

nistrative opgave, der er uoverkommelig, men at det i højere grad er den samlede mængde af regler og administrative rutiner, der gør, at de administrative byrder er uoverskuelige.

Også virksomhedernes retssikkerhed ville kunne styrkes, hvis det offentlige gjorde en større indsats for at gøre reglerne mere overskuelige. Ofte er det i dag umuligt for mange mindre virksomheder at opnå et grundigt kendskab til eller bare det nødvendige overblik over de mange komplicerede regelsæt, der regulerer hverdagen.

De selvstændige skal have en chance for at kunne overskue deres egen virksomhed. Det kan vel ikke være meningen, at man næsten skal have en højere uddannelse på et universitet for at kunne drive en mindre håndværksvirksomhed.

Der er administrative byrder på en lang række områder. Virksomhederne gør f.eks. ofte opmærksom på, at det er alt for besværligt at ansætte medarbejdere. Papirarbejdet vokser markant allerede ved ansættelse af den første medarbejder. Der er samtidig flere undersøgelser, der viser, at især ansættelse af den første medarbejder er en barriere, som mange virksomheder ikke orker at bryde, selv når der er et forretningsmæssigt grundlag for udvidelsen.

Det er krav fra offentlige myndigheder og de overenskomster, som virksomhederne og deres organisationer selv har indgået, der er skyld i den omfattende administrative opgave, når der skal ansættes medarbejdere. Men det bliver paradoksalt, hvis indberetninger og administrative bøvler kan stå i vejen for, at der kommer flere i beskæftigelse.

Virksomhederne lider ikke af registerskræk – det er et af de meget væsentlige synspunkter, der er kommet frem i arbejdet med de administrative byrder – men virksomhederne foretrækker at lade det offentlige udnytte de oplysninger, det allerede har, frem for at få pålagt nye og byrdefulde indberetningsopgaver.

Regeringen nedsatte i foråret et udvalg om lettelse af administrative byrder i nye små og mellemstore virksomheder. Det vil sige, at det gælder alle virksomheder, men det er jo navnlig hos de små og mellemstore, det er relevant, for det er dér, byrderne føles mest tyngende. Udvalget bestod bl.a. af tre praktikere fra mindre virksomheder.

Rapporten indeholdt en lang række anbefalinger og konkrete forslag. Den blev offentliggjort i juni og blev sendt til høring hos organisa-

tioner og offentlige myndigheder. Herefter nedsatte regeringen i september et tværministerielt udvalg for at varetage opfølgingsarbejdet.

Udvalget er bredt sammensat, så der kan ydes en samlet indsats af de ministerier, der har kontaktflader til virksomhederne. Det tværministerielle udvalg udarbejdede på baggrund af rapporten og den gennemførte høringsrunde en handlingsplan for opfølgingsarbejdet. Handlingsplanen blev så i oktober sendt til endnu en høring hos organisationerne.

Jeg understreger det med høringerne, fordi hele dette arbejde skal ske i et tæt samspil med virksomhederne og med deres organisationer. Forslagene skal nu og i de kommende måneder udmøntes i konkret handling. Men selvfølgelig er indsatsen for at lette de administrative byrder ikke afsluttet pr. en bestemt dato. Der er behov for en løbende indsats, og så længe der kommer nye forslag, vil regeringen holde dampen oppe under forenklingsindsatsen for at lette byrderne.

Den fremlagte handlingsplan omfatter i alt 28 forslag. Der er tale om såvel konkrete forenklingsforslag som forslag, der har en mere generel karakter, og som skal konkretiseres og udvikles lidt, før de kan omsættes til handling. Jeg vil ikke her gå i detaljer med de enkelte forslag, men blot slå fast, at de falder i tre hovedgrupper.

Den første gruppe er initiativer, der kan træffes beslutninger om nu. Det drejer sig om forslag, hvor det umiddelbart kan lade sig gøre at foretage en administrativ ændring af de nuværende procedurer. Et konkret eksempel er forenklede skemaer.

Det er ligeledes besluttet at reducere antallet af virksomheder, som indgår i detailomsætningsindeks. Det omfatter også initiativer, hvor der fremsættes lovforslag. Konkret drejer det sig om etablering af et centralt virksomhedsregister og om ændringer i bl.a. anpartsselskabsloven og årsregnskabsloven.

Den næste gruppe omfatter initiativer, der medfører lidt større administrative omlægninger, og beslutningsgrundlaget kan derfor være klar lige i starten af 1996. Det drejer sig bl.a. om muligheden for at lave periodiske undersøgelser af den offentlige service i forhold til virksomhederne.

Den tredje gruppe omfatter initiativer, hvor der løbende udarbejdes beslutningsgrundlag. Det drejer sig om forslag, der på sigt medfører store lettelser for virksomhederne, f.eks. som følge af stor brug af informationsteknologi.