

arbejds miljøloven. Kontrollen er obligatorisk for borgeren, og resultatet af den foretagne kontrol er afgørende for borgerens retsstilling. Overtrædelser af de pligter, der hermed følger for borgeren, er strafsanktioneret efter arbejdsmiljøloven.

Jeg skal oplyse, at der ikke aktuelt er planer om ændret varetagelse af kontrollen.

På baggrund af henvendelser fra Konkurrencerådet er spørgsmålet om muligheder for og hensigtsmæssigheden af en omlægning af kontrollen dog fortsat genstand for overvejelser.

#### *Ad § 17.21.02. Arbejdsmiljøinstituttet*

##### *Spørgsmål 8:*

»I forlængelse af personaleoversigten på side 691 ønskes det oplyst, hvilke opgaver de 3 nye medarbejdere i lønramme 36 skal udføre.«

##### *Svar:*

Direktoratet for Arbejdstilsynet har oplyst, at der er tale om 3 stillinger som afdelingsleder i henholdsvis Arbejdsfysiologisk-ergonomisk afdeling, Arbejdsmedicinsk afdeling og Toksikologisk-biologisk afdeling.

Afdelingsledernes arbejds- og ansvarsområder omfatter:

- Fastlæggelse af den langsigtede forskningspolitik med henblik på at forebygge arbejdsbetingede skader inden for afdelingens ansvarsområde.
- Markedspleje og formidlingsvirksomhed nationalt og internationalt.
- Forskning, undersøgelser, vejledninger og uddannelser.
- Personaleledelse og udformning af afdelingsstrategi. Afdelingens økonomi, personale, apparatur og metodeudvikling, herunder planlægning og udnyttelse af afdelingens ressourcer.

Afdelingslederen for Arbejdsmedicinsk afdeling er herudover ansvarlig for en udvidelse af aktiviteter finansieret udefra samt for udbygning af samarbejdet med andre institutioner i og uden for Danmark.

Arbejdsfysiologisk-ergonomisk afdeling er bemandet med 1 afdelingsleder, 7 AC-medarbejdere, 2 fysioterapeuter, 2 Ph.d.-studerende og 2 kontorfunktionærer/laboranter.

Arbejdsmedicinsk afdeling er bemandet med 1 afdelingsleder, 10 AC-medarbejdere og 1 kontormedarbejder.

Toksikologisk-biologisk afdeling er bemandet med 1 afdelingsleder, 1 sektionsleder (lr. 36), 13 AC-medarbejdere, 3 Ph.d.-studerende, 1½ kontormedarbejder, 7 laboranter og 3 specialestuderende.

#### *Ad § 17.32.01. Statsanerkendte arbejdsløsheds kasser, dagpengeudgifter*

##### *Spørgsmål 9:*

»Hvad er årsagen til, jf. budgetspekifikationen side 701, at regeringen ikke forventer noget fald i dagpengeudgifterne i 1997, 1998 og 1999, når regeringen i anden sammenhæng forudsætter, at ledigheden nedbringes?«

##### *Svar:*

Regeringen forventer en fortsat positiv udvikling i beskæftigelsen og en faldende ledighed, og i overensstemmelse med regeringens seneste konjunkturvurdering er budgetteringen af konto 17.32.01. Statsanerkendte arbejdsløsheds kasser, dagpengeudgifter budgetteret under forudsætning af et forventet fald i ledigheden fra 295.000 registrerede ledige på finansloven for 1995 til 265.000 registrerede ledige på forslaget til finanslov for 1996, svarende til et fald i antallet af fuldtidsledige med dagpengeret fra 236.000 i 1995 til 212.000 i 1996. Den heraf følgende mindreudgift til dagpenge skønnes til ca. 3,0 mia. kr.

Når der ikke er indarbejdet et yderligere fald i ledigheden i perioden 1997 til 1999, skyldes det, at det er budgetteknisk praksis at budgettere ledigheden uændret i BO-perioden. Sædvanligvis sker den endelige budgettering af de store lovbundne udgiftsområder umiddelbart forud for den