

motiveres til at beskæftige sig med områder, som de to køn traditionelt fravælger. Et af midlerne er at få forøget antallet af computere til undervisningsbrug, således at også pigerne er vel rustet til at deltage på lige fod med drengene i informationsmødet.

Der er konstateret faldende interesse for teknik og naturvidenskab blandt såvel piger som drenge. Regeringen vil analysere denne situation og stille forslag til initiativer, der kan medvirke til at stimulere de unges interesse for teknik og naturvidenskab. I folkeskolen er der med den nye folkeskolelov indført et nyt fag, natur/teknik, hvor der sættes på at fange elevernes – især pigernes – interesse på et langt tidligere tidspunkt. Desuden er der i 8. og 9. klasse indført et nyt valgfag, teknologi. I gymnasiet er der igangsat et projekt, som går ud på at formidle resultaterne af den seneste forskning på det naturvidenskabelige og tekniske område direkte til eleverne, primært i fysik.

10. Med henblik på at få en mere *ligelig kønsmæssig fordeling af lærere og forskere* på de højere læreanstalter har undervisningsministeren udvidet antallet af nye ph.d.-stipendier væsentligt og ligeledes forøget antallet af professorater. Vilkkårene for de kvindelige ph.d.-studerende, som har barselorlov, er blevet forbedret ved ret til ekstra SU-klip. Regeringen vil vurdere resultaterne af det femårige forskningsprogram om kønsbarrierer i de højere uddannelser og forskningen, som Statens Forskningsråd har iværksat i 1996.

11. Den nye udformning af lov om *arbejdsmarkedsuddannelser* styrker voksen- og efteruddannelsesindsatsen til særlig gavn for kvinder på arbejdsmarkedet, fordi mange af dem har en svagere uddannelsesbaggrund end mænd. Regeringen har til hensigt fortsat at styrke voksen- og efteruddannelsesindsatsen. På samme måde vil regeringens ungeindsats have særlig betydning for unge kvinder, da deres arbejdsløshedsprocent er større end mænds.

12. Regeringen har iværksat uddannelsesforsøg og introduktionskurser for kvinder inden for traditionelle mandefag – og for mænd inden for traditionelle kvindefag – og har gennemført jobrotationsprojekter med henblik på at fremme mulighederne for et mere udviklende arbejde for den enkelte medarbejder og nedbryde det *kønsopdelte arbejdsmarked*.

Som led i indsatsen for at sikre et velfungerende arbejdsmarked vil arbejdsformidlingens virksomhedsvendte ligestillingsarbejde blive intensiveret med det formål at bidrage til nedbrydning af kønsbarrierer i rekruttering og efteruddannelse m.v. En sådan effektiv og synlig indsats fra arbejdsformidlingens side vil falde i tråd med den holdningsbearbejdelse af virksomhederne, som arbejdsmarkedets parter har valgt som strategi til nedbrydning af det kønsopdelte arbejdsmarked og forbedring af sammenhængen mellem arbejdsliv og familieliv.

For at understøtte ligestillingsfremmende aktiviteter har arbejdsministeren indstiftet en pris, som årligt tildeles en privat virksomhed, som har arbejdet med en bevidst ligestillingsfremmende personalepolitik.

For så vidt angår selvstændige erhvervsdrivende, kan det konstateres, at kvinder ikke i samme omfang som mænd er repræsenteret i de højteknologiske brancher. Regeringen vil følge området og overveje, om der kan gennemføres særlige initiativer for at få flere kvindelige iværksættere inden for disse områder.

Regeringen har fremsat et lovforslag om forbud mod forskelsbehandling på grund af race, hudfarve m.m. Et af formålene er at imødegå den dobbelte diskrimination, som kvinder tilhørende etniske minoriteter kan blive udsat for. Regeringen forventer desuden, at der vil ske en opblødning på arbejdsmarkedet, således at der lægges mindre vægt på etnisk baggrund og køn. Ligebehandlingsloven og ligelønsloven har siden deres gennemførelse i 1970'erne givet anledning til mange konkrete juridiske afgørelser. Arbejdsministeriet vil derfor oprette en *database* med disse afgørelser, således at retspraksis kan blive mere kendt blandt brugerne – det være sig klagere, fagforbund, arbejdsgivere, advokater eller dommere.

13. Kvinder opnår generelt lavere *arbejdsmarkeds-pensioner*. Baggrunden er, at kvinder har en lavere beskæftigelsesgrad end mænd bl.a. som følge af større anvendelse af orlovsordninger, deltidansættelser, fravær som følge af barns sygdom og flere arbejdsløshedsperioder. Reformen af ATP-ordningen har en positiv betydning for kvinder, da den blandt andet indeholder bestemmelser om, at ATP-bidraget fordobles for modtagere af dagpenge under sygdom og barsel.