

ringer, jo er, at virksomhederne har en vis vækst og en vis udvikling, for ellers er der ganske enkelt ikke råd til at lave disse investeringer. Så derfor er det godt, at arbejdsministeren har pointeret det i sin redegørelse.

En anden ting, jeg vil nævne, når vi nu er på side 9, er nederst på siden i det afsnit omkring de økonomiske incitamenter, hvor arbejdsministeren realiserer en idé, som jeg lancerede for et par år eller tre siden, nemlig det at man i langt højere grad burde gå ind og se på den præmie, som virksomhederne skal betale, når de tegner en forsikring – at den kan gradueres alt efter, om virksomhederne nu opfører sig pænt, eller om de ikke opfører sig pænt.

Jeg tror, det er det selvstændige tiltag i sig selv, der vil have den største effekt, det, at virksomhederne kan se, at det altså også har nogle økonomiske konsekvenser, at vi sørger for, at virksomheden kører godt, og at arbejdsmiljøet er i orden. Så den efterlysning, som jeg kom med for en 2-3 år siden, bliver nu også realiseret, og det er vi naturligvis glade for i Fremskridtspartiet.

Men som sagt er det, der for os er det vigtigste, ministerens understregning af, at virksomhederne har behov for at være økonomisk sikret. De har behov for at have en vækst og en udvikling, for at der kan være råd til at lave disse investeringer.

Så er jeg ved gennemlæsningen af disse mange spændende sider stødt på noget, som jeg står lidt uforstående over for, ikke fordi jeg ønsker at negligere det eller nedgøre det på nogen som helst måde, men der er et afsnit, som jeg har lidt forståelsesproblemer med, og det er, at der er sket en stigning i de psykosociale problemer.

Så tænkte jeg, det kan da godt ske – det lyder spændende; det er et nyt begreb, som jeg ikke har stiftet meget bekendtskab med tidligere, men så slog jeg op for at se, hvad det så dækker. Det dækker, at man kan få psykiske problemer, hvis løn- og pensionsforholdene ikke er i orden. Man kan få psykiske problemer, hvis advancements- og uddannelsesforholdene ikke er i orden, eller afhængig af graden af medindflydelse på ledelsens overordnede beslutninger om virksomheden. Det er vel ikke sådan, at man får de store psykiske problemer, hvis ikke man har indflydelse på, hvordan ledelsen leder virksomheden. Altså, det er vel helt naturligt, at det er ledelsen, der skal lede virksomheden.

Jeg kan så bedre forstå de næste pinde, der kommer, nemlig omkring jobusikkerhed ved

nedskæringer i virksomheden. Det kan jeg godt forstå kan give nogle problemer, men at det skulle give psykosociale problemer, har jeg svært ved at forstå. Ministeren har nævnt 5 pinde om, hvad der kan være årsag til, at man får psykosociale problemer, og jeg savner noget i de pinde, som jeg synes er langt mere alvorligt, og det er dér, hvor jeg tror på, at der findes disse problemer, og hvor jeg synes, at vi skal gøre noget ved det: det er, når vi taler om vold og trusler om vold, nemlig på de sociale kontorer eller andre steder, hvor man har med et klientel at gøre, som kan være opfarende fra tid til anden, bankpersonale, der bliver udsat for røverier og lignende; der kan være tale om – som jeg hørte tidligere på dagen – buschauffører, der bliver udsat for trusler eller endda måske direkte vold, dem, der kører i de sene aftentimer og sådan noget; dette synes jeg er et område, man skulle tage fat på, for det er et område, hvor der er reelle problemer, og hvor jeg er helt sikker på, at ordene psykosociale problemer vil have en betydning, og hvor det ligesom med rette kan pointeres i redegørelsen, så det savnede jeg egentlig at ministeren havde lagt noget mere vægt på, frem for at man får psykosociale problemer over, at man ikke har medindflydelse på ledelsens overordnede beslutninger om virksomheden. Det har jeg lidt svært ved at se. Men det kan være, ministeren kan redegøre for det.

Men som konklusion på dette her er vi i Fremskridtspartiet af den opfattelse, at vi gerne ser, at arbejdsmiljøet bliver bedre – også at miljøet bliver forbedret – men forudsætningen er, at virksomhederne er i vækst og i udvikling, så de har den finansielle mulighed for forbedringerne.

(Kort bemærkning).

**Poul Erik Dyrland (S):**

Det, der egentlig fik mig til at bede om ordet, var fru Charlotte Antonsens bemærkninger omkring dette med fald i antallet af arbejdsskader, men nu kan jeg se, at fru Charlotte Antonsen er fraværende i øjeblikket, så jeg venter med det.

Men så vil jeg egentlig godt benytte lejligheden til over for hr. Tom Behnke at kvittere for de bemærkninger, der ligger omkring hele voldsproblematikken, og de problemer, der kan være i forbindelse med, at folk føler sig truet, eller at folk decideret bliver overfaldet osv.