

**Spm. nr. S 2361**

Til kulturministeren (22/5 96) af:

**Jens Løgstrup Madsen (V):**

»Vil ministeren give en forklaring på, at antallet af årsværk i lønramme 35 er steget fra 63 i 1987 til 94 i 1995, samt at antallet af ansatte i lønramme 36 er steget fra 53 i 1987 til 59 i 1995 i Kulturministeriet og især forklare stigningen i perioden 1993 til 1995?«

**Begrundelse**

Finansministeren har i besvarelsen af spørgsmål nr. S 2239 oplyst udviklingen i de enkelte ministeriers antal årsværk i henholdsvis lønramme 35 og 36 i perioden 1987 til 1995.

**Svar (31/5 96)**

**Kulturministeren (Jytte Hilden):**

Stigningen i antal af årsværk i lønramme 36 er beskeden og har primært årsag i ledelsesmæssige omstruktureringer blandt andet i Kulturministeriets departement.

Beslutningen om oprettelse af stillinger i lønramme 35 er decentraliseret og træffes af ledelsen i de enkelte institutioner. Decentraliseringen har til formål at sikre en optimal tilpasning af personaleressourcerne til løsning af institutionernes opgaver.

Det stigende antal årsværk i lønramme 35 er en konsekvens af opgaveomlægning og er et udtryk for, at institutionerne prioriterer ansatte med specialviden og -erfaring.

Stigningen skyldes også, at ledelsen på Kulturministeriets institutioner kan gennemføre personlige og stillingsmæssige omklassificeringer til lønramme 35 af lokallønsmidler.

Arbejdsministeriet og især forklare stigningen i perioden 1993-95?«

**Begrundelse**

Finansministeren har i besvarelsen af spørgsmål nr. S 2239 oplyst udviklingen i de enkelte ministeriers antal årsværk i henholdsvis lønramme 35 og 36 i perioden 1987-95.

**Svar (3/6 96)**

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

I perioden 1993-95 er der inden for arbejdsformidlingssystemet og arbejdsmarkedsuddannelsessystemet sket en styrkelse af ledelsesstrukturen i forbindelse med gennemførelsen af omfattende reformer: Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og lov om arbejdsmarkedsuddannelser, der begge trådte i kraft den 1. januar 1994. I tilknytning hertil blev der oprettet i alt 158 stillinger i lønramme 35-niveau og 45 stillinger i lønramme 36-niveau. De første af de nyoprettede stillinger blev besat i efteråret 1994.

**Spm. nr. S 2364**

Til ministeren for udviklingsbistand (22/5 96) af:

**Jens Løgstrup Madsen (V):**

»Hvordan harmonerer ministerens besvarelse af spørgsmål nr. S 2169 med, at ministeren ifølge dagspressen agter at standse praksis med at udbyde rådgivningsopgaver internationalt?«

**Begrundelse**

Det fremgår af Kristeligt Dagblad den 22. maj 1996, at ministeren vil stoppe med at udbyde større rådgivningsopgaver internationalt.

**Spm. nr. S 2362**

Til arbejdsministeren (22/5 96) af:

**Jens Løgstrup Madsen (V):**

»Vil ministeren give en forklaring på, at antallet af årsværk i lønramme 35 er steget fra 12 i 1987 til 137 i 1995, samt at antallet af ansatte i lønramme 36 er steget fra 60 i 1987 til 69 i 1995 i

**Svar (31/5 96)**

**Ministeren for udviklingsbistand (Poul Nielson):**

Der henvises indledningsvis til besvarelse af spørgerens spørgsmål nr. S 2338, hvoraf det