

udvikles en særlig tilsynsform, der har til formål gennem mere systematisk og målrettet vejledning at motivere virksomhederne til at få gennemført en arbejdspladsvurdering og få udarbejdet en handlingsplan. Endelig har der været afholdt en række informationsmøder om arbejdspladsvurdering rundt omkring i landet, og det forlyder fra tilsynskredsene, at der faktisk har været en ganske stor tilslutning til de informationsmøder.

Et udvalg under Arbejds miljørådet har, som flere ordførere har været inde på det, udarbejdet en lang række anbefalinger til styrkelse af sikkerhedsorganisationens funktion og struktur, og der arbejdes i øjeblikket med en ny bekendtgørelse, som skal sikre en realisering af de anbefalinger. Det arbejde bliver fremskyndet mest muligt netop som et led i handlingsplanens gennemførelse. I den forbindelse vil jeg også undersøge mulighederne for at finde forsøgsmidler til udvikling af modeller til styrkelse inden for de små og mellemstore virksomheder. Det var også fremme tidligere i debatten: Hvor er det, det knaser, hvor er det, det halter lidt? Det er tit og ofte i de små og mellemstore virksomheder og på skiftende arbejdspladser. Men dér prøver jeg altså at finde forsøgsmidler for at få sat fokus netop på det område.

Forsøgsmidler skal også bruges til at give både ledelse og ansatte på den enkelte virksomhed et stærkere incitament til at styrke, til at udvikle det forebyggende arbejde, og det er netop tanken bag de ganske mange penge, der efterhånden er sat af i forbindelse med satspuljeforligene, senest her i 1996. Man kan sige, at samlet set er der til forsøg og produktudvikling i øjeblikket afsat ca. ¼ mia. kr. Der er eksempelvis afsat 105 mio. kr. over en 4-årig periode til en pulje til fremme af et bedre arbejdsliv, altså det udviklende arbejde, hvor det jo er meningen, at de gode eksempler skal få de – kan man sige – brodne kar i erhvervslivet til at spille mere positivt med, og hvor de projekter, der skal have støtte fra puljen, skal demonstrere, at det er muligt at udvikle både produktivitet og medarbejdere, at få bedre arbejdsmiljøforhold, men også en bedre konkurrenceevne, at der altså ikke er noget modsætningsfyldt i at have et godt arbejdsmiljø for sine medarbejdere og have en god konkurrenceevne, hvis man i øvrigt lever op til sit ledelsesansvar.

Der er også afsat midler til en forstærket og forebyggende indsats mod tunge personløft – 29 mio. kr. er der afsat. 5 mio. kr. er der afsat til

projekter til personer med arbejdsbetinget nedslidning. Formålet er jo at støtte projekter, der sigter mod at bremse nedslidningen i tide og fastholde personerne på arbejdsmarkedet, så vi ikke igen skal ind og førtidspensionere den 47-årige hjemmehjælper eller den 35-årige slagtersvend, fordi han har skyndt sig for meget og faktisk er blevet for hurtigt nedslidt.

Der har også været tale om, hvordan vi kan finde veje til et øget økonomisk incitament for virksomhederne. Det skal jeg nok komme lidt tilbage til, men jeg vil her og nu sige, at de her puljer jo netop er tænkt som sætten økonomiske gulerødder op for virksomheder, der gerne vil demonstrere en vilje til et bedre arbejdsmiljø, og det synes jeg faktisk bredt set at Folketinget kan tage æren for, for det er næsten det samlede Folketing, der har fået afsat penge via satspuljemidlerne.

Arbejdstilsynet skal have en ny rolle, og det skal det, fordi det er en væsentlig forudsætning for arbejdsmiljøindsatsen på virksomhederne, at virksomhederne har en hurtig, effektiv og kvalificeret rådgivning, som de umiddelbart kan få adgang til. Her vil Arbejdstilsynet stadig væk være en central aktør, og derfor var jeg også så glad for den opslutning, der kom fra en – må jeg sige – uventet kant, til, at Arbejdstilsynet er en central aktør.

Jeg vil ikke nævne alle de aktiviteter, projekter og indsatser, der i øvrigt er i gang, men vil begrænse mig til *nogle* af eksemplerne. Det er erfaringen, at målrettede brancheindsatser, der er planlagt i samarbejde med parterne på brancheniveau og Arbejdstilsynet, giver gode resultater. Derfor er der allerede iværksat flere indsatser af denne art, og flere vil blive planlagt.

Jeg vil nævne et par eksempler: Skibsværftsindsatsen, der retter sig mod ulykker og støj og indsatsen mod ulykker i træ- og møbelindustrien, som særlig retter sig imod unge og nyansatte og også introduktion af de nyansatte. Det er jo lidt paradoksalt, at arbejdsulykkerne stiger, når der kommer bedre beskæftigelse, og det gør de jo kun, fordi der ikke ofres den fornødne tid og opmærksomhed på introduktionen af nye medarbejdere. Endvidere omfatter indsatsen i forhold til træ- og møbelindustrien også ergonomi, stoffer og materialer, støj og ensidigt og gentaget arbejde.

En autibrancheindsats er også tilrettelagt. Den retter sig særlig mod kræftfremkaldende stoffer, hjerneskadende stoffer, men også mod støj, unge mennesker, ergonomiske forhold