

Spm. nr. S 620

Til socialministeren (28/11 95) af:

Villy Søvndal (SF):

»Hvordan ser ministeren på, at børn i virksomhedstilknyttede dag- eller puljeinstitutioner eventuelt smides ud efter 6 måneder, fordi forældrene fratræder en stilling på den pågældende virksomhed, hvis familien alligevel forbliver boende i kommunen eller lokalområdet?«

Begrundelse

Der kan være god grund til at anlægge daginstitutioner tæt på eller i tilknytning til private eller større offentlige virksomheder af hensyn til de ansatte. Men det bør ikke betyde, at børnenes tilknytning til institutionen udelukkende baseres på forældrenes fortsatte tilknytning til virksomheden. Hvis et barn er faldet til, bør det kunne bevare tilknytningen til den institution, hvor det er faldet til og har knyttet kontakter, også efter at forældrene har forladt arbejdspladsen.

Svar (6/12 95)

Socialministeren (Karen Jespersen):

Virksomhedstilknyttede daginstitutioner kan oprettes efter bistandslovens § 69 som en selv-ejede daginstitution, der drives efter overenskomst mellem en virksomhed og en kommunalbestyrelse, eller efter § 70 som en puljeordning, der drives efter aftale mellem en virksomhed og en kommunalbestyrelse.

For begge organisationsformer er der mulighed for at aftale, at børn af forældre, der er ansat i virksomheden, får fortrinsret til institutionen. Der er desuden mulighed for at aftale, at kommunen skal kunne råde over en del af pladserne, da kommunen deltager i dækningen af udgifterne efter samme retningslinjer som for andre dagtilbud.

Spørgsmålet om, hvorvidt børn kan blive i dagtilbudet, hvis deres forældre fratræder deres stilling på den pågældende virksomhed, men fortsat bor i den pågældende kommune, må afgøres efter de særlige regler, der er aftalt om fortrinsretten for virksomhedens medarbejdere.

Forældrene bør således allerede ved anvisningen af en plads i en virksomhedsinstitution orienteres om særlige regler ved ansættelsesforholdets ophør.

I tilfælde af, at der er indgået aftale om, at et barn kun kan blive i institutionen en vis periode efter forældrenes fratræden, vil børnene, når forældrene fortsat bor i kommunen, stadig være omfattet af kommunens forpligtelse efter bistandslovens § 69, det vil sige, at de almindelige vejledende regler om flytning af børn gælder. Det betyder, at kommunen fortsat har en forpligtelse til at sikre børnene en plads i et tilsvarende dagtilbud i kommunen, men der er ikke bestemmelser, som giver forældre en sikkerhed for en plads i et bestemt dagtilbud. Jeg kan henviser til kapitel 5 og 7 i Socialministeriets cirkulære nr. 203 af 26. oktober 1990.

Jeg kan sagtens se, at der kan være situationer, hvor det vil være godt for et barn at kunne blive i en virksomhedsinstitution, selv om forældrene skifter job, og især hvis virksomheden ligger i forældrenes lokalområde. Men det er et spørgsmål, som må afklares mellem virksomheden og kommunalbestyrelsen i forbindelse med indgåelse af driftsoverenskomst eller aftale om kommunens økonomiske medvirken.

Spm. nr. S 627

Til boligministeren (29/11 95) af:

Bodil Thrane (V):

»Vil ministeren redegøre for, med hvilken lov-hjemmel Bygge- og Boligstyrelsen har forlænget fristen for omprioritering i den almennyttige boligsektor fra udgangen af 1995 til udgangen af juni 1996?«

Begrundelse

Spørgsmålet er rejst på baggrund af en skrivelse fra Bygge- og Boligstyrelsen af den 23. november 1995 (Boligudvalgets alm. del - bilag 51) sendt til KL, Københavns Kommune m.fl., hvoraf det fremgår, at det er en generel forlængelse, begrundet i at den almindelige sagsbehandling har været mere tidkrævende end forventet, og ikke en dispensation for enkelte boligafdelinger.