

"Integration på arbejdsmarkedet" måles i hvilket omfang, den pågældende har været registreret som ledig i perioden. LAR opstiller krav til effekternes størrelse og effekten har hidtil været på højde med eller større end krævet af LAR.

Landsarbejdsrådets krav i 1995 har for de 3 målgrupper: Tidlig indsats, Minimumsret (begge delperiode 1) og Delperiode 2 været, at 50%, 35% og 25% skulle være helt eller delvist integreret på arbejdsmarkedet (d.v.s. have mindre end 50% ledighed i perioden).

Udviklingen fra 4. kvartal 1994 til 2. kvartal 1995 i den procentvise andel af ledige, der ca. et halvt år efter endt aktivering var helt eller delvist integreret, ses af følgende:

Aktivering endt i:	4. kv. 94	1. kv. 95	2. kv. 95*	LAR's effektkrav
Tidlig indsats	49%	54%	55%	50%
Minimumsret	42%	41%	49%	35%
Delperiode 2	38%	44%	52%	25%

* Undersøgelsesmetoden er justeret i 2. kvartal, hvorfor sammenligninger med foregående kvartaler skal foretages med forsigthed.

Effektmålingerne gennemføres desuden særskilt for de enkelte redskaber i aktiveringsindsatsen, herunder jobtræning (offentlig og privat), uddannelse (erhvervsrettet og ikke-erhvervsrettet) og på forløb med kombination af jobtræning og uddannelse samt for varigheden af tilbudene. Målingerne foretages dels på landsplan dels for de enkelte regioner.

Forebyggelse af flaskehalsproblemer:

I AF defineres et flaskehalsproblem, som "en mere end rent midlertidig efterspørgsel fra virksomhederne efter arbejdskraft med bestemte faglige kvalifikationer, der ikke kan tilfredsstilles med ledig arbejdskraft."

AF og de regionale arbejdsmarkedsråd vurderer løbende udviklingen i flaskehals- og strukturproblemer med henblik på at afhjælpe og modvirke disse.

Arbejdsmarkedsrådene vurderer i 1. kvartal 1996, at der stort set alene forekommer flaskehalsproblemer inden for det offentlige område, hvor der er konstateret mangel på sygeplejersker, faguddannede pædagoger m.fl. AF har som led i en akut afhjælpning af problemerne igangsat uddannelses- og opkvalificeringsprojekter for ledige.

Arbejdsmarkedsrådene i enkelte regioner tilkendegiver dog, at der aktuelt kan konstateres visse mangelproblemer inden for enkelte brancheområder (bl.a. jern- og metalindustrien, træ- og møbelområdet) i den private sektor. Generelt har de flaskehalsforebyggende initiativer bidraget til at forbedre situationen.

AF's indsats i forhold til forebyggelse og afhjælpning af flaskehalsproblemer er koncentreret omkring følgende initiativer:

- tæt overvågning af brancher/områder, med stigende behov for arbejdskraft/bestemte kvalifikationer
- intensiv formidling af ledig arbejdskraft til de virksomheder, der søger/mangler arbejdskraft
- målrettet kursusvirksomhed for både beskæftigede og ledige (rotationsprojekter m.v.) samt rådgivning af virksomhederne i forhold til deres aktuelle og fremtidige uddannelsesplanlægning.

Virksomheder, organisationer, A-kasser og uddannelsesinstitutioner inddrages i et tæt samarbejde til afdækning og løsning af eventuelle mangelproblemer.