

Tabel 2.

	1. kv. 95	2. kv. 95	3. kv. 95	4. kv. 95	I alt
	Ledige	Ledige	Ledige	Ledige	Ledige
Under 4 uger .....	7 pct.	8 pct.	4 pct.	5 pct.	6 pct.
5-13 uger .....	14 pct.	13 pct.	7 pct.	11 pct.	10 pct.
Over 14 uger .....	79 pct.	79 pct.	89 pct.	84 pct.	84 pct.
I alt .....	100 pct.	100 pct.	100 pct.	100 pct.	100 pct.
	Beskæftigede	Beskæftigede	Beskæftigede	Beskæftigede	Beskæftigede
Under 4 uger .....	44 pct.	44 pct.	37 pct.	62 pct.	48 pct.
5-13 uger .....	17 pct.	12 pct.	12 pct.	10 pct.	12 pct.
Over 14 uger .....	39 pct.	44 pct.	51 pct.	28 pct.	40 pct.
I alt .....	100 pct.	100 pct.	100 pct.	100 pct.	100 pct.

Tabellen viser, at lediges uddannelsesorlov generelt er af længere varighed, idet 84 pct. af de ledige søgte om orlov til et uddannelsesforløb, der varede mere end 14 uger, mens uddannelsesforløb på under 4 uger kun udgør 6 pct. af det samlede antal uddannelsesorlovere for ledige.

Det fremgår ligeledes, at de beskæftigede generelt har kortere orlovsperioder, idet ca. 48 pct. af de beskæftigede har en uddannelsesorlov, som er på under 4 uger, mens 40 pct. har en varighed på under 14 uger.

Det bemærkes, at andelen af uddannelsesforløb over 4 uger stiger i august/september og i januar/februar i forbindelse med uddannelsesinstitutionernes almindelige studiestart.

Med hensyn til uddannelsesorlovens beskæftigelsesmæssige effekt kan man se på det korte sigt og på det lidt længere. Når en beskæftiget lønmodtager går på orlov, er den direkte effekt en nedgang i den samlede beskæftigelse – der imidlertid modsvares af en genbesættelse af stillingen. I hvilket omfang dette sker, foreligger der ikke registreringer af. Forskellige undersøgelser peger på, at den direkte genbesættelse ligger på 60-70 pct., men det er vanskeligt at omregne til totaltal.

På længere sigt bidrager uddannelsesorlovsordningen til den generelle opkvalificering af arbejdsstyrken, til vedligeholdelse af arbejdsstyrkens kvalitetsniveau, hvilket vil medføre bedre beskæftigelsesmuligheder – blandt andet for de ledige, der har erstattet orlovspersonerne,

og dermed har erhvervet arbejdsmarkedserfaring osv. – således at virkningerne på længere sigt er et positivt bidrag til beskæftigelsesudviklingen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen gennemfører kvartalsvise stikprøveundersøgelser, der belyser virksomhedernes ansættelse af arbejdskraft til umiddelbar erstatning for beskæftigede, der går på uddannelsesorlov. Undersøgelserne viser, at i 1995 blev over halvdelen (52 pct.) af de ledige stillinger, som opstod på denne måde, besat med ledige som afløser. Virksomhedernes tilbøjelighed til at ansætte afløser er større i den offentlige sektor end i den private. Generelt er der en sammenhæng mellem ansættelse af afløser og orlovens længde: Jo længere orlov, desto større sandsynlighed for ansættelse af en afløser.

Med hensyn til beskæftigelseseffekten af uddannelsesorlov for de ledige foreligger der endnu ikke systematiske undersøgelser. Der er taget initiativ til en mere dybtgående evalueringundersøgelse af orlovsordningerne med henblik på en belysning af uddannelsesorlovens beskæftigelseseffekt for den enkelte.

Med hensyn til uddannelsesorlovens betydning for antallet af uddannelsespladser oplyser Undervisningsministeriet, at den generelle opfattelse er, at der er oprettet flere uddannelsespladser på grund af uddannelsesorloven, men at antallet kan ikke umiddelbart kvantificeres.