

Både AMU og AF er involveret i realiseringen af de nævnte projekter og handlingsplaner. Da handlingsplanen blev igangsat medio 1994, og da en del af initiativerne har forudsat en forudgående planlægning, er størstedelen af projekterne og handlingsplanerne først kommet i gang i løbet af 1995.

Arbejdsmarkedsstyrelsen, der administrerer ordningerne, har oplyst, at der har været en betydelig interesse for puljerne til fremme af gensidig kulturforståelse og til særlige beskæftigelsesaktiviteter. Til de to puljer er der indkommet ansøgninger til i alt 219 projekter. 56 projekter har fået imødekommet ansøgningerne, og projektmidlerne blev meldt ud medio december 1994, hvorfor den overvejende del af projekterne endnu ikke er afsluttet.

Fælles for de aktiviteter, der er sat i gang, er, at der arbejdes for, at de så vidt muligt kan indarbejdes i de ordinære systemer, således at effekten bliver langsigtet. Endvidere forsøges de igangsatte aktiviteter så vidt muligt færdiggjorte inden for den fastsatte tidsramme, dvs. inden 31. december 1995. Enkelte initiativer vil dog først kunne afsluttes ind i 1996, f.eks. længerevarende AMU-kurser og en række projekter på områderne gensidig kulturforståelse og særlige beskæftigelsesaktiviteter.

Der vil blive foretaget en devaluering af indsatsen med udgangen af året, og den endelige evaluering af barrierehandlingsplanen forventes at foreligge medio 1996.

Ad Oversigt over statens personaleforbrug 1986 til 1991

Spørgsmål 27:

»Der er for Arbejdsministeriet, jf. oversigtstabellen side 364, opført 6.146 personer i 1995. For 1996 er der opført 6.549 personer.

- Hvad skal de nye ansatte beskæftige sig med?
- Hvorfor afspejler den faldende ledighed sig ikke i færre ansatte i ministeriet?
- Hvor meget skal ledigheden falde, før der for alvor kan ske en reduktion af antallet af medarbejdere og af driftsudgifterne i hele ministerens ressortområde? Da ledighed og antal ansatte ikke følges ad linært, ønskes det oplyst, hvor knæpunktet befinder sig.«

Svar:

Stigningen i antallet af årsværk skyldes i det væsentlige beslutningerne om gradvist at udvide uddannelseskapaletiteten inden for AMU-området, der forventes fuldt indfaset i løbet af 1996.

Arbejdsmarkedsuddannelserne henvender sig til såvel ledige som beskæftigede og til både faglærte og ikke faglærte. Der er ikke en direkte sammenhæng mellem udviklingen i ledigheden og uddannelsesaktivitet inden for AMU-området. En evt. mindselse af aktiviteten på uddannelsesområder, der særligt henvender sig til ledige, giver derimod mulighed for hurtigere at kunne imødekomme virksomhedernes øgede efterspørgsel efter kompetencegivende AMU-kurser til deres ansatte.

Endvidere giver den fortsat stigende beskæftigelse og faldende ledighed f.eks. anledning til et voksende pres på arbejdsformidlingens ordinære indsats.

Endelig må det konstateres, at Arbejdstilsynets indsats for et sikkert arbejdsmiljø ikke har nogen umiddelbar sammenhæng med ledighedens udvikling. Der er således ikke nogen enkel sammenhæng mellem Arbejdsministeriets opgavevaretagelse og udviklingen i ledigheden.

Ad Oversigt over anlægsbudgettet

Spørgsmål 28:

»I 1995 er der for Arbejdsministeriet, jf. oversigtstabellen side 352-363, opført anlægsgudgifter på 32,2 mio. kr. I 1996 er der kun opført 2,7 mio. kr. i anlægsgudgifter. For årene 1997, 1998 og 1999 er der opført 32 mio. kr. i anlægsgudgifter.

Vil ministeren beskrive, hvilke forhold i 1996 der gør, at det er muligt at reducere anlægsgudgettet så kraftigt?«