

**Ad F. Effektivitet***Beskæftigelses- og uddannelseseffekt:*

Mål- og resultatkrav som led i mål- og rammestyringen af AF vil blive udmeldt af LAR i begyndelsen af 1996.

Vedrørende aktivperioden skal arbejdsmarkedsrådene i deres kvartalsvise opfølgninger nøje beskrive, hvordan indfasningen af det nye delperiode 2 koncept forløber. Ledige, der inden udgangen af 1996 har mere end 6 måneders ledighed i delperiode 2, skal senest den 1. juli 1996 være i tilbud i op til fuld tid i den resterende del af perioden. Der vil blive fastsat retningslinier for indfasningen af fremrykningen, som påbegyndes 1. juli 1996.

*Forebyggelse af flaskehalsproblemer:*

I AF defineres et flaskehalsproblem, som "en mere end rent midlertidig efterspørgsel fra virksomhederne efter arbejdskraft med bestemte faglige kvalifikationer, der ikke kan tilfredsstilles med ledig arbejdskraft."

AF og de regionale arbejdsmarkedsråd vurderer løbende udviklingen i flaskehals- og strukturproblemer med henblik på at afhjælpe og modvirke disse.

Arbejdsmarkedsrådene vurderer i 1. kvartal 1995, at der stort set alene forekommer flaskehalsproblemer inden for social- og sundhedsområdet, hvor der er konstateret mangel på sygeplejersker, faguddannede pædagoger m.fl. AF har som led i en akut afhjælpning af problemerne igangsat uddannelses- og opkvalificeringsprojekter for ledige.

Derudover er der i enkelte regioner konstateret flaskehalsproblemer i form af mangel på faglærte maskin- og møbelsnedkere med CNC-erfaring. Branchen er i øjeblikket præget af fremgang og ny teknologi, der kræver nye/andre kvalifikationer. Rådene i disse regioner anbefaler, at virksomhederne medvirker aktivt i forøgelsen af antallet af faguddannede, og alle de berørte regioner gennemfører for øjeblikket kurser/rotationsprojekter for ledige og beskæftigede inden for træ- og møbelindustrien.

Endvidere er der i enkelte regioner konstateret begyndende mangel på faglært arbejdskraft inden for bygge- og anlægssektoren og jern- og metalindustrien.

AF's indsats i forhold til forebyggelse og afhjælpning af flaskehalsproblemer er koncentreret omkring følgende initiativer:

- tæt overvågning af brancher/områder, med stigende behov for arbejdskraft/bestemte kvalifikationer
- intensiv formidling af ledig arbejdskraft til de virksomheder, der søger/mangler arbejdskraft
- målrettet kursusvirksomhed for både beskæftigede og ledige (rotationsprojekter m.v.) samt rådgivning af virksomhederne i forhold til deres aktuelle og fremtidige uddannelsesplanlægning.

Virksomheder, organisationer, A-kasser og uddannelsesinstitutioner inddrages i et tæt samarbejde til afdækning og løsning af eventuelle mangelproblemer.

*Brugerundersøgelser:*

Der foretages løbende brugerundersøgelser i samarbejde mellem AF og Arbejdsmarkedsstyrelsen som led i en løbende kvalitetsmåling af handlingsplanarbejdet og AF's jobformidling m.v.

**10. Offentlige arbejdsformidlingskontorer, løn**

Der henvises til bemærkningerne til hovedkonto 17.45.01.