

Som *bilag* vedlægges mere udførlige omtaler af initiativerne under afsnit I og II. Ligesom i den forrige redegørelse er der et kortfattet bilag (bilag III) med nogle væsentlige tal om indvandrere og flygtninge.

*Den tværministerielle arbejdsgruppe om at modvirke etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet*

Arbejdsgruppen har samlet viden om initiativer og overvejelser, som er i gang i de forskellige ministerier, som deltager i gruppen. Arbejdsgruppen har set det som sin opgave at motivere til tiltag, som kan fremme arbejdsmarkedstilknypningen for indvandrere og flygtninge. I dette arbejde er der fokuseret på to områder, uddannelsesområdet og arbejdsmarkedsområdet.

Arbejdsgruppen har som udgangspunkt valgt at vægte de kulturelle, videnskæssige og holdningsmæssige barrierer, som virker hæmmende for indvandreres og flygtninges integration på arbejdsmarkedet. Det betyder, at der ikke i arbejdsgruppens regi er lagt op til regelændringer – i stedet for vil der blive lagt vægt på at skabe holdningsændringer.

Arbejdsgruppen har konstateret, at der er en lang række initiativer i gang på området, og lægger vægt på, at der ikke sker en overlappning af initiativerne. Man er specielt opmærksom på grænsefladerne i forhold til Indenrigsministeriets Integrationsudvalg. Arbejdsgruppen har på den baggrund besluttet, at den fremtidig vil koncentrere sig om følgende indsatsområder:

*Personalepolitik i det offentlige*

På det statslige område vil Finansministeriet udarbejde en pjece til alle statslige institutioner. Pjecen har som formål at fremme en ansættelses- og personalepolitik inden for staten, som kan bidrage til, at institutionerne får øget opmærksomhed mod integration af indvandrere og flygtninge.

På det (amts)kommunale område har Arbejdsministeriet taget initiativ til en drøftelse med parterne med henblik på at fremme ansættelse af indvandrere og flygtninge.

Hvad angår konkrete forsøg, var AF Storkøbenhavn den første virksomhed, som i 1995 gav tilsagn om et igangsatte forsøg. AF Storkøbenhavn har nu et halvt år haft ansat 4 konsulenter og 1 koordinator på området. Tre af konsulenterne er med flerkulturel baggrund. Endvidere annonceres der ved rekruttering af AF-konsu-

lenter efter ansøgninger fra personer med anden etnisk baggrund end den danske.

I Arbejdsministeriet har spørgsmålet om ansættelse af etniske minoriteter været drøftet på en inspirationskonference om socialt kapital, skånejob m.v. i januar 1996.

Arbejdsministeren har den 26. marts 1996 udsendt en pressemeddelelse, som inviterer etniske minoriteter til at søge på de stillinger, som fremover bliver ledige inden for Arbejdsministeriets område.

Socialministeriet har som led i ministeriets landsdækkende kampagne om virksomhedernes sociale ansvar besluttet, at ministeriet vil prioritere en række indsatsområder, som skal gælde for hele Socialministeriets koncern. Et af områderne er indførelsen af en ansættelsespolitik for medarbejdere med fysisk/psykisk/social og/eller »arbejds-mæssig« erhvervshæmning, herunder etniske minoriteter.

Indenrigsministeriet drøfter for tiden et udkast til en ny personalepolitik, hvor der indgår en hensigtsrklæring om at ansætte etniske minoriteter.

Justitsministeriet deltager i et samarbejde med Nævnet for Etnisk Ligestilling om et forbedret samarbejde mellem etniske minoriteter og politiet, hvori også indgår bestræbelser på at få flere etniske minoriteter til at søge politiuuddannelsen.

På det private arbejdsmarked er der foretaget en høring af parterne om igangværende initiativer. Høringen viser, at en række organisationer har initiativer i gang, som skal forbedre arbejdsmarkedssituationen for etniske minoriteter.

*En styrket indsats i AF* Der er generelt sket en styrket indsats på arbejdsformidlingens område, delvis igangsat med Barrierehandlingsplanen. Med satspuljemidlerne for 1996 og de kommende år er der nu mulighed for at planlægge en langsigtet indsats.

Arbejdsministeriet kan i 1996 disponere over en bevilling fra *satsreguleringspuljen* på 16 mio. kr. og i de følgende 3 år 40 mio. kr. hvert af årene.

Det overordnede formål med bevillingen er at forbedre indvandreres og flygtninges beskæftigelsessituation.

I 1996 vil midlerne fortrinsvis blive brugt til en synlig indsats i AF, som vil bestå af ansættelse af et antal indvanderkyndige medarbejdere i regionerne.