

Tredje næstformand (Margrete Auken):

Den sidste del af debatten var relevant for arbejdsmiljøspørgsmålet også for fru Peschardt, vil jeg dog sige, og så til fru Antonsen.

(Kort bemærkning).

Charlotte Antonsen (V):

Jeg er for så vidt enig med de øvrige ordførere i, at det er et helhedsproblem. Men når man vil diskutere bump, er Venstres påstand netop, at det måske er et helt andet sted, vi skal diskutere disse bump, nemlig i Trafikudvalget. Vi er ikke sikre på, at det bliver meget bedre med bumpene og chaufførerne og de 60 eller 30 km i timen, fordi Arbejdstilsynet bliver involveret i sagen og man kalder det psykisk arbejdsmiljø. Vi mener fortsat, at uanset at det kan give nogle gener for chaufføren, skal sådan nogle områder selvfølgelig løses i en trafikpolitisk sammenhæng, hvor det hører hjemme.

Til fru Anne Baastrup er der et par ekstra kommentarer. Det drejer sig om det, jeg sagde om, at Arbejdstilsynet skulle bruge mere tid på forebyggelse. Det betyder selvfølgelig ikke, at det ikke også skal give påbud, men det er da symptomatisk, at man har et Arbejdstilsyn, som konsekvent først vælger at gå ind, når fabriks-hallen står færdig, i stedet for at virksomheden fik en mulighed for at henvende sig til Arbejdstilsynet og få godkendt en udvidelse, inden man foretog den. Det kan vi ikke forstå, men det hænger måske lidt sammen med effektiviteten i Arbejdstilsynet, og det kan godt være sådan nogle ting, vi skal se på. Hvis en medarbejder bliver vurderet på, hvor mange forbud og påbud, han udsteder, er det klart, at det jo ikke fremmer forebyggelsen, men det betyder ikke, at vi vil opgive alt det andet, og at vi siger, at der aldrig mere skal gives påbud.

Bendt Bendtsen (KF):

Danmark har et godt arbejdsmiljø, og udviklingen går i den rigtige retning. Antallet af dødsulykker er faldende gennem det sidste årti, og det gælder også, når vi taler om alvorlige ulykker. Arbejdsmiljøet har efterhånden fået en fremtrædende plads på vores arbejdspladser, og det gælder såvel lønmodtagersiden som arbejdsgiversiden. Jeg må i dag helt klart sige fra, når fru Jette Gottlieb prøver at opdne til en klassekamp, der er afgået ved døden for mange år siden. Danmark er og bliver et foregangsland, når vi taler om arbejdsmiljø. Internationale undersøgelser har da også placeret Danmark i toppen på dette område.

Når det er sagt, må vi konstatere, at med 47.000 anmeldte ulykker og ca. 15.000 erhvervsbetingede lidelser i 1994 er der stadig væk grobund for at arbejde videre med dette vigtige område, også på et niveau, der hæver sig en lille smule over vejbumpene. Vi skal dog stadig væk finde på nye måder til at forbedre indsatsen på, uden at det går ud over de positive resultater, vi allerede har fået skabt.

I Det Konservative Folkeparti er vi meget tilfredse med, at arbejdsministeren kan fremlægge en handlingsplan, der er udarbejdet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet. Det er som bekendt et enigt råd, der har tilsluttet sig indholdet i programmet, og det er arbejdsmarkedspolitik, når den er bedst. Det er tilmed en tradition af de bedre, og det giver en god platform for det videre arbejde på vej mod et endnu bedre arbejdsmiljø. Der er ordførere, der i dag har dyrket modsætningerne og har påbegyndt et grøftegraveri, og det vil vi gerne sige fra over for.

Med de bemærkninger ser Det Konservative Folkeparti positivt på helheden i handlingsplanen og de visioner, der er opstillet. Selvfølgelig har vi da kommentarer, som vi også gerne vil fremkomme med på dette område, bl.a. har vi noteret os, at arbejdsministeren også lægger vægt på, at der har været bred enighed blandt arbejdsmarkedets parter under det forberedende arbejde i Arbejdsmiljørådet.

Det er vigtigt for Det Konservative Folkeparti, at det er virksomhederne og de ansatte, der i fælles interesse fastlægger nogle krav til arbejdsmiljøet. Det er som bekendt for længe siden gået op for folk, at det er i fælles interesse, at der er et velfungerende arbejdsmiljø på den enkelte virksomhed. Derfor lægger vi vægt på en god selvforvaltning ude i de enkelte virksomheder, hvor man har tiltro til, at medarbejderne også kan stille krav, og tiltro til ejere og den daglige ledelse, netop fordi det er i alles interesse, at der er et velfungerende arbejdsmiljø.

Derfor har vi også meget fornuftige visioner og prioriteringer, som retter sig mod de kendte og dokumenterede problemer, som vi erkender at det er meget vigtigt at fokusere på, og det fremgår som bekendt af rapporten. Vi kan også være tilfredse med, at man i handlingsplanen pointerer den enkeltes ansvar, som det er nævnt i redegørelsen på side 13.

Hr. Poul Erik Dyrhønd havde nogle markante meninger om BST i dag. Lad os derfor under-