødvendige medicinske behandling.

Hvad angår UNDP-ansatte, hvis løn betales af Danmark, består denne gruppe af Junior Professional Officers (JPO's). Rekruttering af disse JPO's finder sted i et samarbejde mellem UNDP og Danida. Man favoriserer ikke under udvælgelsesproceduren en ikkehandicappet ansøger i forhold til en handicappet person. Der finder således ikke diskrimination sted i ansættelser af JPO's.

Det er ikke Udenrigsministeriet bekendt, at der p.t. er nogen dansk finansieret handicappet JPO ansat i UNDP, men det skal nævnes, at en anden FN-organisation, ILO (International Labour Organization), i marts 1995 ansatte en handicappet person til en dansk finansieret JPO-stilling i Trinidad.

**Spm. nr. S 2992**

Til undervisningsministeren (11/7 96) af:

**Jan Kørpe Christensen (FP):**

»Vil ministeren sikre, at der ikke ydes tilskud til nogen del af Tvindkoncernen, før staten har fået sit tilgodehavende udbetalt fra Tvind?«

**Begrundelse**

Det fremgår af Politiken den 6. juli 1996, at tre Tvindskoler nu er lukket. De efterlader sig en regning på ca. 11 mio. kr. til det offentlige i for meget udbetalt statstilskud. På den baggrund finder spørgeren det rimeligt, at der ikke udbetales offentlige midler til Tvind, før den gamle gæld er tilbagebetalt.

**Svar (30/7 96)**

**Undervisningsministeren (Ole Vig Jensen):**

Jeg har ikke generelt mulighed for at pålægge en selvejende institution at udrede et tilbagebetalingsbeløb, som en anden selvejende institution skylder staten, selv om der mellem institutionerne hersker et koncernlignende fællesskab som det, Rigsrevisionens undersøgelse har afdækket mellem Tvindskolerne. Det er derfor ikke muligt for mig at sikre tilbagebetalingskravene mod bestemte Tvindskoler ved at modregne kravene mod disse skoler i andre skolers lovkrav på tilskud til undervisningsvirksomheden.

Derimod kan et tilbagebetalingskrav mod en skole modregnes i tilskud, skolen måtte være berettiget til at modtage. Dette er sket for fire Tvindskolers tilskud indtil den 30. juni 1996, hvor disse skoler ifølge egne oplysninger standse under undervisningsvirksomheden indtil videre, og hvor ministeriet som følge heraf har standset statstilskuddet. Samtidig har ministeriet krævet betaling af den indtil nu opgjorte restgæld senest den 1. august 1996.