

forstærkelse af oplevelsen af samhørigheden mellem Koldinghus Slot og staldgårdsbygningen.

Pladsen skulle bruges til kulturelle formål, såsom markedsplads, teaterforestillinger m.v., men ikke til permanent parkering.

I forbindelse med særlige arrangementer om aftenen foregår der i dag en acceptabel, ikke permanent parkering på området. En permanent parkering med mange turister om sommeren og ikke mindst i hverdagen med mange med ærinder i nærliggende kontorer og butikker vil derimod skabe store trafikale problemer i den smalle tilkørsel, som samtidig er adgangsvej for museets gående gæster.

Med henblik på bevarelse af staldgårdspladsens æstetiske værdi har Slots- og Ejendomsstyrelsen igennem årene bestræbt sig på at være imødekommende over for kommunens ønsker. Det kan således oplyses, at man bl.a. har afstået en del af slotssøens østlige del til vejoplægning og etablering af p-plads og givet tilladelse til omlægning af slotsbankearealer mod Klostergade for, at kommunen kunne anlægge flere parkeringspladser der.

Afslutningsvis ønsker jeg at understrege, at gårdspladsen frem til renoveringens afslutning aldrig officielt har været udlagt til p-pladser. Der er derfor ikke tale om, at ministeriet har besluttet at fjerne p-pladser.

Spm. nr. S 2760

Til undervisningsministeren (28/6 96) af:

Frank Dahlgaard (KF):

»Vil ministeren redegøre for, hvorfor handelsskolerne og de tekniske skoler i maj-juni måned har opslået så mange chefstillinger – er der tale om en slags kreativ teater, der opføres for den undrende offentlighed for at opnå skjulte løntillæg til erhvervsskolernes direktør og chefer?«

Svar (11/7 96)

Undervisningsministeren (Ole Vig Jensen): Handelsskolerne og de tekniske skoler har i de senere år måttet indstille sig på mange nye og ændrede opgaver, navnlig på grund af uddannelses- og økonomireformerne på området.

Undervisningsministeriet og skolelederne har derfor ønsket at styrke den enkelte skoles ledelse bl.a. gennem forbedrede muligheder for at tiltrække og fastholde ledere.

Sideløbende med aftaleforhandlingerne i 1995 udarbejdede ministeriet forslag til nye fleksible ledelsesstrukturer på skolerne, der kan tilpasses skolernes forskellige uddannelser og nye ledelsesopgaver. Med udgangspunkt heri har Finansministeriet og CO II indgået en aftale om klassificering af en række lederstillinger ved skolerne. Aftalen trådte i kraft den 1. august 1995. Den kan kun anvendes i forbindelse med oprettelse af de nye lederstillinger.

Som følge af skolernes status som selvejende institutioner har ministeriet ønsket, at den enkelte skole selv skal vurdere, om der er behov og økonomisk grundlag for at oprette nye lederstillinger.

Ministeriet har derfor bemyndiget skolerne til at anvende aftalen. Det er dog samtidig over for skolerne understreget, at aftalen ikke kan bruges til at omklassificere bestående stillinger, og at bemyndigelsen kan tilbagekaldes, såfremt der ikke administreres på tilfredsstillende måde.

Aftalen omfatter nyoprettede stillinger som viceforstander, afdelingsforstander, uddannelseschef, udviklingschef, inspektør, uddannelsesleder og administrationschef, men ikke stillingen forstander eller direktør.

Det er min opfattelse, at skolerne i det væsentlige har fulgt aftalen ved oprettelsen af nye stillinger. I de få tilfælde, hvor det er konstateret, at aftalen ikke er fulgt, har ministeriet påtalt det.

Stillingerne skal efter reglerne opslås i Statstidende, og ministeriet er således bekendt med, i hvilket omfang der er opslået nye stillinger.

Når stillingerne er opslået, kan de søges af enhver, også af allerede ansatte, og det er herefter op til den enkelte skoles bestyrelse at beslutte, hvem den vil ansætte i stillingen.

Når der er opslået mange chefstillinger i maj-juni måned, skyldes det efter min opfattelse, at skolerne først nu har gennemført ændringer i organisationsstrukturen.