

skal påses af ansættelsesmyndigheden og de ansatte i fællesskab, og det er samtidig i regelgrundlaget præciseret, at arbejdsgiverne skal give repræsentanter for de ansatte alle nødvendige oplysninger til brug herfor.

I forbindelse med vurderingen af, hvorvidt merbeskæftigelseskravet er opfyldt, skal der tages udgangspunkt i antallet af beskæftigede i henhold til budgettet for den pågældende institution.

Af rammeaftalen om puljefjob, jobtræning og individuel jobtræning mellem CFU og Finansministeriet på statens område fremgår, at inddragelsen af medarbejderrepræsentanter ved oprettelsen af puljefjob skal medvirke til at sikre, at der ikke sker fortrængning eller udstødning af ordinært ansatte. Det er i den forbindelse indføjet i aftalen, at repræsentanter for medarbejderne inden for de berørte områder har adgang til at kræve forhandling om, hvorvidt der på ordinære arbejdspladser er et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med og uden tilskud.

Jeg kan supplerende oplyse, at i det omfang puljefjobstillingerne forudsættes at indgå i forbindelse med jobrotationsordninger i institutionen, betragtes ansættelsen af den ledige som en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos den pågældende arbejdsgiver.

For så vidt angår den konkrete sag, har Trafikministeriet efter indhentelse af oplysninger fra DSB bl.a. oplyst følgende:

»Den nye puljefjobordning er blevet diskuteret i DSB's jobbørusråd. Det er nedsat af hovedsamarbejdsudvalget i DSB til at varetage omstillingsmæssige, arbejdsmarkedspolitiske og efteruddannelsesmæssige spørgsmål. Jobbørusrådet er sammensat af ledelsesrepræsentanter og repræsentanter for personaleorganisationerne.

DSB har fra Finansministeriet fået udmeldt en mulighed for at oprette op til 450 puljefjobstillinger, og jobbørusrådet har enstemmigt fordelt disse stillinger ud til DSB's virksomheder.

Disse 450 stillinger er af DSB's jobbørusråd blevet udmeldt dels til DSB-passager med 350 stillinger og dels til DSB-bane med 100 stillinger. Det blev fra jobbørusrådets side understreget, at der ikke kan iværksættes puljefjobstillinger uden enighed mellem ledelse og medarbejdere, samtidig med at det blev fastslået, at der skal være tale om en reel nettoudvidelse af stillinger. Der erstattes således ingen »ordinære stillinger« med puljefjob.

Rammeaftalen 1995-1998 for DSB pålægger DSB stadige krav om effektivisering og rationa-

lisering, således også på personaleområdet. De i artiklen i Jyllandsposten den 29. april nævnte 800 stillinger, der skal »skæres væk« i DSB-passager, hænger således sammen med kravene i rammeaftalen. Det skal tilføjes, at DSB har en trykdhedsgaranti, der betyder, at alle, der har været beskæftiget i mere end 2 år, tilbydes en ny passende stilling, hvis den hidtidige stilling falder bort. At 800 stillinger skæres væk, er altså ikke ensbetydende med, at der afskediges 800 mennesker.

Med hensyn til det i artiklen omtalte puljefjobprojekt, hvor der skal ansættes 240 puljefjobpersoner til øget overvågning og servicering på DSB's stationer, skal det anføres, at der er tale om en ekstraordinær foranstaltning. Puljefjobbene er af en helt anden type og med et helt andet jobindhold end de stillinger, der er under omstilling i forbindelse med ændringerne i billetsalgssystemerne.

Den konkrete udmøntning i DSB lever således op til lovens forudsætning om, at ansættelse i puljefjob skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver, idet der ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse.«

Jeg kan henholde mig til ovennævnte redegørelse.

#### Spm. nr. S 2244

Til skatteministeren (10/5 96) af:

**Jonna Grønver (V):**

»Hvor lang er fristen normalt for indbringelser af Landsskatterettens kendelser for domstolene, eksisterer der muligheder for fristforlængelse ud over den normale fristperiode, i bekræftende fald ønskes oplyst hvilke, og er der nogen mulighed for fristforlængelse, hvis man har været så syg, at man har været ude af stand til at varetage sine egne interesser i fristperioden?«

#### Svar (20/5 96)

**Skatteministeren (Carsten Koch):**

Fristen for indbringelse af Landsskatterettens kendelser for domstolene er 3 måneder efter skattestyrelseslovens § 31, stk. 2. Fristen regnes fra kendelsens dato.