

Den næste sag på dagsordenen var:

**2) Forhandling om redegørelse nr. R 13:  
Arbejdsministerens redegørelse af 29. februar  
1996 om flaskehalsindsatsen.**

(Redegørelsen anmeldt 29/2 96. Redegørelsen givet 29/2 96. Meddelelse om forhandling 29/2 96).

### Forhandling

#### Jens Peter Vernersen (S):

Med de muligheder, der i dag er til rådighed, skulle det være muligt i hvert fald på lidt længere sigt at undgå flaskehalse på arbejdsmarkedet, altså at undgå en situation, hvor arbejdsmarkedet efterspørger arbejdskraft, uden at denne efterspørgsel kan imødekommes. Det forudsætter selvfølgelig, at virksomhederne gør en nødvendig og fremadrettet indsats vedrørende uddannelsesplanlægning og uddannelse af nye medarbejdere.

Når der i visse områder af landet meldes om aktuelle flaskehalse, skyldes det jo først og fremmest, at der ikke er blevet uddannet tilstrækkelig arbejdskraft i perioder med mindre beskæftigelse og større ledighed end i dag.

Regeringens politik har jo medført en betydelig stigning i beskæftigelsen. Således steg beskæftigelsen i den private sektor ifølge Økonomiministeriets opgørelse fra december 1995 med 60.000 personer fra 1994 til 1995. Og var der ikke med arbejdsmarkedsreformen taget de mange initiativer, der sikrede, at der kunne finde en øget uddannelsesindsats sted, ville vi i dag have haft en situation med mangel på arbejdskraft inden for en række områder, f.eks. i jernindustrien, i træindustrien og inden for bygge- og anlægsområdet.

Denne indsats er i øvrigt blevet rost i udlandet, bl.a. af den tidligere direktør for arbejdsmarkedsstyrelsen i Sverige, Allan Larsson, og i øvrigt også af formanden for ATP-styrelsen, Palle Simonsen.

Et betydeligt antal regionale uddannelsesinitiativer har sikret uddannelse og dermed beskæftigelse til mange medarbejdere i de brancher, hvor opsvinget er slået igennem. Det fremgår jo klart af de indberetninger, der foreligger fra arbejdsmarkedsrådene. Som nævnt drejer det sig inden for det private arbejdsmarked om træindustrien og jernindustrien samt om bygge- og anlægsområdet.

Det er helt naturligt virksomhederne, der har et stort ansvar for at undgå mangel på arbejdskraft, først og fremmest ved en veludviklet uddannelses- og personaleplanlægning. En sådan planlægning er afgørende, når flaskehalse og dermed ubalance på arbejdsmarkedet skal undgås. Men det er også afgørende, at der er et tæt samarbejde mellem de lokale aktører på arbejdsmarkedet. Der er ingen tvivl om, at arbejdsmarkedets parter i de regionale arbejdsmarkedsråd gør en stor indsats for at sikre det tætte samarbejde, der jo er af afgørende betydning.

På uddannelses- og personaleplanlægningsområdet kunne det være ønskeligt, at virksomhederne var længere fremme. I de kommende år er der brug for en fornyet indsats. Her drejer det sig bl.a. om at igangsætte et betydeligt antal voksenuddannelsesforløb, der giver medarbejderne en bred kompetence. Det er med til at give den enkelte medarbejder en solidere platform på arbejdsmarkedet.

Et sådant forløb er der jo forbedrede muligheder for at gennemføre fra 1997, idet lønrefusionen i skoleperioderne forhøjes fra 100 til 125 pct. Mulighederne for merit i uddannelsessystemet forbedres også, og endvidere forbedres uddannelsesinstitutionernes muligheder for at udbyde erhvervsuddannelse for voksne.

Der arbejdes også med at løse de problemer, der forhindrer, at voksne kan gå i gang med selve den praktiske uddannelse. Her drejer det sig først og fremmest om spørgsmålet om indtægtsnedgang, men en mere langsigtet strategi – idet det jo i første omgang betyder, at man måske skal undvære en medarbejder, men på sigt betyder, at man får en medarbejder med bredere kompetence – har haft svært ved at slå igennem.

På det offentlige område skyldes de konstaterede flaskehalse jo helt tydeligt, at der over en lang årrække ikke er uddannet et tilstrækkeligt antal medarbejdere.

Til trods for, at uddannelseskapaleteten inden for sygeplejerskeområdet og inden for pædagog- og social- og sundhedsområdet er øget, løser det ikke på kort sigt den aktuelle mangel-situation inden for disse områder. Denne melding fra arbejdsmarkedsrådene er ganske tydelig og entydig.

Det er derfor nødvendigt, at der holdes et særlig vågent øje med det område fra arbejdsmarkedsrådene har dette område med i deres prioritering af arbejdsmarkedsindsatsen. Det må være ganske indlysende.