

undervisning, som opsplittet undervisning over enkelte dage, som aftenundervisning eller i weekender.

Nye initiativer i det arbejdsmarkedspolitiske system
De vigtigste rammer for et forbedret flaskehalsberedskab blev lagt med de initiativer, der blev taget i forlængelse af flaskehalsredegørelsen fra januar 1995. Det drejer sig bl.a. om initiativer vedrørende arbejdsmarkedsovervågning, virksomhedskontakt og samarbejdet mellem arbejdsformidlingen og uddannelsesinstitutionerne. Der kan herudover peges på enkelte mindre initiativer med henblik på en yderligere forbedring af indsatsen:

Effektivisering af den tværregionale formidling
Arbejdsformidlingens anvendelse af tværregional formidling vil blive effektiviseret, således at ordrer, der forventes at blive vanskelige at besætte på grund af et begrænset rekrutteringsgrundlag altid rundkastes til en eller flere af AF-regionerne. Endvidere vil arbejdsformidlingen forbedre servicen over for jobsøgende uden for regionen – herunder forbedre orienteringen om jobåbninger i andre dele af landet og om mulighederne for at modtage en fleksibilitetsfremmende ydelse.

Differentierede kontaktføløb

Det er vigtigt, at der sker en særlig registrering af ledige inden for potentielle flaskehalsområder, og at denne registrering løbende ajourføres. Landsarbejdsrådet har opfordret de regionale arbejdsmarkedsråd til, at det overvejes at differentiere kontakten mellem arbejdsformidlingen og de ledige, således at der etableres hyppigere kontakt til ledige inden for flaskehalstruede og tilgrænsende fagområder.

Færdiggørelse af afbrudt uddannelse

Opkvalificering af både ledige og beskæftigede ufaglærte kan medvirke til at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel efter uddannet arbejdskraft. Imidlertid kan der i visse tilfælde opstå problemer med, at uddannelserne afbrydes. For at sikre effekten har Landsarbejdsrådet opfordret til, at de regionale råd overvejer muligheden for at gennemføre en systematisk opfølgning i forhold til ufaglærte, der har afbrudt en erhvervsuddannelse med henblik på at få dem til at fuldende den afbrudte uddannelse – f.eks. via etablering af særligt tilrettelagte uddannelsesforløb.

Løsning af afmeldeproblemer

Formidlingsindsatsen bliver i en række tilfælde vanskelig gjort af, at arbejdsformidlingen ikke (i tide) får oplyst, at medlemmer er kommet i arbejde. Dette kan medvirke til at give et falsk billede af rekrutteringsgrundlaget.

Der overvejes en ordning med automatisk afmelding, hvor medlemmer, der ikke har modtaget dagpenge i de sidste 14 dage af den seneste dagpengeperiode, afmeldes. Medlemmet adviseres forud for afmelding og har 5 dage til at give meddelelse om fortsat tilmelding. Herudover overvejes der iværksat forsøg i enkelte regioner med obligatorisk gentilmelding, der etableres via telefon, hvorefter medlemmet vil blive afmeldt, hvis medlemmet ikke inden – f.eks. udløbet af udbetalingsperioden – har indtelefoneret, at man fortsat ønsker at stå tilmeldt. Medlemmet adviseres forud for afmelding.

Bedre muligheder for at støtte uddannelses- og personaleplanlægning

Virksomhederne har selv et stort ansvar for at undgå situationer med arbejdskraftmangel. En veludviklet uddannelses- og personaleplanlægning er afgørende for at hindre flaskehalsproblemer og er endvidere af stor betydning for arbejdsformidlingens mulighed for at bistå med at løse rekrutteringsproblemer i virksomhederne.

I tilfælde, hvor der er en klar sammenhæng til de arbejdsmarkedspolitiske målsætninger i regionen – herunder flaskehalsindsatsen – arbejdes der på forsøgsvis at give de regionale arbejdsmarkedspolitiske myndigheder bedre muligheder for at støtte virksomhedernes uddannelses- og personaleplanlægning.

Betaling efter regning ved kommunal jobtræning

Den del af den økonomiske ramme til arbejdsmarkedsindsatsen, der forlods er afsat til kommunernes betaling af nettolønudgifter til personer i kommunal jobtræning, svarer til en fuld udnyttelse af den kommunale jobtræningskvote. Imidlertid har de hidtidige erfaringer med kvoten vist en udnyttelse på kun omkring 50-60 pct.

Med henblik på en forbedret bevillingsudnyttelse, bl.a. til mere målrettede flaskehalsbekæmpende initiativer, kan det overvejes helt at indføre et »betaling efter regning«-princip, hvor finansieringen svarer til de faktisk etablerede jobtræningsforløb. Dette svarer til finansieringsmodellen for den netop etablerede puljebordning. Problemstillingen kan tages op i forbindelse