

lærerkræfter og den bygningskapacitet, der kan skaffes til veje. Der skal fortsat være sikkerhed for, at kvaliteten i uddannelser og kurser er høj.

Indførelsen af frit optag og mere direkte efterspørgselsstyring bevirker, at udbygningen af uddannelsespladserne vil ske i takt med efterspørgslen.

Arbejdsmarkedets parter skal fortsat spille en stor rolle i den styrkede uddannelsesindsats. Som konsekvens af at der indføres frit optag, skal parterne fremover ikke deltage i dimensioneringen af udbudet. Derimod skal arbejdet med at sikre såvel et relevant og bredt udbud af voksen- og efteruddannelser som høje faglige krav til uddannelsernes indhold vægtes tungere. Med henblik på at etablere en tværgående rådgivning for hele VEU-området nedsættes et nyt råd, der årligt ud fra erhvervs-, arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitiske vurderinger udtaler sig om den samlede udvikling inden for voksen- og efteruddannelsesområdet. Der indføres samtidig regler, som muliggør en mere smidig og fleksibel udvikling og tilrettelæggelse af uddannelserne. Der etableres mulighed for, at der oprettes centre, som systematisk skal evaluere de udbudte kurser inden for de erhvervsrettede voksen- og efteruddannelser, deltage i udviklingen af nye uddannelser samt medvirke til ændringer i de eksisterende voksen- og efteruddannelsesudbud.

Styrkelsen af uddannelsesplanlægning

Samlet set vil de forslag, der fremlægges nu og senere, medvirke til, at uddannelsernes godtgørelsessystemer og indhold tilpasses et arbejdsmarked og et samfund i konstant forandring. Regeringens forslag skaber rammerne og mulighederne for, at virksomhedernes nuværende og kommende medarbejdere hurtigt og smidigt kan op- og omkvalificeres. Det er regeringens holdning, at virksomhederne har et medansvar for, at der til stadighed er en veluddannet arbejdsstyrke, som kan efterkomme arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft. Målsætningen er, at uddannelsesplanlægning indgår som en naturlig og fast del i driften af enhver virksomhed. Der er behov for at tilskynde specielt små og mellemstore virksomheder til en aktiv uddannelsesplanlægning. Der skal derfor indføres incitamenter, som gør virksomhederne mere engagerede i uddannelses- og personaleplanlægning. Men der bør også sikres

mere forpligtende rammer for virksomhedernes uddannelsesplanlægning. Dette kunne f.eks. ske ved, at de allerede eksisterende aftaler om samarbejdsudvalg udvides, således at samarbejdsudvalget også skal inddrages i uddannelsesplanlægning.

Økonomisk styring

Voksen- og efteruddannelsesinstitutionerne vil blive finansieret ved aktivitetsafhængige bevillinger, rammetilskud og kursusgebyrer. Den konkrete brugerefterspørgsel styrer hermed størrelsen af de bevillinger, der gives til de enkelte kurser.

Indførelsen af kursusgebyrer afspejler, at voksen- og efteruddannelse ikke kun er til gavn for samfundet. Voksen- og efteruddannelse giver også virksomhederne fordele i form af højere produktivitet og giver den enkelte arbejdstager fordele f.eks. i form af højere løn, et bedre arbejdsliv, øget faglig mobilitet eller højere livskvalitet.

På arbejdsmarkedsuddannelserne indføres kursusgebyrer gradvis, og gebyrernes størrelse tilrettelægges således, at de hverken virker som barrierer for specielt de kortuddannede til at påbegynde uddannelse eller modvirker ønsker om virksomheds- eller brancheoverskridende uddannelser. Gebyrerne skal differentieres alt efter målgruppe og uddannelsesstype og er lavest for almene, bredt arbejdsmarkedsanvendelige og bredt kompetencegivende uddannelser. Med henblik på at mindske de økonomiske barrierer for deltagelse i voksen- og efteruddannelse gives der mulighed for støtte til betaling af kursusafgifter for gruppen af kortuddannede såvel på AMU som på uddannelsesorlov og på voksenuddannelsesstøtte (VUS).

De kortuddannede

En vigtig målgruppe for den styrkede voksen- og efteruddannelsesindsats er de kortuddannede, som kun har ringe eller forældet uddannelsesbaggrund.

I forbindelse med den udvidede voksen- og efteruddannelsesindsats vil den eksisterende VUS blive udvidet med rettigheder op til 80 ugers godtgørelse. Der gives således en ret til 40 ekstra ugers VUS, som målrettes mod støtte til kompetencegivende uddannelsesforløb.