

Til lovforslag nr. L 16. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 14. december 1995\*)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om orlov og lov om arbejdsmarkedsuddannelser

(Samordning af godtgørelser i forbindelse med voksen- og efteruddannelse m.v.)

### § 1

I lov om orlov, jf. lovbekendtgørelse nr. 7 af 9. januar 1995, foretages følgende ændringer:

1. I § 2 indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. Ledige har i de første 26 ugers ledighed i dagpengeperioden alene adgang til sammenlagt 4 ugers uddannelsesorlov, medmindre arbejdsformidlingen skønner, at perioden kan forlænges under hensyntagen til arbejdsmarkedets behov.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

2. I § 2, stk. 5, som bliver stk. 6, indsættes efter »fastsætte regler«: »efter stk. 4 og«.

3. § 4 affattes således:

»§ 4. Deltagelse i uddannelse skal dokumenteres. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales ydelse under orlov til uddannelse, at den pågældende deltager aktivt i uddannelsen.

Stk. 2. Arbejdsministeren kan efter forhandling med undervisningsministeren fastsætte nærmere regler efter stk. 1.«

4. § 5 affattes således:

»§ 5. For ledige medregnes orlov til uddannelse i ydelsesperioden efter § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

5. Efter § 5 indsættes:

»§ 5 a. Perioder med godtgørelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser og uddannelsesgodtgørelse efter lov om en aktiv arbejds-

markedspolitik medregnes i den periode, hvor en person kan anvende orlov til uddannelse.

Stk. 2. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler efter stk. 1.

§ 5 b. Ledige skal i perioder med orlov til uddannelse stå til rådighed for arbejde formidlet af arbejdsformidlingen eller arbejdsløshedskassen, medmindre arbejdsformidlingen har fraveget kravet om rådighed, jf. stk. 2.

Stk. 2. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler efter stk. 1, herunder om at arbejdsformidlingen kan fravige kravet om rådighed.«

6. Efter § 6 indsættes i *kapitel 2*:

»§ 6 a. Arbejdsministeren kan efter forhandling med finansministeren fastsætte nærmere regler om tilskud til deltagerbetalingen ved den uddannelse, der bevilges orlov til.«

7. § 9 affattes således:

»§ 9. Det er en forudsætning for, at der kan udbetales ydelse under orlov til sabbat, at arbejdsgiveren forpligter sig til at ansætte en ledig i orlovsperioden.

Stk. 2. Opfylder arbejdsgiveren ikke sin forpligtelse, jf. stk. 1, skal arbejdsgiveren betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor stillingen ikke er besat.

Stk. 3. I hele orlovsperioden skal stillingen i tilfælde af ledighed straks genbesættes med en ledig. Sker dette ikke, skal arbejdsgiveren betale orlovsydelsen for den del af orlovsperioden, hvor der ikke har været sikret genbesættelse.