

(Kort bemærkning).

Kim Behnke (FP):

Ministeren behøver kun at komme med ét lovforslag med én paragrafændring, nemlig at den skattefrie bundgrænse hæves til f.eks. 60.000 kr. om året, og at det gælder for alle danskere og også for folk, der er asylansøgere i Danmark. Det enkle, lille bitte forslag, hvor man bare ændrer et tal til 60.000 kr., vil Fremskridtspartiet støtte, og vi vil med applaus hilse ministeren velkommen i salen, den dag det forslag ligger her.

Så der skal ikke mange paragraffer og mange ændringer til. Det er kun ét sted, vi skal lave én ændring, og den skal så gælde for alle, asylanter såvel som danskere.

Hermed sluttede forhandlingen.

Afstemning

Lovforslagets overgang til anden behandling vedtoges uden afstemning.

Formanden:

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Skatteudvalget. Hvis ingen gør indsigelse mod dette forslag, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

7) Første behandling af lovforslag nr. L 180: Forslag til lov om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer. (Fratrædelsesgodtgørelser).

Af arbejdsministeren (Jytte Andersen).
(Fremsat 17/1 96).

Lovforslaget sattes til forhandling.

Forhandling

Peder Sass (S):

I modsætning til de vilkår, der gælder for de fleste lønmodtagere på arbejdsmarkedet, hvor afskedigelsesforholdene bliver reguleret og er aftalt mellem arbejdsmarkedets parter, har vi

her siden 1948 haft den eksisterende lovgivning om beskyttelse af funktionærer:

Begrebet fratrædelsesgodtgørelse blev indført i funktionærloven i 1971. Det oprindelige formål var at mildne overgangen til anden beskæftigelse for funktionærer, der blev afskediget efter i en længere årrække at have været ansat i samme virksomhed.

Det var således naturligt, at der i 1991 blev gennemført en lov om fratrædelsesgodtgørelse for stabile ældre funktionærer, når de blev afskediget efter 12-18 års ansættelse, en godtgørelse, som kunne være op til tre måneders løn.

Ser vi på de mange afskedigelser, som i de seneste år har fundet sted inden for en række danske virksomheder, bankverdenen, forsikringsverdenen, folkeskoleområdet m.v., så ser vi fratrædelsesordninger, der indebærer væsentlig bedre økonomiske vilkår end dem, der er omfattet af dette forslags lovområde.

De nye arbejdsmarkedspensionsordninger, der er blevet gennemført de senere år, indebærer, at der mange år frem vil blive udbetalt meget små pensionsbeløb. Disse nye arbejdsmarkedspensionsordninger er langsomt under opbygning, og på sigt ændrer det grundlaget, som loven byggede på i 1971. Eksemplet i bemærkningerne til lovforslaget om højesteretsdommen afsagt i 1991 tilsiger også dette.

Baggrundene for dette lovforslag er, at funktionærer med meget små pensionsydelsler ikke mister deres fratrædelsesgodtgørelse. Forslaget er alene et forsøg på at balancere mellem hensynet til ændrede forudsætninger, som de nye arbejdsmarkedspensionsordninger har medført, og hensynet til at bevare princippet om, at fratrædelsesgodtgørelse fortsat skal bortfalde, når funktionærer udtræder af arbejdsmarkedet ved folkepensionsalderens indtræden, samtidig med at funktionærer med meget små pensionsudbetalinger bevarer deres fratrædelsesgodtgørelse.

Det er derfor helt naturligt, at der foretages en ændring i loven, således at funktionærer, som først indtræder i pensionsordninger efter det fyldte halvtredsindstyvende år, fortsat vil være berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse.

Socialdemokratiet kan anbefale forslaget.

Ulla Tørnæs (V):

Med dette lovforslag lægger regeringen som sagt op til at ændre reglerne, hvorefter funktionærer, som går ud af arbejdsmarkedet før folkepensionsalderen, vil kunne oppebære både den særlige fratrædelsesgodtgørelse og en arbejdsgiverpension.