

(eller andre) uddannelser gennem kvote 2 på lige fod med andre ansøgere. Der er således ikke tale om en pladsgaranti, men om en kvalificering af ansøgerne.

Kurset er blevet etableret på netop pædagog- og læreruddannelserne, fordi der i skoler og daginstitutioner er et særligt behov for at kunne rekruttere lærere og pædagoger, der kan kombinere indsigt i to kulturer med en »normal« dansk uddannelse, frem for udelukkende at kunne trække på »modersmålslærere«.

### Spm. nr. S 280

Til finansministeren (30/10 95) af:

**Anne Baastrup (SF):**

»Har ministeren overvejet at udarbejde egentlige handlingsplaner for at sikre, at statens ansættelsespolitik lever op til de intentioner, regeringen har med hensyn til at integrere etniske minoriteter i det danske samfund?«

### Begrundelse

Arbejdsløsheden blandt andengenerationsindvandrere er katastrofalt høj. Ingeniørforbundets a-kasse har slået alarm, idet langt de fleste af de arbejdsløse ingeniører kan findes blandt etniske minoriteter, om end deres eksamenspapirer og danskundskaber på ingen måde giver en begrundelse herfor. Der er så vidt spørgeren bekendt ikke andre akademiker-a-kasser, der har udarbejdet tilsvarende statistik, men intet tyder på, at problemerne er mindre her. SiD fører løbende statistik, og her ses tilsyneladende en svag forbedring. Man skal dog her være opmærksom på, at udgangspunktet var helt uantageligt.

Justitsministeren har erkendt, at et velfungerende politi må afspejle befolkningssammensætningen. Justitsministeren vil derfor arbejde for, at etniske minoriteter optages på Politiskolen. Men som arbejdsgiver for staten som sådan ville det være på sin plads, at finansministeren tog initiativ til en samlet personalepolitik, der fulgte op på justitsministerens initiativ.

Hvis etniske minoriteter reelt får mulighed for ansættelse i statslige institutioner, slår man to fluer med ét smæk: Den grundlæggende

opfattelse i befolkningen som sådan – at etniske minoriteter lever på overførselsindkomst – kan få et grundskud, og børn og unge fra disse befolkningsgrupper kan se, at uddannelse kan betale sig. Statsansatte er i udførelsen af deres arbejdsopgaver ofte synlige, og etniske minoriteter kan derfor ved den blotte udførelse af deres arbejde gøre underværker.

En sådan udvikling er imidlertid svær at sætte i gang som institutionsleder, når statens øverste arbejdsgiver i den grad omgiver sig med larmende tavshed, når problemerne viser sig. Spørgeren lægger derfor op til, at finansministeren udarbejder en konkret handlingsplan for en ny personalepolitik.

### Svar (8/11 95)

**Finansministeren (Mogens Lykketoft):**

Arbejdsministeren nedsatte i december 1994 en arbejdsgruppe, hvis opgave er at komme med forslag til nedbrydning af kulturelle, videnskabelige og holdningsmæssige barrierer for etniske minoriteters integration på arbejdsmarkedet. Finansministeriet er repræsenteret heri.

I maj 1995 afgav arbejdsgruppen en redegørelse til Folketinget om status for arbejdet med at modvirke etnisk diskrimination på arbejdsmarkedet. I den forbindelse har arbejdsgruppen forpligtet sig til at undersøge, »om der er behov for udformning af supplerende retningslinjer i den offentlige personalepolitik« på dette område. Dette arbejdes der videre på i øjeblikket.

Staten har ud fra forvaltningsretslige saglighedskrav allerede en generel forpligtelse til ikke at forskelsbehandle i forbindelse med ansættelser m.v. Dette gælder naturligvis også i relation til etniske minoriteter, jf. Personaleadministrativ Vejledning, kapitel 17, pkt. 38.

Det er væsentligt, at staten lever op til regeringens intentioner med hensyn til integrering af etniske minoriteter. Finansministeriet arbejder derfor i øjeblikket på baggrund af ovenstående på at finde frem til behovet for og formen for de bedst egnede instrumenter i en personalepolitisk sammenhæng.

Det forventes, at Finansministeriet i løbet af foråret 1996 vil have afklaret, hvilke personalepolitiske tiltag der eventuelt findes hensigtsmæssige for i højere grad at kunne integrere etniske minoriteter i den statslige sektor. Dette vil bl.a. ske i tæt samarbejde med Arbejdsmini-