

tanternes uddannelse er alt, alt for ringe. De skal have en bedre placering på virksomheden, så det bliver naturligt, at man, når man kommer som ny medarbejder, får en grundig introduktion af sikkerhedsrepræsentanten. Der er ingen tvivl om, at vi kunne have undgået en lang række af de ulykker, der er sket bl.a. inden for træindustrien, hvis man i højere grad havde taget fat om problemet.

Poul Nødgaard (DF):

Hvis man skulle sætte en overskrift på den her handlingsplan, så skulle det være – det tror jeg hele Folketinget kunne blive enige om – at arbejdsulykkerne og nedslidning af mennesker skal mindskes til det overhovedet mindst mulige. Det tror jeg faktisk ikke der er nogen tvivl om at vi alle sammen er enige om. Og i hvert fald på arbejdspladserne – det har jeg også sagt lidt om tidligere i debatten – er arbejdsgivere og arbejdstagere enige i, at man skal gøre alt, hvad der overhovedet er muligt, for at lave det bedst mulige arbejdsmiljø.

Vi må også se i øjnene, at når man læser handlingsplanen igennem, som vi har gjort om ikke hundrede procent så i hvert fald næsten, så kan man se, at nogle af de ting, der står i den, som er målet frem til år 2005, i realiteten allerede er gældende på mange virksomheder i dag, i hvert fald på en hel del; det gælder sikkert ikke alle.

Der har i dag været draget et tal frem om, at der er 60.000 arbejdsskader om året. Ingen tvivl om, at det tal er for højt, og at vi ved fælles hjælp skal søge at få det ned til det mindst mulige.

Nu har jeg hidtil været en ret skarp kritiker af Arbejdstilsynet; det skal jeg lægge ikke nogen skjul på. Jeg synes somme tider – hr. Peter Due-toft var også inde på lidt af det samme – at de måske somme tider har været lidt for emsige og er gået ned i nogle detaljer, som de lige så godt kunne holde sig fra. Men jeg synes ligesom, at Arbejdstilsynet i den seneste tid – jeg ved ikke, om de har fået en ny direktør; jeg kan heller ikke vide, om det er derfor – er begyndt at se lidt mere på de store linjer i det, som de skal beskæftige sig med. Det synes jeg er sundt, det er positivt, og det er godt.

En anden faktor i det emne, vi taler om i dag, er vores bedriftssundhedstjenester. Jeg ved godt, det er noget forholdsvis frivilligt, men jeg mener, at de på forskellig vis arbejder godt med i den gode sags tjeneste.

Men hvad drejer det her sig til syvende og sidst om? Det drejer sig til syvende og sidst om, at mennesket skal have god trivsel i sin hverdag, og med god trivsel følger jo, at man hverken bliver nedslidt eller bliver udsat for arbejdsulykker. Det kan samfundet i allerhøjeste grad være interesseret i.

Ud over de menneskelige aspekter er der også de økonomiske aspekter. Vi ved jo alle sammen, at i det øjeblik vi slider folk ned eller på andre måder udsætter dem for noget ugunstigt på deres arbejdsplads i relation til deres arbejdsmiljø, så afstedkommer det jo i langt de fleste tilfælde førtidspensioner og lignende med de udgifter, det afstedkommer for det danske samfund.

Nu har vi så fået en handlingsplan eller en redegørelse, eller hvad man nu vil kalde den, og jeg synes, det har været lidt sørgeligt – nu kan jeg se, at SF's ordfører er gået – at fru Anne Bastrup faktisk mere eller mindre helt har misforstået den handlingsplan. Jeg har læst handlingsplanen som nogle overskrifter, hvor der samtidig er nogle underrubrikker, hvor man skriver, hvordan man i de kommende 5-10 år skal gå ind og være med til at løse nogle af de her problemer. Og så er det ligesom om, at SF efterlyser en detailplan, nærmest nogle lovfor-slag.

Det er jo slet ikke det, sagen drejer sig om i dag. Det drejer sig om, at Folketinget på god, saglig vis debatterer den redegørelse, der er kommet, og ikke går ned i sådan nogle små petitesser, som SF's ordfører i dag har været nede i.

Jeg vil lige i den forbindelse sige om handlingsplanen, at jeg ikke kan vide, om Dansk Folkeparti, når der kommer konkrete lovfor-slag, på alle områder kan være helt indforstået med alt, hvad der står deri. Vi vil vente og se, når de kommer.

Jeg tror egentlig, at det positive signal og det, som det er værd at lægge mærke til, således som det også er fremhævet i dag, er, at på arbejdspladserne er de to parter, henholdsvis arbejdsgiverne og arbejdstagerne, jo faktisk ret optaget af, at man skal finde det bedst mulige arbejdsmiljø. Derfor tror jeg ikke på, at der bliver de store problemer med at omsætte det til handling.

Nedslidningen har jeg været inde på, så jeg vil slutte af med ulykkerne og specielt arbejdsulykkerne. Hvor gerne vi end ville, så kan det altså ikke lade sig gøre, at vi hundrede procent