

svarer til, at erhvervslivet har fået en ny lov at forholde sig til hver femte dag. Efter at forslagene er vedtaget, kommer der bekendtgørelser, cirkulærer og vejledninger, som på mange uoverskuelige måder forpligter virksomhederne, og samtidig bliver virksomhederne ramt af hastværksarbejde fra Folketingets side. 30 af de 65 lovforslag blev vedtaget i ugen op til Folketingets mødefri sommerperiode, specielt forslagene i den grønne afgiftspakke. Og vi fik bevis for resultatet af hastværket, da vi i sidste uge her i Folketinget behandlede forslag om ændringer af den grønne afgiftspakke, som blev vedtaget umiddelbart før sommerferien.

Den vejledning, som virksomhederne skal følge, efter at afgiftspakken blev vedtaget, kom ud i sidste uge, og nu skal der sendes en ny vejledning ud til virksomhederne på baggrund af de regler, virksomhederne skal rette sig efter fra den 1. januar 1996. Det er ikke rigtige og gode vilkår at give erhvervslivet, og her bør vi gribe ind og gøre noget, når vi siger, at det skal være nemmere at drive erhvervsvirksomhed i Danmark.

Den måde, vi lovgiver på, hele lovgivningsprocessen, giver ikke erhvervslivet tid nok til at kommentere, hvordan et lovforslag kan udmøntes i praksis, før det er blevet vedtaget. De store erhvervsorganisationer og de meget store virksomheder får måske nok tid til at komme herind, for de har nogle afdelinger med nogle kvalificerede folk, som kan komme meget hurtigt. Men de små og mellemstore virksomheder, som erhvervsministeren siger vi i særlig grad skal rette blikket mod, har ikke muligheder for at komme herind, når vi gennemfører en lovgivning, som forpligter dem på så mange måder, på så kort tid.

Når der først kom en vejledning ud i sidste uge, som nu skal rettes igen, fordi afgiftspakken skal træde i kraft den 1. januar 1996, giver det heller ikke erhvervslivet mulighed for efterfølgende at sætte sig ind i tingene for alvor, før reglerne træder i kraft og man bliver forpligtet af dem. Jo, de store virksomheder og de store organisationer har mulighederne; men de små og mellemstore virksomheder, hvis eksistens vi i særlig grad ønsker at sikre fremover, har ikke mulighed for at sætte sig ind i tingene. Og det er klart, at disse to elementer alt i alt bevirker, at mange, som ellers burde være villige til at starte nye små virksomheder, være igangsættere og iværksættere, undlader at gøre det, fordi det hele simpelt hen virker for uoverskueligt. Det

virker, som om samfundet ikke belønner den indsats, de ønsker at yde.

Og hvad er så svaret på de problemer? Fra regeringens side har det ikke været færre og lettere forståelige love, men at yde milliarder af kroner i form af tilskud, lån og garantier til praktisk talt alle former for virksomheder.

Ministeren sagde i sin besvarelse af forespørgslen, at det ikke burde være nødvendigt at ansætte en akademiker for at drive erhvervsvirksomhed; men sådan er det jo i dag. Og hvad har erhvervsministeren gjort for at bevise, at det ikke burde være sådan? Jo, der er igangsat en isbryderordning, hvor man netop yder tilskud til at ansætte akademikere ud fra den overbevisning, at det er nødvendigt, for at en erhvervsvirksomhed kan fungere.

Der er et særligt problem, som vi også bliver nødt til at berøre: Som lovgivere har vi ofte nogle hovedmål, men når hovedmålene er definerede, skal alle særhensyn plejes. Det kommer til udtryk fra både regeringens og oppositionens side. Det kan selvfølgelig af og til bløde en dårlig lovgivning op, og det kan også virke tilfredsstillende for en opposition at få nogle særindrømmelser på nogle enkelte områder. Men vi må nok sige, at i længden er det en uholdbar løsning for både regering og opposition. Derfor vil det ofte være bedre, at man toner rent flag, siger klart og tydeligt, hvad man vil, og hvilke mål man har, og sikrer en klar og overskuelig lovgivning, som man måske er uenig i på visse punkter, men som dog er klar og tydelig og giver udtryk for, hvad lovgivningsmagtens flertal reelt ønsker.

Men nu må det snart være slut med, at vi kun taler om at afbureaukratisere og forenkle. Nu skal der handles, ikke bare af hensyn til erhvervslivet eller af hensyn til os herinde, men af hensyn til hele samfundet. Og her kan det ofte være gavnligt, at vi alle sammen erindrer, at de små og mellemstore virksomheder for en meget stor dels vedkommende er fundamentet for vores velfærd. Det er vigtigt at holde sig for øje, at størstedelen af de nye job skabes i de små og mellemstore virksomheder. Det er virksomheder med under 10 ansatte, som tegner sig for 80.000 af de 200.000 nye job, som gennemsnitligt skabes hvert år, og derfor er det så vigtigt, at rammerne for netop de små og mellemstore virksomheder forbedres.

Men det er også specielt de små og mellemstore virksomheder, som rammes af de mange udviklede nye love, som vedtages i huj og hast.