

nisteren med Finansudvalgets tilslutning og udbetales ved afsked på grund af alder eller svigten- de helbred. Ægtefæller og børn efter sådant personale er ligeledes dækket.

Stk.2. Personer som fratræder deres stilling i alderen 60-66 år for at overgå til efterløn, jf. Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 632 af 2. september 1991 om arbejdsformidling og arbejdsledsløshedsforsikring m.v., og som opfylder betingelserne, kan tillægges en opsat understøttelse.

Stk.3. Ansatte i Kongeriget Danmarks Hypotekbank og Finansforvaltning og disses efterladte er dækket efter tilsvarende regler. Udgifterne afholdes af statskassen.

Stk.4. Det samme gælder ikke-pensionssikret personale ansat i fælles-nordiske institutioner i Danmark, som optages på Nordisk Ministerråds budget.

Stk.5. Understøttelse kan endvidere ydes i tilfælde, hvor der foreligger sådanne særlige omstændigheder, som gør det rimeligt, at der ydes understøttelse efter denne ordnings principper. Det drejer sig om følgende typer af understøttelsessager:

- Understøttelser til postekspeditører og brevsamlere under post- og telegrafvæsenet, der som følge af, at de er antaget på entreprisekontrakt, ikke er omfattet af den almindelige understøttelsesordning
- opsatte understøttelser til medarbejdere i statens tjeneste, der afskediges af anden utilregnelig årsag end alder og helbredsforårsaget utjenstedygtighed, f.eks i forbindelse med rationaliseringer/strukturændringer, herunder privatisering og udlicitering
- understøttelser til enker efter statstjenestemænd, der efter reglerne i tjenestemandspensionslovgivningen ikke er berettigede til enke- /ægtefællepension som følge af, at ægteskab er indgået, efter at manden er fyldt 60 år eller var pensioneret
- pensionslignende understøttelser til enker efter personer, der ved afgang fra statstjenesten fik tillagt sådan understøttelse.
- understøttelse til enker efter kunstnere, der oppebar en fast ydelse på finansloven.

Stk.6. Ved oprettelse af nye pensionsordninger for eksisterende personalegrupper kan etableres en overgangsordning. Denne ordning omfatter personale, som ved pensionsordningens etablering opfylder betingelserne for at få understøttelse efter de hidtil gældende regler.

Stk.7. Ordningen skal indebære, at der i en overgangsperiode kan ydes et beløb til udligning af forskellen mellem pension og understøttelse, hvis den løbende ydelse fra pensionsordningen er mindre end den understøttelse, som de pågældende efter understøttelsesreglerne ville have haft ret til på afskedstidspunktet, henholdsvis dødsfaldstidspunktet for evt. ægtefælle og børneunderstøttelser.

Stk.8. Personale, der ved pensionsordningernes oprettelse 1. april 1990 er fyldt 60 år, bevarer dog retten til understøttelse ubeskåret.

Stk.9. Ikke-tjenestemandsansat personale, som ved opgaveomlægninger er overgået til (amts)kommuner, koncessionerede selskaber m.v. med bevarelse af understøttelsesrettigheder kan omfattes af overgangsordningen.

Stk.10. Procentreguleringen af understøttelser udgør pr. 1. januar 1995 6,38 pct., pr. 1. januar 1996 7,53 pct. og pr. 1. januar 1997 8,70 pct. Understøttelser, der var aktualiseret senest pr. 1. april 1990, reguleres pr. 1. april 1993 og 1. april 1994 med den generelle procentregulering, som pr. disse datoer gives til statsansattes lønninger, og pr. 1. april 1995, pr. 1. april 1996 og pr. 1. oktober 1996 med den generelle procentregulering, som pr. disse datoer gives til tjenestemandspensioner.

Nr. 54. ad 36.29.01.30.

Udgifter til understøttelse til ikke-pensionssikret personale, der ved opgaveoplægninger fra staten er overført eller overføres til

- (amts)kommuner,
- Grønlands Hjemmestyre,
- Færøernes Hjemmestyre eller
- den selvejende institution Færøernes Specialskole