

store og små virksomheder, nationalt som internationalt, kan styre handel og produktion på tværs af geografiske grænser. Den globale netværksevirsomhed vinder frem.

Netværksevirsomheden er kendetegnet ved, at virksomhedens aktiviteter – forskning og udvikling, produktion, markedsføring m.v. – placeres dér, hvor viden, kapital og erhvervs-mæssige rammebetingelser er mest fordelagtige, uanset om det er i Danmark eller i udlandet.

I netværksevirsomheden stilles ledelse og medarbejdere over for nye udfordringer. Skal potentialerne udnyttes, er det vigtigt, at der ikke blot sættes strøm til eksisterende organisations-strukturer og arbejdsgange. I stedet må IT's muligheder for at understøtte produkt- og procesinnovation udnyttes.

Et hovedelement i netværksevirsomheden er EDI. EDI er elektronisk dokumentudveksling fra edb-system til edb-system, fra virksomhed til virksomhed. EDI har hidtil først og fremmest været betragtet som et effektivt rationaliserings-værktøj. Men EDI er meget mere end det. Det er også et strategisk værktøj, der kan få væsentlig betydning for Danmarks konkurrenceevne.

Forskningsministeriet og Erhvervsministeriet vil i samarbejde med erhvervenes hovedorganisationer inden længe præsentere en national EDI-handlingsplan med det mål, at der inden 1997 skal være etableret mulighed for elektronisk dokumentudveksling på alle væsentlige områder inden for alle brancher og i finanssektoren, samt i den offentlige sektors administrative kommunikation med virksomhederne.

Den stigende brug af informationsteknologi betyder også, at IT/Telebranchen er en af de hurtigst voksende brancher i den globale økonomi, og et stort vækstpotentiale vil gå tabt for danske virksomheder, hvis vi ikke formår at udvikle nye IT-produkter. Den amerikanske tradition for tæt samarbejde mellem forskningsinstitutioner, laboratorier og virksomheder er utvivlsomt en væsentlig baggrund for USA's dominerende position inden for IT-udvikling og produktion.

Udvikling af nye, forpligtende samarbejdsformer mellem virksomheder og offentlige forskningsinstitutioner skal derfor fremmes, så danske virksomheder også fremover kan vinde andele af dette attraktive marked.

Det er vigtigt at bringe forskningsindsatsen i Danmark på niveau med de lande, vi samarbejder og konkurrerer med, ligesom det skal sikres, at virksomheder og forskningsinstitutioner er i tæt dialog om forskningsbehov og -resultater.

Det ny højhastighedsnet for forskningen skal gøre det lettere for forskningsinstitutioner og virksomheder at udveksle viden og resultater. Ligeledes skal det nye virtuelle IT-forskningscenter, som skal drives med både offentlige og private midler, styrke dansk forskning og udvikling i software.

#### 6. Infosamfundets arbejdsliv

IT er også en udfordring i arbejdslivet. Den stigende konkurrence og nye former for organisering af arbejdet i virksomhederne øger kravene til medarbejdernes kvalifikationer. Det gælder både faglige kompetencer og bredere personlige kvalifikationer som f.eks. samarbejdsevner og initiativlyst. Samtidig truer teknologien med at overtage en række manuelle jobfunktioner, og de nye job, der skabes, kræver ofte en op- eller omkvalificering. Det sætter nogle grupper i en udsat situation. Ofte vil de i forvejen udsatte grupper stå over for nye trusler.

I dag forældes viden hurtigere end nogen sinde tidligere. Den hastige udvikling gør, at ingen – hverken kort- eller langtidsuddannede – kan regne med, at den uddannelse, de gennemgår ved arbejdslivets begyndelse, vil være tidssvarende resten af livet. Livslang uddannelse er derfor vigtig for alle. Der er dog især behov for en styrket indsats for de kortuddannede, fordi denne gruppe er mest udsat for, at teknologien overflødiggør deres jobfunktioner.

IT ændrer på mange forhold i arbejdslivet. Teknologien rummer en risiko for en forarmelse af arbejdslivet, men giver også mulighed for at forbedre arbejdsforholdene. IT kan således medvirke til at realisere det udviklende arbejde. Det stigende indhold af teknologi i arbejdet betyder i mange tilfælde, at dette kvalificeres: Rutineopgaver forsvinder, jobindholdet bliver bredere, og man får et arbejdsliv med større ansvar og beslutningskompetence for den enkelte. Der opstår også mulighed for nye former for samarbejde. Regeringen lægger afgørende vægt på, at mulighederne for at skabe udviklende arbejdspladser udnyttes.

En af de store fordele ved IT-anvendelse i jobbet er muligheden for en mere fleksibel og familievenlig arbejdssituation. Pc-hjemmearbejdspladser og muligheden for at tage arbejdet med sig overalt betyder, at arbejdet ikke nødvendigvis skal foregå mellem 8 og 16. Det giver den enkelte større fleksibilitet i forhold til familielivet, men det giver også bedre arbejdsvilkår og jobmuligheder for f.eks. handicappede. Sam-