

Da den i spørgsmålet nævnte plan blev offentliggjort af Forsvarskommandoen, indeholdt den en afviklingsperiode frem til år 2000 med hovedvægt på årene 1998 og 2000. Personellet havde indstillet sig på ovennævnte terminer. Det var derfor en overraskelse, da Flyvertaktisk Kommando ved skrivelse af 3. juni 1996 meddelte Flyvestation Vandel, at personellet efter en revideret plan skulle forlade flyvestationen inden 1. juli 1997.

Svar (8/7 96)

Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):
Den reducerede implementeringstid vedrørende personel på Flyvestation Vandel skyldes, at det ikke bliver nødvendigt at afskedige militært personel.

En afskedigelsessituation var imidlertid – tilsvarende praksis for andre redegørelser vedrørende mulige strukturtilpasninger i forsvaret – forudset i »Rapport om den fremtidige anvendelse af de danske deployeringsflyvestationer« af 30. november 1994. Perioden fra iværksættelse til tilendebragt implementering på ca. 30 måneder, som er anført i rapporten, tager udgangspunkt i, at implementeringen kunne indebære afskedigelser af personel, som er berettiget til et opsigelsesvarsel på op til 30 måneder.

Forsvarskommandoens »Plan for gennemførelse af personeltilpasninger 1996-2002« af 8. januar 1996 afspejler i denne sammenhæng alene det forhold, at gældende ansættelsesaftaler for de forskellige personelkategorier skal kunne overholdes.

Implementering af et projekt sker ved udsendelse af en iværksættelsesskrivelse, af hvilken det fremgår, hvornår den organisatoriske ændring skal træde i kraft. Dette tidspunkt er principielt datoen for iværksættelse af forflyttelser og eventuelle afskedigelser.

Det tjenstgørende militære personel, der bliver berørt af nedlæggelsen af Flyvestation Vandel som deployeringsflyvestation, vil blive tilbudt ansættelse i andre stillinger inden for flyvevåbnets område. Da flyvevåbnet råder over et antal stillinger, der er eller inden for kort tid vil blive ledige, vurderes de personelmæssige reduktioner ved Flyvestation Vandel at kunne gennemføres frem til 1. juli 1997 ved at give personellet tilbud om ansættelse i ledige stillinger ved andre af flyvevåbnets enheder.

Det civile personel ved Flyvestation Vandel, der bliver berørt af flyvestationens ændrede status, vil i lighed med det militære personel blive tilbudt ansættelse i andre stillinger inden for Forsvarsministeriets område.

Spm. nr. S 2937

Til forsvarsministeren (8/7) af:

Frank Aaen (EL):

»Er der ved opdateringen af F-16 fly betalt en merpris for at opnå dansk merproduktion sammenlignet med prisen for en tilsvarende opdatering, hvor udstyret blev indkøbt uden krav om medproduktion?«

Svar (18/7 96)

Forsvarsministeren (Hans Hækkerup):

Det kan oplyses, at opdateringen af F-16, det såkaldte Mid-Life-Update (MLU) program, er opdelt i to hovedfaser. Første fase, der omfatter udviklingsdelen, er bevilget ved Aktstykke nr. 141 af 17. april 1991. Anden fase, der omfatter produktionsdelen, er bevilget ved Aktstykke nr. 288 af 2. juni 1993.

MLU er en fortsættelse af samarbejdet mellem de oprindelige partnere i F-16-programmet, USA, Belgien, Holland, Norge og Danmark. Såvel udviklingsfasen som produktionsfasen er i lighed med anskaffelsen af F-16 flyene gennemført via den amerikanske regerings »Foreign Military Sales«-program. Aftalen er således en kontrakt mellem nationer, her repræsenteret ved United States Air Force (USAF) og de europæiske flyvevåbner.

Der er ikke i bevillingen til udviklingsfasen og ej heller ved bevillingen til produktionsfasen etableret mulighed for, at der særskilt betales en merpris i forbindelse med dansk industris medproduktion. I forhandlingerne mellem USAF og de fire europæiske flyvevåbner om tilrettelæggelse af F-16 MLU er industriel kompensation således ikke indgået som en del af det kontraktlige forhold, idet den amerikanske administration i henhold til »Presidential Policy af 1991« ikke må indgå eller medvirke til kompensationsaftaler.

Forsvarsministeriet har i sin behandling af sagen involveret Erhvervsministeriet ved Erhvervsfremme Styrelsen. Det er herfra oplyst: