

For at virksomhederne selv skal blive i stand til at løse deres arbejdsmiljøproblemer, skal den viden og de informationer, som virksomhederne har brug for, være let tilgængelig. Aktørerne skal rådgive og vejlede, så virksomhedernes evne til selv at løse problemer styrkes. Rådgivningen skal baseres på et samarbejde mellem aktør og virksomhed, hvor ledelse og ansatte ved aktivt at deltage i processen tilegner sig ny viden om konkrete arbejdsmiljøproblemer og metoder til at løse disse.

Arbejdsmiljøaktørerne skal løbende tilpasse sig de krav, der aktuelt stilles til dem, og de samlede arbejdsmiljøressourcer skal udnyttes bedst muligt med henblik på en optimal understøttelse af virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde. Der skal set med virksomhedernes øjne være tale om en koordineret og effektiv bistand af høj kvalitet.

Handlingsprogrammet for et rent arbejdsmiljø år 2005 vil få stor betydning for Arbejdstilsynets indsats og prioritering de kommende 10 år, og handlingsprogrammet skal ligeledes danne ramme om de andre aktørers forebyggende indsats.

Det eksisterende arbejdsmiljøapparat er opbygget og udviklet i forbindelse med arbejdsmiljølovens vedtagelse i midten af 1970'erne. Der kan derfor være grund til at vurdere arbejdsmiljøapparatet i forhold til de nye opgaver, der skal løses i fremtiden. Nye opgaver vil følge bl.a. af handlingsprogrammet, af arbejdspladsvurderingerne og af ændringer i arbejdsskedeforsikringen. Set i dette lys finder regeringen det både naturligt og nødvendigt at vurdere, i hvilket omfang der er behov for ændringer i det samlede arbejdsmiljøapparat.

Den vurdering er allerede påbegyndt, og regeringen vil eventuelt, afhængigt af resultatet heraf, i andet halvår af 1996 fremlægge forslag til forenkling og effektivisering af arbejdsmiljøapparatet.

#### *Økonomiske incitamenter*

Regeringen finder, at der kan være behov for at give ledelse og ansatte på den enkelte virksomhed øgede incitamenter til at styrke og udvikle det forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Derfor har regeringen efter aftale med partierne bag satsreguleringsforliget i 1996 afsat midler på arbejdsmiljøområdet, som skal anvendes til at igangsætte målrettede initiativer, hvoraf nogle har en snæver relation til visionerne i handlingsprogrammet.

Arbejdsministeriet vil i perioden 1996-99 give økonomisk støtte til en række projekter, der skal medvirke til at forbedre arbejdstagernes arbejdsforhold og udviklingsmuligheder samt virksomhedernes effektivitet og konkurrenceevne. Formålet er at demonstrere, at det er muligt at udvikle produkt, produktivitet, medarbejdere og arbejdsforhold på en og samme tid.

Ligeledes er der til indsatsen mod tunge personløft afsat midler for perioden 1996-99. Formålet er at igangsætte yderligere forebyggelsesinitiativer, der skal reducere antallet af bevægeapparatsskader som følge af tunge personløft, navnlig inden for social- og sundhedsområdet.

Endelig har der siden 1994 eksisteret en ordning om støtte til indsatsen mod ensidigt, gentaget arbejde.

Som opfølgning på betænkningen om arbejdsskedeforsikring fra 1994 arbejder regeringen i øjeblikket med at ændre arbejdsskedeforsikringssystemet, således at der bliver en højere grad af økonomisk incitament for den enkelte virksomhed til at forbedre arbejdsmiljøforholdene og forebygge arbejdsskader.

#### *Trepartssamarbejdet*

Der er lang tradition for samarbejde mellem myndigheder og arbejdsmarkedets parter på arbejdsmiljøområdet, og regeringen tillægger parternes fortsatte medindflydelse og aktive indsats stor betydning.

Trepartssamarbejdet har vist sig at være et godt middel i forbindelse med overvejelser om, hvordan arbejdsmiljøproblemer af konkret og meget kompleks karakter kan løses. Arbejdsmarkedets parters handlingsplan mod ensidigt, gentaget arbejde, som er udarbejdet i Arbejdsmiljørådets regi, og udvalgsarbejdet om psykosociale risikofaktorer i arbejdslivet er eksempler herpå. Der er tale om arbejdsmiljøproblemer af en karakter, som vanskeligt løses uden arbejdsmarkedets parters medvirken. Parterne har indgået konstruktivt i arbejdet og påtaget sig et ansvar for at medvirke til, at problemerne løses.

Med handlingsprogrammet lægges der op til et fortsat tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter, og det er regeringens opfattelse, at et velfungerende trepartssamarbejde på alle niveauer – både centralt og lokalt – er en forudsætning for at indfri visionerne i handlingsprogrammet.

På centralt niveau har Arbejdsmiljørådet igennem nogen tid overvejet, hvordan rådet kan effektivisere arbejdet. Regeringen vurderer ini-