

Svar (30/10 95)**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Jeg kan oplyse, at der ikke er sket stramninger i bestemmelsen om forudgående ledighed for ret til overgangsydelse, siden bestemmelsen blev indført med lov nr. 436 af 30. juni 1993, der trådte i kraft den 1. januar 1994.

Fra 1. januar 1994 har kravet ifølge arbejdsløshedsforsikringslovens § 75 i, stk. 1, nr. 3, været, at medlemmet inden for de sidste 15 måneder har modtaget ydelser på grund af ledighed i sammenlagt 12 måneder.

Efter lovens § 75 n, stk. 1, fastsættes der nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i kapitlet om overgangsydelse af Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsrådet.

På den baggrund udsendtes bekendtgørelse nr. 1150 af 23. december 1993 med tilhørende vejledning om overgangsydelse, og der var i vejledningen til § 1, stk. 1, nr. 3, præciseret, at opgørelsen af den forudgående ledighed skete på baggrund af timer, for hvilke der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.

I forbindelse med ændringer i andre regler inden for arbejdsløshedsforsikringsområdet, særlig regler om øget aktivering af personer i delperiode 2, lov nr. 1085 af 21. december 1994, der trådte i kraft 1. april 1995, blev der foretaget forskellige ændringer i bekendtgørelsen om overgangsydelse.

I den ændrede bekendtgørelse nr. 166 af 14. marts 1995, der trådte i kraft 1. april 1995, fandt man det hensigtsmæssigt, at det fremgår direkte af bekendtgørelsen, at opgørelsen af den forudgående ledighed sker på baggrund af timer, for hvilke der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge, og forholdet fremgår nu direkte af bekendtgørelsens § 1, stk. 1, nr. 2, jf. § 1, stk. 2. Det blev ved samme lejlighed i vejledningen uddybet, at andre ydelser, f.eks. orlovsydelse, etableringsydelse eller aktivitetsydelse, ikke kan indgå i opgørelsen.

Fortolkning af begrebet ydelser på grund af ledighed er i overensstemmelse med intentionerne bag overgangsydelsesordningen, som kom til udtryk i forbindelse med indførelsen af ordningen i 1991 og ligeledes i forbindelse med udvidelsen af ordningen den 1. januar 1994.

Overgangsydelse blev bl.a. skabt som tilbud til ældre langtidsledige, der havde stået til rådighed for arbejdsmarkedet i en lang periode uden at opnå en fastere tilknytning.

Ordningen er alene et alternativ for personer, der har været ledige og aktivt arbejdssøgende i lang tid. Perioder med f.eks. uddannelsesorlov, etableringsydelse eller andre ydelser, hvor der ikke samtidig stilles krav om tilmelding til arbejdsformidlingen som aktivt arbejdssøgende, kan derfor ikke indgå i opgørelsen af ledighedskravet.

Etablering af jobtræning, uddannelse med uddannelsesydelse, start af selvstændig virksomhed med etableringsydelse m.v. er alt sammen tiltag for at forbedre den pågældendes muligheder for at vende tilbage til det ordinære arbejdsmarked. Dette sigte ville være tilsidesat, såfremt disse perioder kunne medregnes til opfyldelse af ledighedskravet, og de perioder kan derfor ikke indgå til opfyldelsen af kravet om forudgående ledighed.

Hvis medlemmet er i delperiode 2, kan perioderne dog medregnes, idet man her må sige, at de pågældende har en længerevarende ledighed bag sig.

Spm. nr. S 179

Til arbejdsministeren (19/10 95) af:

Frank Aaen (EL):

»I fortsættelse af spørgsmål nr. S 178 bedes oplyst, om ministeren er enig i, at den tolkning, der fremgår af det gældende cirkulære sammen med den foreslåede ændring af overgangsydelsen, indebærer, at der lovgives med tilbagevirkende kraft på den måde, at ledige, der i indværende år er startet på en handlingsplan i forvisning om siden at kunne komme på overgangsydelse, nu er udelukket fra den mulighed.«

Begrundelse

Det er i sig selv betænkeligt at afkorte en i forvejen tidsbegrænset lov, men helt galt bliver det naturligvis, hvis ledige er indgået i en handlingsplan i tiltro til gældende lov og nu er bragt i en situation, der forhindrer dem i at komme på overgangsydelse.