

godt erindre arbejdsministeren om, hvad jeg sagde i min tale under debatten om handlingsplanen, nemlig at det er vigtigt, når vi skal forholde os til sikkerhedsorganisationen og sikkerhedsarbejdet, at vi også forholder os til spørgsmålet om, hvordan vi får organiseret arbejdet på de små virksomheder. Jeg gav i formiddags nogle forslag til, hvordan det kunne gøres, og jeg tilføjede, at jeg ikke ville lægge mig fast på disse ting; men i hvert fald skal vi her have gjort et eller andet.

Jeg vil også benytte lejligheden til at kvittere for arbejdsministerens bemærkninger om, at arbejdsministeren søger at skaffe penge til forskning og udvikling af arbejdsmiljøarbejdet på små virksomheder osv. Arbejdsministeren gav også en række eksempler på, hvordan man kunne anvende disse forsøgsmidler. I den anledning vil jeg sige, at jeg finder det meget, meget vigtigt, at vi kan skaffe penge til sådanne forsøg.

Det er mit indtryk, når jeg taler med folk uden for Christiansborgs mure, at der rent faktisk er mange aktører i gang med at udvikle projekter med det formål at forbedre arbejdsmiljøet, forbedre brugen af diverse produkter osv.

Et af de sidste projekter, som jeg er blevet præsenteret for, er faktisk et projekt fra Kvindeligt Arbejderforbund, som har udarbejdet et – set med mine øjne – ganske glimrende projekt, kaldet »Ren rengøring«, der jo selvfølgelig handler både om den ansattes arbejdsbyrde og om brugen af rengøringsmidler og –metoder.

Alt i alt finder jeg det positivt, hvis der kan fremskaffes flere penge til disse forsøgsordninger.

Det næste, jeg vil beskæftige mig lidt med, er det dagsordensforslag, som SF og Enhedslisten nu har fremsat.

Når jeg sådan har lyttet til den diskussion, der har været, så har særlig fru Anne Baastrup jo flere gange efterlyst, skal vi kalde det en konkretisering af indsatsen. Jeg hørte også under diskussionen om handlingsplanen, at fru Anne Baastrup konstaterede, at arbejdsministeren havde lukket lidt op for posen. Jeg har den opfattelse, også efter at vi har hørt arbejdsministerens svar på forespørgslen, at arbejdsministeren har lukket meget op for posen, og det får mig til ligesom at holde de signaler op imod den dagsorden, der er foreslået.

Når jeg kigger på indholdet af dagsordenen og sammenligner den med de tilkendegivelser, vi har fået fra arbejdsministeren her i dag, dels

under formiddagens diskussion og debat, og dels her under forespørgselsdebatten, ja, så er det min opfattelse, at der ikke er behov for en sådan dagsorden. Jeg skal på den baggrund meddele, at den socialdemokratiske folketingsgruppe ikke kan støtte den foreslåede dagsorden. Vi finder, den er overflødig, efter de tilkendegivelser, vi har fået fra arbejdsministeren.

Jeg var i formiddags lidt inde på spørgsmålet om stokkemetoder. Det er måske nok en overdrivelse, hvis jeg siger, at fru Anne Baastrup i formiddags var ude med stokkemetoderne i forhold til arbejdsmarkedet og dets parter. Dette lugter lidt i retning af, at nu er det så regeringen, det handler om.

Charlotte Antonsen (V):

Jeg har fremlagt mit præcise synspunkt under den netop overståede redegørelsesdebat, og jeg har ikke yderligere at tilføje bortset fra, at vi stemmer imod dagsordenen.

Bendt Bendtsen (KF):

I Det Konservative Folkeparti har vi noteret os ministerens tale i dag, og jeg kan sige, at vi ikke har mere at tilføje til det, jeg har givet udtryk for under behandlingen af det foregående punkt på dagsordenen.

Jeg må dog sige, at det forslag om motiveret dagsorden, som SF og Enhedslisten i dag er fremkommet med, jo netop er stokkemetoder over for dansk erhvervsliv. Vi kan på ingen måde støtte dagsordenen.

Annette Just (FP):

Som det er blevet sagt et par gange, så har vi jo haft en meget lang debat i dag, og jeg skal ikke gentaget noget af alt det. Jeg vil blot sige tak til ministeren for, at hun i sit svar under forhandlingen om redegørelsen bl.a. gav udtryk for, at det er arbejdsgiverens ansvarsbevidsthed, der er det væsentlige her.

Ministeren skal i august fremlægge forslag til, hvad der kan gøres på de her områder, og jeg synes, det er utrolig vigtigt, at alle støtter op om, at det er ansvarsbevidstheden, der skal udbygges, hvad enten det gælder arbejdspladsvurdering eller det gælder sikkerhed på anden måde, eller hvad der ellers har været diskuteret, også når det gælder sikkerhedsorganisationer, sikkerhedsrepræsentanter og lign.

Men for at give arbejdsgiverne mulighed for at bevise, at de rent faktisk er ansvarsbevidste, så tror jeg, at vi skal give dem en chance for selv