

## Afstemning

Lovforslagets overgang til anden behandling vedtoges uden afstemning.

### Anden næstformand (Henning Grove):

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Skatteudvalget. Hvis ingen gør indsigelse mod dette forslag, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Jeg skal her udsætte mødet. Det genoptages i dag kl. 13.00.

Mødet udsat kl. 11.53

Mødet genoptaget kl. 13.00

### Anden næstformand (Henning Grove):

Arbejdsministeren (Jytte Andersen) har meddelt mig, at hun ønsker i henhold til forretningsordenens § 19, stk. 4, at give Folketinget en skriftlig:

Redegørelse om etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet.  
(Redegørelse nr. R 20).

Eksemplarer vil blive omdelt, og redegørelsen vil blive optaget i Folketingstidende.

## Skriftlig redegørelse

**Redgørelse af 29/5 96 om etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet.**  
(Redegørelse nr. R 20).

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

### Indledning

Arbejdsministeriet fremlagde i maj 1995 en skriftlig redegørelse for Folketinget om status for arbejdet med at modvirke etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet.

Da der siden da er sket en intensivering af debatten og indsatsen på såvel nationalt som internationalt niveau for at fremme etnisk ligestilling, fremlægges hermed en redegørelse om

de initiativer, som er i gang nu – primært inden for Arbejdsministeriets område.

På internationalt niveau kan det nævnes, at Danmark for nylig blev eksamineret i Danmarks rapport om gennemførelse af FN's racediskriminationskonvention. Det fremgår af Racediskriminationskomiteens konklusioner, at Danmark generelt har en høj standard på menneskeretsområdet.

Specielt hvad angår bekæmpelse af racisme og racediskrimination på arbejdsmarkedet, udtrykkes der tilfredshed med Arbejdsministeriets lovforslag mod etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet, som omtales senere i denne redegørelse, ligesom der udtrykkes tilfredshed med, at regeringen i 1993 har nedsat Nævnet for Etnisk Ligestilling.

Endvidere var komiteen blandt andet tilfreds med de initiativer, der var iværksat med henblik på at nedbryde barrierer på arbejdsmarkedet og med cirkulæret til AF om håndtering af jobordrer til etniske minoriteter, som også uddybes i det følgende.

Også EU og ILO har sat fokus på spørgsmålet om etnisk ligestilling. Rådet (arbejds- og socialministrene i EU) har den 5. oktober 1995 vedtaget en resolution vedrørende bekæmpelse af racisme og fremmedhad i forbindelse med beskæftigelse og sociale anliggender.

Den internationale arbejdsorganisation (ILO) har på sin session i år planlagt en temadrøftelse af emnet »Ligebehandling med hensyn til arbejde og beskæftigelse«, hvor diskrimination indgår som et væsentligt element.

De europæiske parter på arbejdsmarkedet har i oktober 1995 vedtaget en fælles erklæring om forebyggelse af racediskrimination og fremmedhad og fremme af ligebehandling på arbejdspladsen.

*Redegørelsens afsnit I* handler om arbejdet i den tværministerielle arbejdsgruppe, som blev nedsat i efteråret 1994, og de initiativer, som planlægges her. Under dette afsnit vil også blive omtalt initiativer, som Arbejdsministeriet har arbejdet med parallelt med arbejdsgruppen, f.eks. forslag til lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

*Afsnit II* handler om Barrierehandlingsplanens 18 initiativer, som der gives en foreløbig status for. Barrierehandlingsplanen var et toårigt forsøg i 1994 og 1995, men en del af initiativerne er fortsat i gang, og der planlægges en samlet evaluering senere på året.