

maksimalt må være i en regional komité fra de nuværende 11 medlemmer til 15 medlemmer, samtidig med at der med forslaget foretages en nærmere præcisering af betingelserne for, hvorledes registerforskningsprojekter og spørgeskemaundersøgelser skal anmeldes til og godkendes af komiteerne. Endelig forpligtes komitéstyret til årligt at udarbejde en redegørelse om et eller flere emner i tilknytning til spørgsmålet om komiteernes opfølgning og kontrol med de godkendte projekter.

Idet jeg i øvrigt tillader mig at henvise til lovforslaget og bemærkningerne hertil, tillader jeg mig at anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg tillader mig hermed at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer. (Fratrædelsesgodtgørelser). (Lovforslag nr. L 180).

I medfør af § 2 a, stk. 2, har funktionærer, der træder ud af arbejdsmarkedet, dvs. afskediges med pension fra arbejdsgiveren eller med folkepension, ikke krav på fratrædelsesgodtgørelse. Den oprindelige baggrund for fratrædelsesgodtgørelsesprincippet var, at godtgørelsen skulle mildne overgangen til anden beskæftigelse for ældre funktionærer, der afskediges efter i en længere årrække at have været beskæftiget i samme virksomhed.

Fratrædelsesgodtgørelsens størrelse afhænger af, hvor længe en funktionær har været beskæftiget i den pågældende virksomhed. 12, 15, eller 18 års uafbrudt beskæftigelse giver funktionæren krav på godtgørelse svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn.

Baggrunden for forslaget om ændring af § 2 a, stk. 2, er, at de nye arbejdsmarkedspensioner, der er blevet gennemført i de senere år, vil betyde, at der i en årrække frem vil blive udbetalt mange, meget små pensionsbeløb. Da bestemmelsen i sin tid blev vedtaget, kendte man ikke til disse små beløb.

Ifølge en højesteretsdom fra 1991, U 91/317, vil en engangsudbetaling på 9.000 kr. samt en årlig ydelse på ca. 8 kr. være tilstrækkeligt til at medføre bortfald af fratrædelsesgodtgørelsen. Højesteret udtalte i dommen: »Uanset pensionsbeskedne størrelse følger det af ordlyden af FUL § 2 a, stk. 2, sammenholdt med forarbej-

derne til denne bestemmelse, at (F) ikke har krav på fratrædelsesgodtgørelse«.

Lovforslaget opretholder hovedbestemmelsen om, at fratrædelsesgodtgørelsen bortfalder, hvis funktionæren ved fratrædelsen vil oppebære pension fra arbejdsgiveren, men nu kun hvis funktionæren er indtrådt i den pågældende pensionsordning før det fyldte 50. år, idet den pågældende ved en pensionsalder på f.eks. 62 år har haft minimum 12 år til at opspare pension.

Dette forslag er et forsøg på at balancere mellem hensynet til de ændrede forudsætninger, de nye arbejdsmarkedspensionsordninger har medført, og hensynet til at bevare princippet om, at fratrædelsesgodtgørelsen fortsat skal bortfalde, når funktionæren udtræder af arbejdsmarkedet ved folkepensionsalderens indtræden, samtidig med at funktionærer med små pensionsudbetalinger bevarer fratrædelsesgodtgørelsen.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg tillader mig herved at fremsætte for Folketinget:

Forslag til lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Lovforslag nr. L 181).

Forslaget fremsættes i erkendelse af, at Danmark på nuværende tidspunkt ikke i tilstrækkelig grad lever op til sine internationale forpligtelser til at forbyde forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion m.v. Ombudsmanden har i den forbindelse opfordret regeringen til at overveje at opfylde disse internationale forpligtelser gennem lovgivning.

Forslaget har altså primært til formål at gennemføre ILO-konvention nr. 111 om forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv og FN's konvention om racediskrimination.

Forslaget indeholder et forbud mod direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering samt national, social eller etnisk oprindelse. Dette forbud gælder alle offentlige og private arbejdsgivere, enhver, der driver vejlednings- og uddannelsesvirksomhed, samt enhver, der anviser beskæftigelse.